

Народная

ПРАВДА

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

Ленинград

ЗА ПЕРЕХОД К 6-ЧАСОВОМУ РАБОЧЕМУ ДНЮ! ИНИЦИАТИВА РАБОЧЕЙ ПАРТИИ РОССИИ, ФОНДА РАБОЧЕЙ АКАДЕМИИ, РОССИЙСКОГО СОВЕТА РАБОЧИХ

РОССИИ ПОМОГАЕТ СОЦИАЛИЗМ!

На свободу и независимость нашей страны снова посягают зарубежные агрессоры. Имperialистические государства во главе с США, осуществляя фашизм во внешней политике, превратили Украину в своё послушное орудие: заставляют её воевать, не считаясь с потерями, снабжают современным оружием, направляют ракеты и беспилотники на цели в России. Враги стараются задушить Россию экономическими санкциями.

Наша страна не отступает в борьбе за свои интересы несмотря на то, что численность населения и размеры экономики империалистических государств и их пособников суммарно превосходят российские. Как же это стало возможным?



РОССИЙСКАЯ ЭКОНОМИКА – НАСЛЕДНИЦА СОЦИАЛИСТИЧЕСКОЙ

Не впервые нам приходится иметь дело с фашизмом как открытой террористической диктатурой наиболее реакционных элементов финансового капитала. В 1941 году на нашу страну напала фашистская Германия, поработившая Европу. Экономический потенциал агрессора и захваченных ею стран был выше, чем у СССР.

Ленин и Сталин предвидели, что мировой империализм не оставит нашу социалистическую страну в покое. Поэтому с конца 1920-х годов по единому народнохозяйственному плану советский народ построил 10 тысяч новых государственных заводов и фабрик, многие из которых так или иначе работали на оборону. Очень много предприятий было построено на востоке СССР, чтобы обезопасить их от временного захвата агрессором с запада и ударов вражеской авиации. Все предприятия были объединены в единый экономический организм.

Все это помогло обеспечить превосходство СССР в выпуске вооружений над фашистской Германией.

Многие предприятия, работавшие для фронта в годы Великой Отечественной войны, продолжали работать на оборону в послевоенный период. К ним добавились новые, занятые производством ядерного оружия и ракетной техники.

Делалось это в ответ на постоянную военную угрозу со стороны США и их приспешников в НАТО. Наши враги по мере развития вооружений только расширяли список советских городов, намеченных для атомных бомбардировок.

Советскому Союзу, который экономически уступал США, пришлось произвести тысячи ядерных боеголовок и средств их доставки, чтобы предотвратить агрессию империалистов. Снова понадобилась напряженная, согласованная работа тысяч производственных предприятий, научно-исследовательских институтов, конструкторских

бюро по обеспечению обороноспособности страны. Это была работа ради защиты Родины, а не ради прибыли.

Правда, после смерти товарища Сталина в руководстве КПСС возобладали враги коммунизма. Их усилиями в 1965 году была осуществлена экономическая контрреволюция (под названием «хозяйственная реформа»). Предприятия нацелили на увеличение прибыли, а не на повышение производительности труда и производство всего необходимого для народа.

В результате советская «оборонка» заболела о безопасности страны, а «гражданка» – все больше о том, чтобы раздуть прибыль, наплевав на интересы общества.

Это противоречие разрешилось в пользу погони за частной наживой в 1990-е годы. Забота о государственных интересах с точки зрения Ельцина, Гайдара, Чубайса и им подобных деятелей – прислужников американского империализма была, если не преступлением, то отголоском ненавистного для

них социалистического прошлого. Им мерещилось, что заклятые враги России стали её друзьями.

Такого ущерба российской промышленности, какой ей нанесли предатели интересов страны с российскими паспортами, не было даже в годы Великой Отечественной войны. Приватизаторами было порушено и разворовано очень многое из того, что создавалось десятилетиями напряженного труда советского народа.

Запас прочности экономики, построенной в период социализма, оказался таким, что было, что восстанавливать в 2000-е годы. Понятно, что экономическое оживление в капиталистической стране принесло процветание, прежде всего, миллиардерам, которые не спешили обновлять производственные фонды, созданные при социализме, а предпочитали выжимать из них все ради собственной сверхприбыли.

Государственные интересы, которые постепенно стали брать верх, потребовали укрепить оборонный сектор. С опорой на разработки социалистического периода был налажен выпуск эффективных вооружений, хотя и не в тех масштабах, как прежде. Главной гарантией безопасности России было и остается ядерное оружие, произведенное при социализме.

В целях защиты русского населения Донбасса и недопущения армии НАТО на российско-украинскую границу Россия начала и проводит специальную военную операцию.

За спиной бандеровского режима Украины стоит американский и западноевропейский фашизм во внешней политике. Снова против нас выступил враг, суммарный экономический потенциал которого выше, чем у нашей страны.

Значит, надо, по опыту СССР, наладить планомерную работу всей экономики России, чтобы в полной мере использовать все имеющиеся ресурсы для достижения наших целей.

ЗАЩИЩАЮТ РОССИЮ УВАЖАЮЩИЕ СОЦИАЛИЗМ

Прошло больше 30 лет после того, как Ельцин заверил конгресс США, что в России «коммунистический идол рухнул навсегда». Холуйство недостойного представителя нашей великой страны равно его невежеству.

Социализм как первая стадия коммунизма, в котором господствуют общественная собственность и общественные интересы, оставил нам в наследство не только десятки тысяч заводов и фабрик, тысячи и тысячи театров, музеев, библиотек, университетов и т.д. Он оставил трудовой народ, способный постоять за общие интересы и почитающий тех, кто за них боролся и борется.

Как ни старались антикоммунисты вытравить из народной памяти Сталина – верного продолжателя дела Ленина, для

большинства Иосиф Виссарионович – Верховный Главнокомандующий страны, разгромивший фашизм, инициатор экономического курса на понижение потребительских цен. Хрущев, оклеветавший Сталина, – одна из самых презираемых в народе фигур.

Граждане России – от школьника до Президента – хранят память о родственниках, воевавших за Советскую Родину в годы Великой Отечественной войны.

Даже люди, на словах не принимающие социализм, на деле привержены ему. Вспоминается, как в начале 1990-х годов молодой шахтер на митинге забастовщиков в Новокузнецке воево носил коммунистов, записывая всех их без разбора в подручные мерзавца-антикоммуниста Горбачева. Зато на вопрос: «Ты стоишь за

общее дело или только за свой интерес?» – решительно ответил: «За общее!»

«Социализм» в переводе с латинского языка – это общее дело рабочих, всех наемных работников. Сегодня, как и вчера, тех, кто в производственных коллективах выступают за общее дело, уважают (пусть и не всегда говорят об этом вслух), а тех, кто прислуживают капиталистам («начальству»), наплевав на интересы товарищей, считают шкурниками.

Заботясь, в первую очередь, о судьбе России, рабочие и специалисты самоотверженно трудятся на оборонных предприятиях, производящих оружие для СВО. Да, сверхурочная работа приносит дополнительный заработок. Но только за деньги люди едва стали бы работать, не считаясь со своим здоровьем и временем.

Сотни тысяч рабочих города и села добровольно отправились на СВО. В числе контрактников – предстатели и других классов и слоев российского общества. Разве только за вознаграждение по контракту люди рискуют жизнью? Они заботятся о судьбе Родины перед лицом агрессии нынешнего фашизма, как это делал советский народ в борьбе с фашизмом немецким. Вот она – преданность поколений нашего народа!

Понятно, что в капиталистическом обществе, помешанном на частном интересе, многое против заботы о Родине. Кто-то ради наживы не брезгует мошенничеством с гособоронзаказом. Кто-то ждет поражения России, чтобы пользоваться счетами в зарубежных банках и совершать турне по зарубежным магазинам. Кто-то скрежещет

зубами из-за ограничения доступа к вражеским мессенджерам. Есть и те, кто за деньги по указанию врагов совершают диверсии и террористические акты.

Все это – не случайность, а проявление зависимости российского частного капитала от куда более крупного монополистического капитала США и подчиненных ему империалистических стран. Эта зависимость не только финансовая, технологическая, но и идеологическая.

Народ страны, первой в мире построившей социализм, способен выстоять в борьбе за общее дело. Так, передовые рабочие начали воссоздавать городские Советы рабочих депутатов, чтобы сообща обдумывать и находить способы развития российского производства. Такая инициатива получает развитие.

ПОМОГАЮТ РОССИИ СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ СТРАНЫ

Осуществляя СВО, Россия борется с американским и западноевропейским фашизмом. В такой борьбе не обойтись без международной поддержки.

Кто же главные помощники борющейся России? Это – в первую очередь, и, главным образом, две социалистические страны: Китайская Народная Республика и Кореяская Народно-Демократическая Республика.

Хотя российская оборонная промышленность – наследница крупнейшей советской –

быстро развивается, но ей пока не обойтись без некоторых импортных комплектующих. Как можно предположить, основными поставщиками таких компонентов являются китайские предприятия.

Такие неафишируемые поставки – признательность коммунистического руководства КНР за тот вклад, который сделал СССР в национально-освободительную борьбу Китая с милитаристской Японией, в борьбу с буржуазным Гоминьданом и в построение социализма в КНР.

Без помощи СССР не было бы социалисти-

ческого Китая. Мощный социалистический Китай способен экономически и политически помогать сегодня России вопреки давлению со стороны империалистических государств во главе с США.

Разумеется, эта поддержка в интересах китайского народа тоже. Созданный за годы социализма в СССР ядерный щит, охраняя сегодня Россию, тем самым охраняет и КНР.

Сколько было смехов у российских прихлебателей капиталистов в отношении социалистической КНДР: и то не так у восточ-

ного соседа России, и эдак не так. А чтобы активизировать российскую артиллерию в зоне СВО, кто помог снарядами? Социалистическая КНДР – без оглядки на вой врагов России.

Кто встал плечом к плечу с российскими солдатами при освобождении Курской области? Двенадцать тысяч военнослужащих социалистической КНДР, которые не щадили своей жизни и не сдавались в плен, оказывая международную помощь нашей стране.

В трудный час Россия нашла опору у тех стран, которым Советский Союз помогал стро-

ить социализм. Именно социалистические страны и по своему экономическому и военному потенциалу, и по заинтересованности в обеспечении мирного, равноправного международного сотрудничества способны к эффективной помощи России, борющейся с американским и западноевропейским фашизмом.

Снова России помогает социализм!

А. В. Золотов,
профессор, консультант
Российского Совета рабочих

Рбочая партия России – общественное объединение, учрежденное 4 декабря 1993 года теми рабочими и интеллигентами, которые в КПСС вели борьбу с антикоммунистической фракцией Горбачёва, а после августа 1991 года боролись за возрождение партии рабочего класса.

Рабочая партия России в середине 1990-х годов выдвинула проект Трудового кодекса России, соответствующий интересам рабочего класса в условиях капитализма. Благодаря борьбе за этот проект в принятом Трудовом кодексе удалось сохранить многие нормы, выгодные рабочему классу. Рабочая партия России подготовила

профсоюзную программу «Задачи коллективных действий», предусматривающую повышение зарплат рабочих при перспективе сокращения рабочего времени, и выступает за включение требований программы в коллективные договоры.

Цель партии в условиях капитализма – возрождение Советской власти как форми-

руемой производственными коллективами. Решение всех руководящих органов партии (съезды, собрания, комитетов) принимаются при большинстве рабочих среди участников голосования.

Партия выступает за победу России в борьбе с американским фашизмом во внешней политике на Украине.

Для вступления в Рабочую партию России можно обратиться по следующему адресу электронной почты:

nazarov-do@mail-rpw.ru
porovmvdom@mail.ru

**ТОВАРИЩИ РАБОЧИЕ! ВСТУПАЙТЕ В РАБОЧУЮ ПАРТИЮ РОССИИ!
ДЕЛЕГИРУЙТЕ СВОИХ ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ В ГОРОДСКИЕ СОВЕТЫ РАБОЧИХ ДЕПУТАТОВ!**

РОССИЙСКИЙ СОВЕТ РАБОЧИХ ОБ ОПЫТЕ СОЗДАНИЯ И РАБОТЫ ГОРОДСКИХ СОВЕТОВ РАБОЧИХ ДЕПУТАТОВ



Кинтэре Андрей Николаевич,
ООО «Лада Ижевский Автомобильный завод», слесарь МСР,
г. Ижевск

В среднем оклады рабочих по нашему автозаводу составляют от 40 тысяч до 50, плюс премии, выходит где-то 55 – 65 тыс.

Товарищи в ипотеку выплачивают от 20000 руб., либо снимают жильё за такую же сумму. Плюс затраты на питание от 20000. А дальше – транспортные расходы и т.д. Требуется по минимуму 100000 руб. Зарплаты в 55-60 тыс. явно не хватает.

Люди идут на переработки, чтобы свести концы с концами. Но это – удар по здоровью и проблемы в семье. Кроме того, переработки нестабильны. Работник изъявляет желание перерабатывать, но решает работодатель.

Было время, люди работали в две смены, в выходные, за счет этого поднимали заработок. Но потом начальство резко начало убирать переработки. Потом вообще перешли на 32-часовую рабочую неделю, и заработок у рабочих ещё упал.

Не надо путать сокращение рабочего времени и неполную занятость. При сокращении рабочего времени общий заработок не уменьшается: например, за 32 часа люди зарабатывают столько же, сколько раньше за 40 часов. А если вас переводят с 40 часов на 32 часа и заработок режут на 20%, это – не сокращение рабочего времени, а неполная занятость.

Неполная занятость внедряется на многих заводах. И мы приходим к вопросу о создании городских Советов рабочих, чтобы можно было оказывать сопротивление буржуазии.

В Ижевске я и ещё один товарищ собрали на своих предприятиях подписи о делегировании в городской Совет рабочих депутатов. Теперь в Ижевске есть два депутата такого Совета.

Чтобы Совет был работоспособным нужен, как минимум, ещё один депутат, то есть рабочий, собравший подписи 5 товарищей о направлении в Ижевский Совет рабочих депутатов. Товарищи из Ижевска, Удмуртии, свяжитесь со мной по этому вопросу (мой телефон +7 999 185-13-13 – Андрей)!

Общаясь с коллегами, надо начинать с жизненных вопросов: сколько человек получает, сколько тратит, какой у него состав семьи, какие увлечения? Потому что есть рыбаки, грибочники. Только так ты узнаешь, что действительно человека цепляет, за что он готов будет бороться.

Мы с товарищем тоже разговаривали. В ходе разговора пришли к тому, что в одиночку он не выстоит в этой борьбе. Я ему говорю: «С такими же вопросами идёшь к другим товарищам». Вот он поговорил, и они уже вдвоём пришли.

Что можно сделать коллективно, не будучи ещё организованным коллективом? Вот принесли приказ. Говорю: «Хотя бы прочитайте, что вам дают подписать. Давайте обсудим, нужны эти изменения в вашем графике работы. Даже работодатель пишет: «Надо обсудить». Просто поговорим – мы можем это сделать. Это законно».

Когда я устраивался на завод, товарищи на основных участках производства уже работали 4 смены по 10 часов. Вроде бы в неделю 40 часов, но рабочий день, как до 1917 года.

С инициативой об увеличении сверхурочных до 240 часов в год выступил союз промышленников и предпринимателей. Это – организация капиталистов. Поэтому работникам, конечно, это ничего хорошего не сулит.

В принципе, задачи, которые поставил Российский Совет рабочих, ясны. Осталось теперь их выполнить.



Чопа Алексей Михайлович,
ЭПК УрФУ,
оператор станков с ЧПУ,
г. Свердловск

Создавая Советы рабочих депутатов, общаешься с рабочими, которые не вполне осознают свои интересы, поле непаханое. Кроме нас, рабочих, имеющих опыт борьбы за общие интересы, никто такую работу не начнет.

Увеличивать сверхурочные предлагают через коллективные договоры. Это полный абсурд, так как коллективные договоры должны улучшать положение работников, а не ухудшать.

Как это будет преподнести работодателю? – «Это же ваш коллективный договор, вы сами решили себе увеличить сверхурочные работы». Если идти по такой дорожке, не скажет ли он потом: «Вы сами решили работать бесплатно»?

Кто способен противостоять подобным «инициативам», которые поддерживают главные партии буржуазии? Один какой-то активист не может.

Могут городские Советы рабочих депутатов – представители большинства крупных предприятий страны, объединённые с

помощью Российского Совета рабочих. Когда повсеместно будут действовать Советы рабочих депутатов, подобные вредные предложения едва ли пройдут.

Даже небольшая инициативная группа рабочих на предприятии может добиться хороших результатов, например, в вопросе охраны труда. На нашем предприятии были испытаны и проверены все кран-балки. По словам главного инженера, мы второе предприятие в городе, которое это сделало. Сделало под нажимом нашей группы активистов.

Я считаю, что на каждом предприятии должны быть испытаны кран-балки, и поэтому на каждом предприятии должны действовать инициативные группы рабочих. Чтобы такая работа была успешной, чтобы обмениваться её опытом, во всех городах надо создать Советы рабочих депутатов.

У нас у всех есть друзья, с которыми работали вместе и которые ушли на другие предприятия. Надо использовать эти контакты, чтобы создавать городские Советы рабочих депутатов. Товарищи, которые нас делегируют, могут использовать свои знакомства на других предприятиях. Включайтесь, в это дело, товарищи рабочие! Уже пора.

Трудовое законодательство нужно знать. Если вы не знаете свои трудовые права, то ваше незнание будет использовать работодатель. Против вас.

Я стабильно ежегодно хожу в отпуск на 28 дней, как правило, в июне-июле и отпуск не делю на части.

Работодатель не имеет права делить ваш отпуск без вашего согласия на части. Вы имеете право отгуливать отпуск один раз в год в течение 28 дней плюс дополнительные дни (за вредность и т.д.).

Работодатель обязан предоставить отпуск в течение рабочего года. Рабочий год начинается и заканчивается в тот день, когда вас приняли на работу. Как это использовать?

Я был принят на работу 23 августа. И, соответственно, мой рабочий год заканчивается 23 августа. И работодатель обязан предоставить мне отпуск до 23 августа. Зная свои трудовые права, я защитил свой интерес проведя свой отпуск в тот период, когда мне это интересно. Скрипя зубами, начальство было вынуждено утвердить мне такой график. Мне и всем моим товарищам.

Мы проводили коллективные действия, не называя их так и используя наши трудовые права. Например, один раз мы отправили в приемную руководства в течение смены 50 уведомлений о неисправностях станков, об отсутствии некоторых средств индивидуальной защиты, о проблемах с вентиляционными системами и т.д. Всё, что связано с нормами охраны труда, это всё надо использовать в общих интересах рабочих.

Перед этим коллектив должен что-то по-

требовать от администрации: что-то исправить, что-то внедрить в производство, установить кондиционеры, оборудовать места приёма пищи и т.д.

Естественно, работодатель в этом отказывается. Вы говорите: «Останавливаемся: не работает вентиляция, не удаляет пары СОЖ, не имею права работать». Или: «Вот мне такую деталь поручили делать, а как я её подниму? Кран-балка не проверена, я не имею права ею пользоваться». Или: «У меня удостоверения нет, чтобы пользоваться кран-балкой, а грузоподъёмными механизмами имеет право пользоваться только человек, получивший доступ к ним». Останавливаете работу строго по закону.

Всё это оказывает мощный эффект на работодателя, и он вынужден считаться с требованиями работников.

Рабочие поначалу могут колебаться. Но, если они собрались, обсудили наболевшие вопросы, проголосовали за совместные действия, то сто процентов пойдут и будут это делать. Слов на ветер рабочие не бросают.

Решительности у рабочих хватает, но её иногда не туда направляют. Надо решительно отказываться от переработок, надо решительно отказываться выполнять опасные работы на неисправном оборудовании и так далее, и так далее.

Надо проявить решительность и делегировать своих представителей в городские Советы рабочих депутатов. Проводить собрания городских Советов рабочих депутатов и принимать решения в интересах рабочего класса.



Лазарев Вячеслав Михайлович,
ГУП «Инпресервис», специалист
по эксплуатации РЭС,
г. Ленинград

Хочу сообщить, что воссозданный в прошлом году Ленинградский Совет рабочих депутатов стабильно работает, собирается каждый месяц. Мы приняли план работы из девяти пунктов. Депутаты Совета регулярно отчитываются перед избравшими их рабочими.

По предложению профессора Попова Михаила Васильевича, консультанта нашего Совета, мы рекомендовали рабочим при выполнении дополнительных работ заключать дополнительные договоры с указанием соответствующей оплаты.

Хочу особо остановиться на рассмотрении ситуации на заводе «Красный Октябрь». Там началось увольнение не-

скольких десятков рабочих с большим опытом, с высокими разрядами. Потом поступила информация, что разговоры идут уже об увольнении сотен рабочих – под предлогом переноса одного из производств в другой город.

Мы записали видеобращение Ленинградского Совета рабочих депутатов к работникам этого предприятия, заявили о недопустимости закрытия производства и массового увольнения работников.

Наше видеобращение, очевидно, дошло до ответственных лиц, неравнодушных к будущему нашей страны. Перенос производства остановлен, на проходной завода появилось объявление о наборе новых рабочих.

Итак, в воссоздании городских Советов рабочих депутатов есть ощутимые первые успехи.

Надо активно создавать такие Светы во всех городах, чтобы готовить предложения и документы от представительных органов рабочего класса. Пусть депутатов в этих городских Советах пока немного, решения Советов от этого не становятся менее значимыми.

Замыкаться рабочим на своих предприятиях – тупиковый путь. Первый Совет, созданный в 1905 году в Иваново-Вознесенске, потому и добился успехов, что бастовавшие рабочие вели переговоры с капиталистами не по отдельным предприятиям, а сообща, объединившись в городской Совет рабочих депутатов.

Если мы, рабочие, не соединимся хотя бы двумя-тремя заводами одного города, о каком улучшении нашей жизни можно говорить?

Ограничение сверхурочной работы 120 часами в год было завоевано нашими предшественниками. Удлинение сверхурочных до 240 часов – серьезный удар по рабочему классу и российской экономике. Свободного времени у рабочих не останется или останется очень мало.

Мы обращались в Администрацию Президента на этапе, когда законопроект о сверхурочных не был внесён в Государственную Думу. Нам вежливо отвечали, что ещё ничего не рассматривается, не о чем говорить. Так мы и просили принять какие-то меры до рассмотрения и принятия законопроекта!

Рад, что все присутствующие на Российском Совете рабочих разделяют одну общую цель по воссозданию городских Советов рабочих депутатов. На примере Ленинградского Совета скажу, что никто, ни в чём не препятствовал нашей работе.

Не только в Ленинграде, но и в Москве, Екатеринбурге и Ижевске уже избраны депутаты в городские Советы рабочих депутатов. Осталось сформировать там городские Советы и приступить к активной работе в интересах рабочего класса.



Галко Виктор Иванович,
кандидат экономических наук,
президент Фонда Рабочей Академии,
г. Ленинград

Есть такое понятие – критическая масса. Мы достигли её в Ленинграде, создали Совет рабочих депутатов и работаем.

А как быть там, где ещё нет критической массы? Надо создавать инициативный Совет, где будут не только депутаты, работать и привлекать новых депутатов.

Что касается работы уже созданного Совета, как секретарь и консультант Ленинградского совета рабочих депутатов, могу коротко сказать, здесь непаханое поле.

Вот есть проблема на каком-то заводе. Если один рабочий выступит, наверное, его проигнорируют. Несколько человек выступят, не проигнорируют, но постараются сделать так, чтобы дело замять. И совсем дру-

гое, когда городской Совет начинает ставить этот вопрос, там рабочие других предприятий, для них директор этого предприятия – не директор.

Сокращение рабочего дня – это один из ключевых пунктов борьбы рабочего класса и всех трудящихся за свои коренные интересы. Причём как в условиях капитализма, так и в условиях уже после социалистической революции, строительства и развития коммунизма.

Вспомним цель социалистического производства. Не только обеспечение полного благосостояния, но свободное, всестороннее развитие всех членов общества. А что для этого нужно? Свободное время. А свободное время, как получается? За счёт сокращения рабочего времени.

Первый в России Совет рабочих депутатов в Иваново-Вознесенске боролся за 8-часовую рабочую неделю.

Прогресс производства состоит в повышении производительности труда. А такое повышение даёт объективную возможность сокращения рабочего дня.

У нас в стране буржуазная власть проводит и пытается провести действия такую линию, которая идёт вразрез с линией мирового прогресса и ведёт к резкому ухудшению положения рабочего класса.

В 2022 году было постановление прави-

тельства, которое ввело экстренные меры, в том числе увеличение сверхурочной работы, в связи с проведением специальной военной операции, на предприятиях оборонно-промышленного комплекса и тех предприятиях других отраслей, которые выполняют гособоронзаказ. Меры, во многом вынужденные, так как нельзя допустить, чтобы американский фашизм во внешней политике победил Россию.

Российский Совет рабочих обратил внимание, что всю тяжесть СВО российская буржуазия пыталась возложить на рабочий класс, так как ничего не было сделано, чтобы компенсировать тяжелейшие условия, в которых трудятся рабочие в оборонном секторе (дополнительные отпуска, досрочный выход на пенсию и т.д.).

Теперь буржуазия решила ввести подобный режим труда везде, не только в оборонном секторе. К чести Российского Совета рабочих, Ленинградского Совета рабочих депутатов, эти организации рабочих выступили против увеличения сверхурочных. Обращения рабочих организаций затормозило удлинение сверхурочных, но не отменило его.

Надо повсеместно создавать и укреплять городские Советы рабочих депутатов, рабочие профсоюзы, чтобы побеждать в борьбе за интересы рабочего класса.



Федин Андрей Анатольевич,
ЗАО НПФ «Мера», оператор станков
с ЧПУ, Московская область,
г. Королев

Городской Совет рабочих депутатов чем хорош? Рабочие друг другу помогают, и обязательно человеку самому писать заявление в прокуратуру и т.п. Можно будет обратиться от имени Совета. Одному отказать легко, а организации - труднее.

Хотелось бы пожелать рабочим обучиться в Красном университете, и понять, как в капиталистическом обществе всё происходит.

Когда начинаешь говорить, какая должна быть зарплата, для чего нужен городской Совет рабочих депутатов, то собеседникам многое кажется непонятным. И тут же делаются с тобой: «Чёрт возьми, у меня ничего нет, и семьи нет до сих пор. Я в съёмной квартире живу, и перспективы никакой!»

Чтобы появилась перспектива в жизни рабочих, и нужны их городские Советы.

Рабочие должны уметь договариваться между собой. Когда, например, все зависит от механического цеха, и там 10 станочников, то, если хотя бы трое пойдут на больничный, то начальство забегает. У рабочих много рычагов влияния на собственника.

Люди вчера работали на покупке машины, а сегодня в сверхурочные выходят, чтобы на запчасти зарабатывать. Некоторые рабочие думают, что могут управлять размером зарплаты, например, повышая квалификацию. А, глядишь, тебе уже какую-то работу не дают, в чём-то ущемляют и т.п. Собственник заботится не о твоей зарплате, а о своей прибыли.

Пора организовываться не только в профсоюзы, но и в городские Советы рабочих депутатов, направлять от них представителей в Российский Совет рабочих.

У нас, например, рабочие сами ввели начало работы не с 9 часов утра, а с 7. Им хочется раньше уйти домой, и они приходят к 7. Начальник производства через 2 года спрашивает, почему мы работаем с 7 часов. Понимаете, у нас люди решили и явочным путем сделали.

Когда люди организованы, солидарны и едины, с ними даже не борется никто, понимаете.

ТОВАРИЩИ! БОРИТЕСЬ ЗА ДЕЛО РАБОЧЕГО КЛАССА! ВСТУПАЙТЕ В РАБОЧУЮ ПАРТИЮ РОССИИ! УСТАВ И ПРОГРАММА ПАРТИИ: R-P-W.RU КОНТАКТНЫЕ ТЕЛЕФОНЫ РПР:

Ленинград
+7 993 968-86-72 Лазарев В. М.
+7 921 939-60-99 Попов М. В.

Москва
+7 916 567-34-83 Шишкарёв В. И.

Королев, МО
+7 926 394-12-10 Федин А. А.

Сергиев Посад, МО
+7 903 166-93-66 Балашов М. А.

Белгород
+7 920 583-06-26 Меньшиков С. В.

Владивосток
+7 939 779-83-72 Викторов А. Г.

Воронеж
+7 952 955-44-55 Вахтин А. А.

ДНР и ЛНР
+7 919 234-37-47 Витевский С. С.

Екатеринбург
+7 900 046-03-09 Чопа А. М.

Забайкальский край
+7 924 374-64-27 Назаров Д. О.

Ижевск
+7 982 837-27-00 Желнин Н. Р.

Иркутск
+7 908 667-86-39 Сердалиев Т. Б.

Кемерово
+7 953 060-16-95 Романов Е. В.

Нижний Новгород
+7 910 384-14-00 Золотов А. В.

Нижегородская область
+7 908 235-83-36 Кальвит В. В.

ОБ ИСПОЛЬЗОВАНИИ ТРУДОВЫХ ПРАВ ДЛЯ ОРГАНИЗАЦИИ КОЛЛЕКТИВНЫХ ДЕЙСТВИЙ В ИНТЕРЕСАХ РАБОТНИКОВ



Вахрушев Антон Владимирович,
ООО «ДЛ-Транс»,
водитель-экспедитор категории Е,
г. Тюмень

Трудовой кодекс может дать работнику хорошую защиту от незаконных действий работодателя и также улучшить положение работника. Но его надо знать, хотя бы основные статьи.

Работодатель говорит нам, водителям: «Чем вы больше километров пробежите, тем больше вы получите заработной платы».

А в трудовом договоре, например, это совсем не отражено. Но в нем могут быть, например, прописаны почасовая оплата и премии.

Используя 62 статью ТК, вы можете получить по письменному заявлению соответствующие документы и всё узнать. Тогда видно на бумаге, а не на словах, почему тебе платят.

У меня не соответствовало моё фактически отработанное время времени, указанному в учётных табелях. Проедешь ты эту 1000 км, там, образно говоря, за 15 часов, но больше, чем указывает производственный календарь, тебе в табеле учёта рабочего времени не проставят.

Если ты, например, проехал меньше, чем запланировано, но при этом ты месяц отработал, у тебя будут не 22 рабочих дня поставлены в табель учёта рабочего времени, а 14. Типа, ты за 14 дней получил заработную плату. Ничего такого в полученных мною от работодателя документах не предусматривается. Выходит, восемь дней работы – будто их и не было.

Меня хотели перевести на другую работу под надуманным предлогом. Статья 72 гласит, что работодатель не имеет права перевести на другую работу без письменного согласия работника. Я такого согласия, конечно же, не дал. Не знал бы статью – перевели бы, и возразить нечем.

Пытались избавиться от меня, направив в командировку. Помогла мне отстоять свои трудовые права статья 166 ТК. Там говорится, что постоянная работа, осуществляемая в пути, служебной командировкой не признается. Вся моя работа – в пути, какая же это командировка?

Меня не выпускали в поездки, заявив об отсутствии для меня работы. Но есть статья 22, где говорится, что работодатель обязан предоставлять работникам работу, обусловленную трудовым договором. Ссылка на эту статью тоже мне помогла.

Я вовсе не призываю бороться за свои интересы только в одиночку. В одиночку многого не добьёшься, надо действовать коллективно.

Организовать коллективные действия просто.

Когда ты действуешь только в рамках

своего предприятия, создавая, например, профсоюз, работодатель сразу оказывает давление на рабочих.

Помочь может создание городского Совета рабочих депутатов: в нем рабочие – представители разных коллективов, и они могут поддержать своих товарищей на каком-то заводе без риска последования со стороны его собственника.

Я как депутат городского Совета рабочих депутатов Тюмени призываю рабочих всех предприятий направлять своих представителей в городские Советы рабочих депутатов и вместе бороться за свои интересы.

Что изменится после узаконения 240 часов сверхурочных работ? Буржуазия начнёт жить ещё лучше, позволяя себе любой отдых, любое лечение, дворцы и яхты.

У рабочего будет меньше времени на свою семью. Отсюда – семейные проблемы: за детьми недоглядеть, дома почти не бываешь, сам вымотан.

Родители наши до и после развала Советского Союза недостаточно боролись за общие интересы. Вот и имеем такую плохую ситуацию.

А если мы будем бездействовать, что будет с нашими детьми? У них будет ещё хуже.

Кое-кто говорит: «Я вне политики». Не интересуйся ты политикой, политика интересуются тобой: от повышения цен до ухудшения условий труда и прочего, что придет в голову буржуазии.

Поэтому надо сообща бороться за интересы рабочего класса. Откладывать дальше некуда.



Кальвит Валентин Владимирович,
уполномоченный Российского Совета
рабочих по работе с профсоюзами,
г. Саров

Хотелось бы ещё раз призвать рабочих изучать Трудовой кодекс. Буржуазия, которая когда-то переняла некоторые трудовые нормы из советского времени, сейчас их активно отменяет. Рабочие должны знать такие нормы и бороться за их сохранение.

Были споры: стоит ли дублировать нормы трудового законодательства в коллективных договорах? Когда мы видим, что буржуазия отменяет выгодные рабочим нормы, то, конечно, надо повторять их в коллективных договорах. Другое дело, что не следует при этом указывать номер статьи Трудового кодекса, чтобы при её исключении из кодекса она спокойно оставалась в коллективном договоре.

Во многих отраслях есть тарифно-отраслевые соглашения, которые прописывают права и обязанности работодателя и работников. Этим документом можно руководствоваться при создании коллективных договоров.

Многие товарищи-делегаты Российского Совета рабочих подготовили отличные про-

екты коллективных договоров. Но, как показала практика, принятие таких договоров крайне затруднительно без согласованных действий многих коллективов. Делу поможет создание городских Советов рабочих депутатов.

Законодательство предусматривает обучение охране труда за счёт средств работодателя. То есть ни профсоюзные организации, ни инициативные группы не должны затрачивать никаких средств для обучения. Рабочие обязательно должны пользоваться такой нормой.

Мы столкнулись с повышением пенсионного возраста, мы сталкиваемся с увеличением переработок. Какой процент трудящихся в производственном секторе экономики доживает до пенсионного возраста? Те все цифры, которые преподносят нам официальная статистика, они неверны. Мы видим, кто среди нас остаётся и кто приходит на место выбывших наших товарищей. Проблема нехватки рабочих острой.

Сколько бы роботов ни было внедрено в любые секторы экономики, делает их человек, обслуживать их будет тоже человек. Рабочих будет не хватать.

Даже некоторые буржуазные эксперты в буржуазных СМИ подчёркивают губительные последствия повышения пенсионного возраста и увеличения сверхурочных. Их беспокойство понятно: если повышается смертность рабочих, кто будет создавать прибыль?

Но больше всего о себе должны заботиться сами рабочие, борясь за свои права и интересы. Поэтому пришло время создавать городские Советы рабочих депутатов.



Гиль Павел Юрьевич,
АО РКЦ «Прогресс»,
слесарь-испытатель,
г. Самара

Нам, рабочим, нужно самим знать Трудовой кодекс и уметь его использовать. Юрист сегодня появился, завтра ему что-то не понравилось или денег вдруг не хватило, и он ушёл. А дело твоё останется с тобой.

С товарищами, с которыми я общался, которые свои проблемы выкладывали, мы начали уже эти проблемы вместе решать. Один из этих товарищей, соответственно, подписал мне делегирование на Российский Совет рабочих.

Чтобы товарищи тебе доверяли, нужен и профессионализм в работе. Когда ты умеешь делать свою работу очень качественно, в рабочем коллективе это уважается, и к такому человеку прислушиваются. Думаю, и поэтому товарищи делегировали меня на Российский Совет рабочих.

Переработки – это бич нашего класса.

До Великой Октябрьской революции рабочие трудились по 12, а то и по 16, по 18 часов на некоторых производствах. Только Советская власть как диктатура пролетариата ввела 8-часовой рабочий день и ограничила сверхурочные.

Началось историческое событие в нашей стране: возрождение Советов рабочих депутатов. Это – ответственное мероприятие, ответственная борьба. Когда ты один, очень сложно что-либо сделать.

Я в цехе рассказывал, что такое «Совет рабочих депутатов». Товарищи сказали, что это хорошая инициатива, надо её продвигать. Призываю рабочих самарских предприятий направлять своих депутатов в городской Совет.

Сейчас буржуазное государство разрешило 240 часов сверхурочных в год. Потом, пожалуй, захочет узаконить 10-часовой, а то и 12-часовой рабочий день.

Когда у нас по стране будут организованы Советы рабочих депутатов, тогда «инициативы» по удлинению рабочего времени едва ли пройдут.

Я впервые на Российском Совете рабочих и очень счастлив, что я здесь.



Соловьев Василий Феликсович,
АО «Концерн»,
слесарь-сантехник,
г. Ленинград

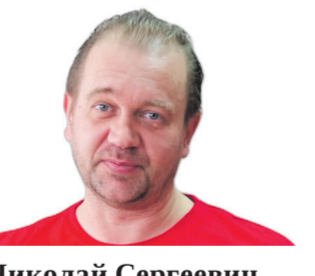
Я хочу обратиться к рабочим: хватит всего бояться! Боятся пойти в профсоюз, боятся что-то вместе сделать.

Один человек, он, как говорится, в поле не воин. Так организуйтесь, направьте своего депутата в городской Совет рабочих.

Помню, на Кировском заводе один товарищ очень любил перерабатывать. И по шестнадцать часов оставался, и в субботу выходил. При нормальной работе – 5 дней в неделю по 8 часов – зарплата была маленькая. А потом раз, то со спины свалился, то с температурой. И стоит ли так работать, чтобы отдавать только на лекарства?

Ради своего здоровья нужно стоять за высокую зарплату в рамках нормального рабочего времени. Не в одиночку, а коллективом. Докеры, авиадиспетчеры добивались высокой зарплаты не переработками, а коллективными действиями, организованными в масштабах многих предприятий. Это опять к вопросу о Советах рабочих депутатов.

Со мной работают молодые. Интересно говорят: «Пусть мы не жили при социализме, но социализм живет в нас». Что ж, не дрогнем на избранном пути. Победа будет за нами.



Васильев Николай Сергеевич,
филиал ООО «Из-Картэкс им.
П. Г. Коробкова», обрубщик,
г. Ленинград

Что я хочу сказать? Я хочу сказать только одно, но самое главное: мы должны законным путем выражать и отстаивать наши интересы.

У нас эта возможность есть, и мы должны ее осуществить.



Тимошин Олег Юрьевич,
ООО КТК-РТИ,
токарь,
г. Петрозаводск

Вопрос о переработках – очень больной вопрос. Рабочие их вроде бы как приветствуют и часто говорят: «А по-другому не заработаешь денег».

Знаю отца и сына с одного завода, они работают по 12 часов каждый день, чтобы быть на хорошем счету у работодателя. Интересно, а как у них с семьей? Забыли многие товарищи, а может, и не знали, что зарабатывают больше не те, кто работают сутками, а те, кто коллективными действиями добились высоких зарплат за нормальное рабочее время. Авиадиспетчеры и ленинградские докеры, например.

Хотелось бы поблагодарить участников и организаторов Российского Совета рабочих, немного волнуясь, прошу прощения. Создание городских Советов рабочих депутатов является планомерной поступательной работой по опыту наших товарищей начала 20 века.



Золотов Александр Владимирович,
доктор экономических наук,
профессор, вице-президент
Фонда Рабочей Академии,
г. Нижний Новгород

Говорилось справедливо, чтобы рабочим использовать трудовые права в своих интересах, их нужно знать. Делегаты Российского Совета рабочих отлично знают Трудовой кодекс. Они – пример для всех рабочих: не боги горшки обжигают, грамотный рабочий способен освоить Трудовой кодекс, было бы желание.

В России есть проблема организации коллективных действий работников по проце-

дуре, предусмотренной Трудовым кодексом: процедура, достаточно сложная, многоступенчатая. Профсоюзных организаций, которые её провели, пока немного.

Для начала можно коллективно использовать индивидуальные трудовые права.

Так, работник вправе приостановить работу, если ему задерживают выплату зарплаты на срок более 15 дней (статья 142 Трудового кодекса). А если задерживают зарплату не только ему, а всему участку (цеху)? Он приостановил работу и письменно уведомил об этом руководителя. И все так поступили одновременно. Это – ни в коем случае не забастовка. А результат будет почти такой же.

Или: работодатель никак не хочет прислушаться к требованиям работников. Тогда все пошли сдавать кровь в один и тот же день, и второй «донорский» день выбрали одинаковым. Как это проигнорируешь?

На самом деле, у рабочего класса достаточно трудовых прав, чтобы отстаивать свои интересы. У Алексея Михайловича Чопы есть такой опыт использования трудовых прав работников.

Городской Совет рабочих депутатов был пока один – в Ленинграде. А депутатов городских Советов у нас практически по числу присутствующих на Российском Совете рабочих. Товарищи, вас делегировали в Советы рабочих депутатов ваших городов? Я вас поздравляю: вы депутаты городских Советов!

Разве это – не достижение? Когда таких депутатов изберут в городе достаточное количество – не менее, чем от трех предприятий, тогда Совет рабочих депутатов создан.

Некоторые товарищи полагают, что от предприятия должен быть только один депутат. Это не тот принцип, который был при Советской власти. Большое предприятие, от него больше депутатов. В идеале: от десяти тысячного завода будет, например, десять депутатов; там, где тысяча, там будет один депутат городского Совета; а десять предприятий численностью по 100 человек направят одного депутата.

Это в идеале. А сегодня воссоздание Советов рабочих депутатов только начинается. Вы собрали 5 подписей рабочих вашего предприятия – вы депутат городского Совета. Ваш товарищ по цеху собрал ещё 5 подписей от других рабочих – он тоже депутат.

Вы как депутаты городских Советов рабочих депутатов можете теперь с полным правом сказать: товарищи, присоединяйтесь, будем вместе работать в нашем Совете!

Пусть на заседание депутатов городских Советов приходят рабочие, пока не направленные в Совет. Они посмотрят на это живое, нужное дело и скажут товарищам на своем предприятии: «Чего же мы ждем, давайте напомним своих депутатов в городской Совет!»



Агуреев Александр Владимирович,
ООО РЖД, регулировщик
скорости движения вагонов,
г. Минеральные Воды

Многие рабочие вместо совместной борьбы за повышение зарплаты предпочитают уволиться: как они думают, пойдут в другое место, там может лучше будет. Едва ли будет лучше, обычно так же, а то и хуже.

Есть положительные новости: в ходе распространения газеты «Народная правда» получается пообщаться с рабочими, многие встречаются с пониманием, внимательно слушают. Я хотел бы обратиться к товарищам (фамилии не буду называть): Антон, Владимир, Данила, я на вас надеюсь в плане создания городского Совета рабочих депутатов.

15 лет не писал стихи, но ребята меня вдохновили:

«Ранним утром наступит рассвет,
Город проснётся от песни,
То шагает рабочих Совет,
Снова рабочие вместе!»

Если вы работаете сверхурочно, значит, вы заменяете какого-то работника. Значит, работодатель экономит: ему не надо тратить на спецодежду, социальные программы и т.п. Некомплект штата очень выгоден работодателю. Не согласятся рабочие на переработки, тогда работодатель вынужден будет повышать им зарплату, привлекать людей улучшениями условий труда.

Я показал ребятам расчет, сколько человек должен зарабатывать, чтобы содержать жильё, содержать 3 детей и т.д. Выходит 300-400 тыс. руб. в месяц. Понятно, почему у многих доживших до сорока лет ни семьи, ни детей. Разве переработками такую зарплату обеспечишь?

Все готово для создания городских Советов рабочих депутатов. Товарищи рабочие, не только железнодорожники, а и из других предприятий, можете обращаться ко мне по этому вопросу.

Я не могу передать атмосферу Российского Совета рабочих – теплоту, товарищескую атмосферу совместной работы по обсуждению и решению вопросов улучшения жизни рабочего класса.

ТОВАРИЩИ! БОРИТЕСЬ ЗА ДЕЛО РАБОЧЕГО КЛАССА! ВСТУПАЙТЕ В РАБОЧУЮ ПАРТИЮ РОССИИ! УСТАВ И ПРОГРАММА ПАРТИИ: R-P-W.RU КОНТАКТНЫЕ ТЕЛЕФОНЫ РПР:

Нижний Тагил
+7 922 116-75-63 Капустин Н. В.

Новороссийск
+7 999 632-24-14 Емельянов А. А.

Новочеркасск
+7 908 189-39-86 Попов Е. С.

Омск
+7 950 339-65-92 Таболина Т. И.

Пенза
+7 964 874-40-16 Воробьев С. В.

Пермь
+7 912 983-99-23 Егорчев М. А.

Ростов-на-Дону
+7 928 775-67-28 Коноплев Р. В.

Самара
+7 929 701-20-40 Макаров А. Н.

Ставропольский край
+7 918 886-85-12 Бабин С. А.

Тюмень
+7 904 888-71-41 Смолин А. В.

Улан-Удэ
+7 983 352-42-52 Крутилин П. В.

Ульяновск
+7 951 095-82-99 Сазонов П. С.

Ярославль
+7 910 962-81-36 Дорошенко В. Д.

ПОСТАНОВЛЕНИЯ РОССИЙСКОГО СОВЕТА РАБОЧИХ

1 Об опыте создания и работы городских Советов рабочих депутатов

Российский Совет рабочих отмечает, что создание городских Советов рабочих депутатов – назревшая необходимость в условиях нарастающего ухудшения положения рабочего класса в России. В XX веке Советы, создаваемые в городах России, показали себя как наиболее боевые органы борьбы за коренные интересы рабочего класса.

В соответствии с постановлением РСР от 16 марта 2025 года в городах России началась работа по воссозданию городских Советов рабочих депутатов. В Ленинграде, Ижевске, Москве, Свердловске, Тюмени, Самаре, Минеральных водах, Петрозаводске и других городах уже избраны депутаты городских Советов. Наибольшего успеха добились ленинградские рабочие, и в данный момент регулярно ведет работу Совет рабочих депутатов города Ленинграда.

Рабочими депутатами Совета в Ленинграде была выявлена негативная тенденция массового увольнения рабочих на предприятиях города с одновременными попытками протастить на уровне Государственной Думы РФ законопроект об увеличении нормы продолжительности сверхурочных работ. Такая ситуация сложилась в том числе на предприятиях, обеспечивающих материальную базу Специальной военной операции, например, на «Красном Октябре». Ленинградский Совет рабочих депутатов выступил с публичным заявлением и осудил попытки уничтожения заводов. По последней информации, процесс массового увольнения на «Красном Октябре» остановлен и возобновлен набор рабочих на предприятие.

Ленинградский Совет рабочих депутатов готов обеспечить методическую поддержку рабочим других городов России в создании Советов рабочих депутатов. Российский Совет рабочих рекомендует всячески использовать опыт воссоздания Совета рабочих депутатов в Ленинграде.

Российский Совет рабочих призывает всех неравнодушных рабочих России активно участвовать в воссоздании Советов рабочих депутатов.

2 Об использовании трудовых прав для организации коллективных действий работников

Российский Совет рабочих отмечает, что для осуществления своих интересов работникам, прежде всего, необходимо знать свои трудовые права, сформулированные в Трудовом кодексе России. Многие делегаты Российского Совета рабочих хорошо изучили Трудовой кодекс и используют его в общих интересах рабочих.

В Трудовом кодексе РФ содержатся нормы по организации коллективного трудового спора, предусматривающие его разрешение посредством забастовки. Опыт показывает, что осуществление коллективного трудового спора требует высокой организованности работников, объединенных в действующие профсоюзы.

В тех случаях, когда профсоюз ещё только набирает силу или когда работникам необходимо быстро подкрепить свои требования общими действиями, целесообразно использовать нормы Трудового кодекса для организации таких действий без объявления коллективного трудового спора. Так, в случае нарушения работодателем сроков выплаты заработной платы работники могут одновременно приостановить работу (с уведомлением об этом руководства в письменной форме) до полного погашения работодателем этого долга. Таким же образом можно действовать при обнаружении неисправности оборудования и в других случаях, угрожающих жизни и здоровью работников. Совместные действия успешнее борьбы поодиночке.

Российский Совет рабочих призывает работников активно использовать все возможности, предоставляемые Трудовым кодексом РФ, для организации коллективных действий в общих интересах рабочих.

ПРИГЛАШАЕМ В КРАСНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ!

Красный Университет Фонда Рабочей Академии с 1 июля по 1 октября проводит набор слушателей на 2026-2027 учебный год.

Лекции читают опытные преподаватели Фонда Рабочей Академии. Занятия проводятся один раз в неделю в объявленное время и в указанном месте в Санкт-Петербурге. Для иногородних предусмотрена возможность дистанционного обучения. Система дистанционного обучения размещена по адресу sdo.reduniver.ru. На следующий день после каждой лекции, её видеозапись выкладывается на сайте, всем участникам заочного обучения по электронной почте выносятся вопросы. Ответы необходимо прислать в течение недели (до следующей лекции или семинара) – краткое изложение объёмом до одной страницы.

Присылайте заявки на обучение:

Тел.: +7 904 600-60-57

Электронная почта: ku-fra@yandex.ru

В заявке указывать ФИО. Обучение очное и дистанционное.

Цена обучения: Бесплатно.

Цели и задачи: Обучение политической, философской и экономической классике – освоение трудов Гегеля, Маркса, Ленина.



ПОМОЩЬ БОРЦАМ С ФАШИЗМОМ

Рабочая партия России и другие товарищи продолжают планомерно и целенаправленно оказывать помощь борцам с фашизмом США во внешней политике на территории Украины, в рамках проведения Специальной Военной Операции.

Медицинское подразделение, которому мы оказываем помощь в рамках проведения СВО, организует наземные робототехнические комплексы для эвакуации раненых с переднего края ЛБС. Если по простому – радиоуправляемые тягачи на гусеничном либо колёсном ходу.

В связи с этим объявляется целевой сбор денежных средств на комплектующие к этим изделиям.

Номер счета/карты тот же, что и прежде
2202 2023 0736 6306

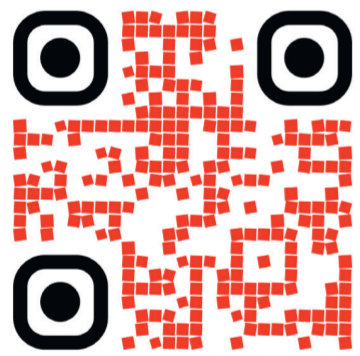
Сергей Алексеевич Б.



НАШИ ГРУППЫ В СОЦИАЛЬНОЙ СЕТИ ВКОНТАКТЕ

ФОНД РАБОЧЕЙ АКАДЕМИИ
vk.com/fraru

РАБОЧАЯ ПАРТИЯ РОССИИ
vk.com/rabparty



СЛУШАЙТЕ КРАСНОЕ РАДИО ФРА



krasnoe-radio.ru
vk.com/krasnoe_radio

Мы вещаем круглосуточно на сайте и в мобильном приложении. Отдельные программы доступны в видео-формате и в социальных сетях.

В эфир выходят лекции преподавателей Красного Университета, выступления членов Рабочей партии России, аудио-версии статей рабочих и интеллигентов.

В будни ежедневно выходят новости нашей страны и ближнего зарубежья, еженедельно – дальнего зарубежья.

Ежедневная программа «День в истории» рассказывает о великих событиях классовой борьбы, завоеваниях трудящихся. Регулярно пополняем аудиобиблиотеку подкастов. Самые важные материалы выходят на Яндекс-музыке, Apple Podcasts, Google Podcasts, Mave.digital и др.

ИНФОРМАЦИОННОЕ ПИСЬМО

В Нижнем Новгороде 14-15 марта 2026 года прошло очередное заседание Российского Совета рабочих (РСР) – семинара по рабочему движению Федерации профсоюзов России и Фонда Рабочей Академии, посвященное реализации профсоюзной программы «Задачи коллективных действий».

Делегаты обсудили вопросы об опыте создания и работы городских Советов рабочих депутатов, использование трудовых прав для организации коллективных действий в интересах работников, борьбу с попытками увеличить продолжительность сверхурочной работы.

РАБОЧИЕ – ДЕЛЕГАТЫ С РЕШАЮЩИМ ГОЛОСОМ:

Агурев Александр Владимирович, ООО РЖД, регулировщик скорости движения вагонов, г. Минеральные Воды; Васильев Николай Сергеевич, филиал ООО «Из-Картэкс им. П. Г. Коробкова», обрубщик, г. Ленинград; Вахрушев Антон Владимирович, ООО «ДЛ-Транс», водитель-экспедитор категории Е, г. Тюмень; Гиль Павел Юрьевич, АО РКЦ «Прогресс», слесарь-испытатель, г. Самара; Кынтэрэц Андрей Николаевич, ООО «Лада Ижевский Автомобильный завод», слесарь МСР, г. Ижевск; Лазарев Вячеслав Михайлович, ГУП «Инпресервис», специалист по эксплуатации РЭС, г. Ленинград; Соловьев Василий Феликсович, АО «Концерн», слесарь-сантехник, г. Ленинград; Тимошин Олег Юрьевич, ООО КТК-РТИ, токарь, г. Петрозаводск; Федин Андрей Анатольевич, ЗАО НПП «Мера», оператор станков с ЧПУ, Московская область, г. Королев; Чопа Алексей Михайлович, ЭПК УрФУ, оператор станков с ЧПУ, г. Свердловск.

В заседании приняли участие консультанты Российского Совета рабочих Галко Виктор Иванович, кандидат экономических наук, президент Фонда Рабочей Академии, г. Ленинград; Золотов Александр Владимирович, доктор экономических наук, профессор, действительный член Петровской академии наук и искусств, вице-президент Фонда Рабочей Академии, г. Нижний Новгород; Юрков Кирилл Валерьевич, кандидат технических наук, преподаватель Красного Университета, вице-президент Фонда Рабочей Академии, г. Ленинград.

ПО ОБСУЖДЕННЫМ ВОПРОСАМ ПРИНЯТЫ СЛЕДУЮЩИЕ ПОСТАНОВЛЕНИЯ:

1. Об опыте создания и работы городских Советов рабочих депутатов

2. Об использовании трудовых прав для организации коллективных действий в интересах работников.

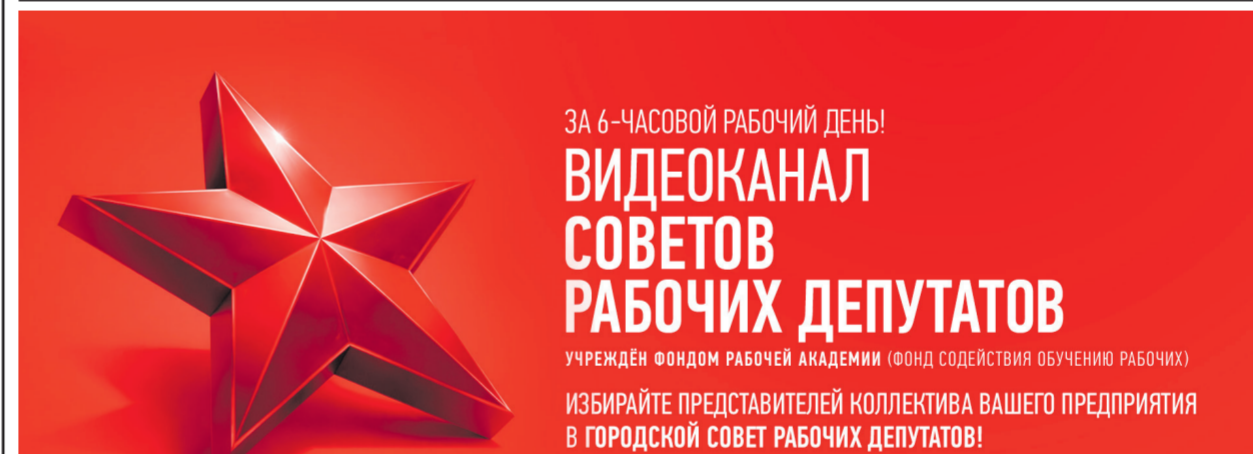
Следующее заседание Российского Совета рабочих состоится в Нижнем Новгороде 17-18 октября 2026 года. Заседание начнется в 14:00 17 октября 2026 года, регистрация делегатов с 13:30. В повестку дня предложены вопросы:

• Об опыте создания и работы городских Советов рабочих депутатов.

Докладчики Лазарев В.М., Кынтэрэц А.Н., Гиль П.Ю.

• Об опыте борьбы с массовыми увольнениями рабочих на предприятиях.

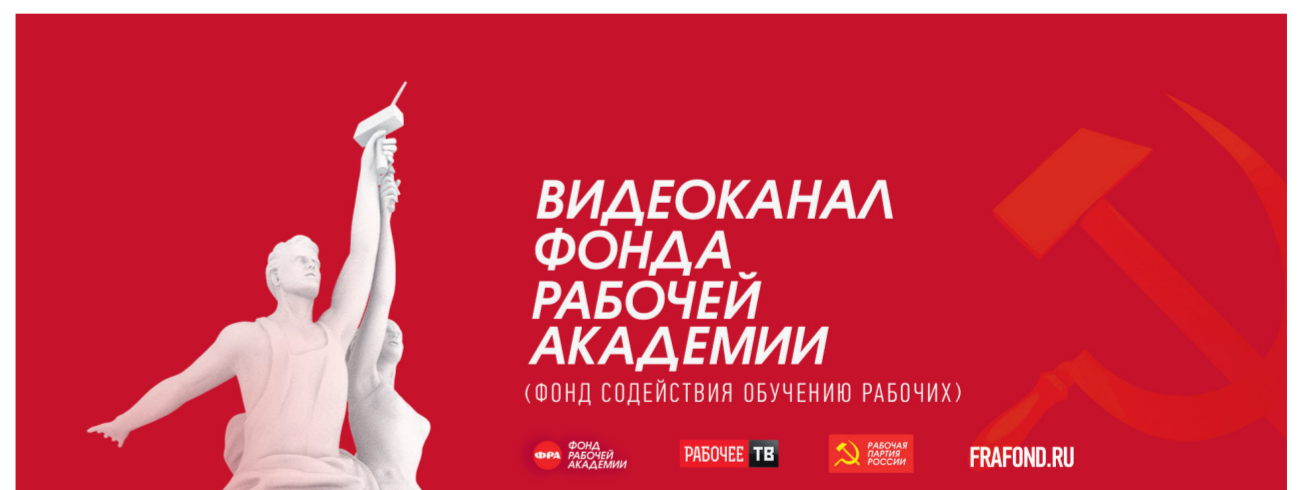
Докладчик Васильев Н.С.



VK видеоканал Советов рабочих депутатов



VK видеоканал Фонда Рабочей Академии



Товарищи рабочие! Все видеозаписи Российского Совета рабочих можно посмотреть на видеоканале Фонда Рабочей Академии и видеоканале Советов рабочих депутатов.

Видеоканал Фонда Рабочей Академии и видеоканал Советов рабочих депутатов – это особенные ресурсы, без информационного шума. Мы работаем не ради прибыли и развлечения. У нас нет рекламы. Мы снимаем научные, проверенные практическим опытом просветительские лекции и семинары для тех, кто готов бороться за дело рабочего класса!

ТОВАРИЩ ЧИТАТЕЛЬ!

Газета «Народная правда» издаётся на средства и пожертвования от передовых рабочих и интеллигентов.

Печать и распространение каждого номера обходятся в 250-270 тыс. рублей.

Поддержите рабочую газету переводом: карта Сбербанка № 2202 2062 2789 5419 и по номеру т. +7 921 881-37-71

Виктор Иванович Г. или карта Сбербанка 2202 2009 8797 8085 Михаил Васильевич П.

Чтобы газета продолжала выходить, высылайте свои статьи о борьбе за интересы трудящихся

на адрес газеты: avzolutov2@gmail.com

