

# народная правда

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

Ленинград

ЗА 6-ЧАСОВОЙ РАБОЧИЙ ДЕНЬ! ИНИЦИАТИВА РАБОЧЕЙ ПАРТИИ РОССИИ, ФОНДА РАБОЧЕЙ АКАДЕМИИ, РОССИЙСКОГО КОМИТЕТА РАБОЧИХ

## ВРЕМЯ ДЛЯ РАБОЧЕЙ ИНИЦИАТИВЫ



Авторы иллюстрации: М. Токарева, М. Радин

**В условиях специальной военной операции России на Украине по борьбе с американским фашизмом во внешней политике особенно отчетливо проявляется роль рабочего класса как основной силы общественного развития. Рабочие выполняют оборонный заказ, благодаря которому обеспечивает-**

**ся превосходство наших Вооруженных Сил в огневой мощи. С заводов и других производственных предприятий отправляются рабочие для восстановления промышленности Донбасса. Рабочие города и села – главный резерв кадров для службы по контракту в Вооруженных Силах.**

В конце июня Правительство инициировало принятие законопроекта о дополнительных мерах по вопросам обеспечения Вооруженных Сил РФ в период проведения контртеррористических операций за пределами России.

Теперь Правительство вправе давать обязательные задания предприятиям любой формы собственности по производству необходимой продукции и выполнению требуемых работ.

Наконец-то преодолевается безнадежно устаревшее представление, что крупные экономические задачи можно решить без государственного планирования, в рамках рыночной стихии.

Появляются условия и примеры согласованной работы сотен и тысяч предприятий по выполнению оборонного заказа, что положительно скажется на развитии всей российской экономики.

Развитие российского производства выгодно рабочему классу, сила которого коренится именно в совместном труде на крупных заводах и фабриках. Но надо иметь ввиду, что в

условиях спецоперации государство намерено разрешить более продолжительную работу, чем предусмотрено Трудовым Кодексом РФ. Намерение, понятное в сложившихся условиях, но означающее рост трудовой нагрузки рабочих.

Раз от рабочих ждут готовности трудиться больше, то рабочие вправе потребовать большего вознаграждения за дополнительные часы сверхурочной работы, работы в выходные и праздничные нерабочие дни – например, в тройном размере.

Необходимо компенсировать сверхпродолжительную работу дополнительными нерабочими днями с оплатой по среднему заработка. Если речь идет о сокращении отпуска в этом году, например, на 10 дней, то надо предусмотреть в коллективном договоре дополнительные 20 дней оплачиваемого отпуска в следующем году.

Рабочие – самые заинтересованные в успехе спецоперации, они лучше всех знают возможности своих рабочих мест и готовы проявлять инициативу по увеличению выра-

ботки при условии учета их интересов. Согласование с профсоюзами и рабочими комитетами проектов решений по вопросам рабочего времени – одна из действенных форм участия в управлении, которую следует закреплять в коллективных договорах.

**Кто должен выступать за активное участие рабочих в управлении? Конечно, сами рабочие, организованные в профсоюзы, а там, где еще нет профсоюзов, – с помощью инициативных рабочих комитетов.** Едва ли кто из работодателей рискнет выступать против созидательной инициативы рабочего класса – класса, от которого в решающей степени зависит обеспечение спецоперации. Дело за инициативой рабочих!

**А. В. Золотов,**  
профессор, д. экон. наук,  
главный редактор газеты  
«Народная правда»

**М. В. Попов,**  
профессор  
по кафедре экономики  
и права, президент  
Фонда Рабочей Академии

## ЗАЯВЛЕНИЕ ЦК ОБЩЕСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ «РАБОЧАЯ ПАРТИЯ РОССИИ» «О НАМЕЧАЕМЫХ МЕРАХ ПРАВИТЕЛЬСТВА РФ ПО ВОПРОСАМ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ВС РФ В СОВРЕМЕННЫХ УСЛОВИЯХ»

В условиях совместной борьбы Российской Федерации, Донецкой народной республики и Луганской народной республики с пособниками американского фашизма во внешней политике на Украине ЦК Рабочей партии России считает обоснованным намечаемое Правительством РФ расконсервирование мобилизационных мощностей и объектов и разбронирование материальных ценностей госу-

дарственного резерва. Целесообразна также обязательность заключения предприятиями договоров с государством на поставку товаров и оказание услуг в целях проведения контртеррористических операций за пределами РФ.

Что касается особого порядка и условий привлечения к работе за пределами установленной продолжительности рабочего времени, в ночное время, в выходные и нерабочие празд-

нические дни, предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков, то осуществление этих мер необходимо согласовывать с профсоюзными организациями, а при их отсутствии с рабочими комитетами, имея в виду, что именно работники наиболее заинтересованы в обеспечении обороноспособности России и лучше всех знают возможности эффективной работы. При выполнении работы в режиме, ухудшающем поло-

жение работников по сравнению с Трудовым кодексом РФ и действующими коллективными договорами, необходимо предусматривать дополнительную оплату – сверх установленной законом оплаты за сверхурочную работу, работу в выходные и нерабочие праздничные дни.

Повышенную трудовую нагрузку работников надо также компенсировать увеличением количества дополнительных дней отдыха, оплачиваемых в

соответствии со средней зарплатой, и ростом продолжительности оплачиваемых отпусков, в том числе в период после выполнения задач контртеррористических операций.

**Только реализуя интересы рабочего класса, всех трудающихся, можно добиться успеха России и ее союзников в борьбе с пособниками американского фашизма во внешней политике на Украине!**

**ТОВАРИЩ! БОРЬСЯ ЗА ДЕЛО РАБОЧЕГО КЛАССА! ВСТУПАЙ В РАБОЧУЮ ПАРТИЮ РОССИИ!**

### Ленинград

+7-951-662-05-38 Овчинников В. А.  
+7-921-939-60-99 Попов М. В.

+7-921-868-86-72 Лазарев В. М.

### Москва

+7-916-567-34-83 Шишкарёв В. И.  
Королёв, МО

+7-926-394-12-10 Федин А. А.

### Электросталь, МО

+7-926-900-34-44 Горбушкин С. А.

### Нижний Новгород

+7-831-281-38-74 Кудрявцев В. М.

### Нижегородская область

+7-910-384-14-00 Золотов А. В.

+7-908-235-83-36 Кальвит В. В.

### Алтайский край

+7-913-228-09-72 Лукьянов А. В.

### Белгород

+7-919-436-05-46 Родионов А. Н.

### Владивосток

+7-950-284-89-04 Воробьев А. Ф.

### Воронеж

+7-919-234-37-47 Витевский С. С.

+7-952-955-44-55 Вахтин А. А.

### Екатеринбург

+7-900-046-03-09 Чопа А. М.

### Ижевск

+7-982-837-27-00 Желнин Н. Р.

### Иркутск

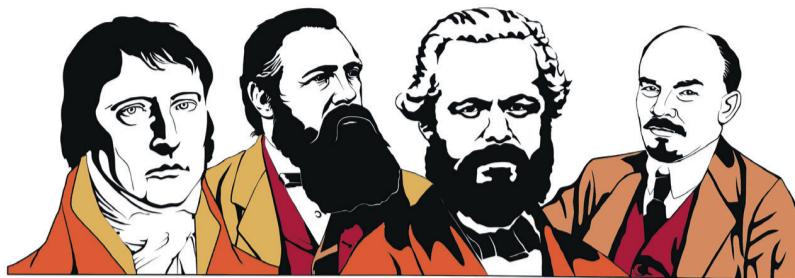
+7-908-667-86-39 Сердалиев Т. Б.

### Кемерово

+7-923-509-00-57 Грибков В. И.

+7-953-060-16-95 Романов Е. В.

## ТОВАРИЩИ РАБОЧИЕ! ПОСТУПАЙТЕ В КРАСНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ!



Приглашаем всех в Красный Университет Фонда Рабочей Академии! Это уникальное обучение, формирующее целостное научное мировоззрение трудящихся.

Мы обучаем политической, философской и экономической классике — помогаем освоить труды Гегеля, Маркса, Энгельса, Ленина, Сталина.

Лекции по марксизму-ленинизму читают опытные преподаватели Фонда Рабочей Академии (Фонда содействия обучению рабочих) — профессора и кандидаты наук.

Обучение бесплатное!

Занятия проводятся раз в неделю очно в Ленинграде. Для иногородних предусмотрено заочное дистанционное обучение.

**Как проходит обучение:** раз в неделю проходит лекция, после этого появляются вопросы для семинара, на которые нужно дать краткий ответ в течение недели.

Через неделю на семинаре преподаватели оценивают работы и разбирают ошибки.

**График:** октябрь 2022 г. — май 2023 г.

**Занятия проходят в будни в вечернее время.**

### P. V. Быковский:

Как говорил Ленин, не ошибается только тот, кто ничего не делает. Могу доложить, что ошибки исправляются и знания даются в Красном Университете строго в пользу марксизма-ленинизма, а значит и в пользу рабочего класса и всего общества.

Только с помощью знаний можно пробить рабочему классу дорогу через то теоретическое и практическое болото, в которое тянет его буржуазия. Знания должны быть приведены в систему, тогда они становятся научными знаниями.

Поступайте в Красный Университет и приводите свои знания в систему, чтобы помочь рабочему классу организоваться для пользы всего общества.

### T. I. Таболина:

Среди обилия информации обывателю трудно определить, что является истиной.

У меня двое сыновей и я хорошо понимаю, что сегодня никто не заинтересован в обеспечении простых мальчишек качественным образованием и какими-то социальными гарантиями. Капитал заинтересован в дешёвой рабочей силе людей, не вдающихся ни в какие тонкости политики и способы изменить свои условия труда.

Красный университет — место, где передовые самоотверженные преподаватели, встав на позиции рабочего класса, совершенно безвозмездно, готовы нести истинно научное мировоззрение в массы, помочь нам разобраться.

### E. S. Шклавцова:

Самое главное, что я получила в результате, — гораздо лучшее понимание общества. События происходят быстро и очень важно разбираться в том, как правильно на них реагировать.

Обучение меня подтолкнуло к работе в институтском профсоюзе, который занимался только сбором денег на подарки. На первом же собрании выяснилось, что уже несколько лет нет колдоговора.

Я инициировала сбор пожертвований к колдоговору в лаборатории, в итоге работа началась. Мы добились принятия наших предложений, в том числе обучения оказывать первую помощь, нам пообещали обновление системы вентиляции, держим руку на пульсе.

**Запись на обучение:** [ku-fra@yandex.ru](mailto:ku-fra@yandex.ru), +7 (904) 600-60-57 В. А. Мордовин

## ИЗ ИСТОРИИ БОРЬБЫ ЗА СОКРАЩЕНИЕ РАБОЧЕГО ДНЯ В РОССИИ

В царской России рабочий день доходил до 12 и более часов в день. Известны случаи 17-19-часового рабочего дня. Под давлением стачечной борьбы в 1897 году был принят закон, ограничивающий рабочий день в «заведениях фабрично-заводской промышленности» 11,5 часами.

8-часовой рабочий день был одним из главных лозунгов рабочего класса. В ходе массовой забастовочной борьбы в период двоевластия рабочие явочным порядком устанавливали на своих заводах 8-часовой рабочий день. Государство диктатуры пролетариата узаконило в 1917 году одним из своих первых декретов 8-часовой рабочий день.

В конце 20-х и начале 30-х годов был осуществлен переход на 7-часовой рабочий день. Чрезвычайные обстоятельства Великой Отечественной войны вынудили увеличить рабочий день

Восстановление народного хозяйства позволило вернуться к 7 часовому рабочему дню.

После контрреволюционного переворота в 1961 г. властью принято решение о переходе к пятидневной рабочей неделе, но при этом рабочий день увеличили на 1 час. Вместо 7 часов стало 8 часов.

30 лет в стране ставший капитализм. В Трудовом Кодексе РФ о 8 часовом рабочем дне уже ничего не говорится (пишется только о 40-часовой неделе). Причем реальное положение дел еще хуже. По исследованиям Института социологии фактический рабочий день еще пять лет назад превысил 9 часов. Продолжительность годового рабочего времени в России больше чем в Германии в 1,4 раза.

К каким выводам подводит история? Сокращение рабочего дня — не манна небесная, его добивается в ходе коллективных действий, забастовочной борьбы сам рабочий класс.

**Из лекции  
Красного Университета  
«Экономика и экономическая теория марксизма»  
В. И. Галко, к.э.н., 2021 г.**

## ЕЩЕ РАЗ О РАБОЧЕМ ВРЕМЕНИ

С 1 июня 2022 года и по 31 августа 2022 года в Кузбассе женщины-работницы Администрации Правительства Кузбасса, воспитывающие несовершеннолетних детей, работают по сокращённому графику в пятницу с 8.30 до 15.00 с сохранением среднего заработка.

В условиях господства крупной машинной индустрии эта мера поддержки женщин, воспитывающих несовершеннолетних детей, является даже не полумерой, а поводом задуматься о необходимости борьбы рабочего класса и всех работников за сокращение рабочего времени. Это закономерность развития современного производства и экономики в целом в условиях господства крупной машинной индустрии в общественном производстве.

Американские рабочие начали коллективную борьбу за

8-часовой рабочий день с 60-х годов 19 века. За это время производительность труда выросла, а рабочая смена осталась прежней — 8 часов. «Нормальной» 40-часовая рабочая неделя является только в юридическом смысле.

Современные производительные силы дают возможность работать гораздо меньше. Даже при нынешнем уровне развития производительных сил по данным доктора экономических наук А.В. Золотова «если распределить труд в производстве на всех трудоспособных, в современных экономически развитых странах, на каждого работника будет приходиться 1,5 — 2 часа рабочего времени в день». (М.В. Попов, А.В. Золотов, «Пенсионная реформа и рабочее время», с. 174).

Развитие производительных сил является результатом

прогресса, который, как известно, остановить невозможно. Те, кто давно и регулярно читают газету «Народная правда», знают, что повышение производительности труда означает, что в одну и ту же единицу времени производится больше продукта.

**Что это дает трудящимся?** Возможность работать при сохранении прежнего заработка меньшее количество времени. Если рабочие на заводах будут трудиться по 6 часов в четыре смены, то капиталист сохранил свою прибыль, а рабочий — здоровье.

Необходимость сокращения рабочего дня — не благое пожелание трудящихся, а насущная необходимость работников для развития страны.

**Е. В. Романов,  
Рабочая партия России,  
г. Кемерово**

## КАРЛ МАРКС О РАБОЧЕМ ДНЕ

*В истории капиталистического производства нормирование рабочего дня выступает как борьба за пределы рабочего дня, борьба между совокупным капиталистом, т. е. классом капиталистов, и совокупным рабочим, т. е. рабочим классом*

**ТОВАРИЩ! БОРИСЬ ЗА ДЕЛО РАБОЧЕГО КЛАССА! ВСТУПАЙ В РАБОЧУЮ ПАРТИЮ РОССИИ!**

**Краснодарский край  
и Республика Адыгея**

+7-909-467-91-12 Романов Е. А.

**Красноярск**

+7-902-962-58-75 Стороженко М. С.

**Курган**

+7-922-576-36-80 Хвостанцев А. А.

+7-992-427-12-71 Свириденков А. В.

**Лодейное поле**

+7-952-274-40-46 Лещук В.Е.

**Нижний Тагил**

+7-922-116-75-63 Кагустин Н. В.

**Новочеркаск**

+7-900-132-01-50 Попов Е. С.

**Новосибирск**

+7-951-360-46-74 Чайка В. И.

**Орел**

+7-920-285-39-12 Череватенко А. В.

**Пермь**

+7-912-983-99-23 Егорчев М. А.

**Омск**

+7-950-339-65-92 Таболина Т. И.

+7-913-607-24-83 Тимошенко В. В.

**Печора и Республика Коми**

+7-912-550-77-58 Чурякова С. Н.

**Ростов-на-Дону**

+7-928-775-67-28 Коноплёв Р. В.

+7-900-120-45-78 Левин А. С.

**Псков**

+7-911-355-30-93 Авакимянц Е. В.

**Самара**

+7-987-152-03-82 Гордевнин М. В.

**Ставрополь**

+7-927-072-83-19 Чигарёв В. В.

**Тюмень**

+7-961-782-71-37 Гершаник Д. Н.

**Улан-Удэ**

+7-983-352-42-52 Крутилин П. В.

**Челябинск**

+7-951-475-29-25 Волков К. Ю.

## МАРКСИЗМ КАК МИРОВОЗЗРЕНИЕ

**Нынче многие плачут, будто бы марксизм устарел, что он соответствует реалиям XIX века, а в XXI веке нужен новый марксизм, новый социализм, обновленный марксизм или что-нибудь в этом духе. Не понятно, что такое обновленный марксизм и откуда его взять?**

Если действительно что-то важное, серьезное, глубокое – мы его изучим и, задрав штаны, побежим за новым марксизмом. Если у вас его нет, если вы делаете лишь посыл, чтобы кто-то развивал новый марксизм, то это наивно. По заказу такие вещи не делаются. Марксизм развивает тот, кто применяет его к существующей действительности. Он наталкивается в действительности на новые противоречия, изучает, исследуют их с научной точки зрения и находит

выводы – вот тогда и осуществляется развитие.

Знание состоит из двух основных картин мира: естественно-научной картины мира и научной картины общества. Вместе эти две картины, также и методология, составляют мировоззрение.

Учения входят в картину мира, и в этом смысле говорят об естественно-научной картине мира, которая состоит из нескольких учений. Во-первых, это учения о минеральном мире, учения о животном мире, учения о генах и генетике и так далее и тому подобное. Социальная картина мира или научная картина общества тоже состоит из учений: из экономического учения, из политического учения, из методологии, можно сказать, методологического учения.

Эффективно, мудро дей-

ствует тот, кто использует это научное мировоззрение. Понятно, что его в целом выработать очень трудно, но дорогу осилит идущий.

Учением дело не заканчивается. Поэтому можно утверждать, что в Красном университете мы пытаемся представить марксизм как такое мировоззрение, причем по необходимости, конечно, сжатое. Часов у нас немного. Мы даем не научное мировоззрение, а скорее его контур, основные узловые моменты, понятия, категории в расчете на то, что слушатели сами изучают эти материалы, учения, картины мира и вырабатывают у себя собственное мировоззрение.

Из лекции Красного Университета «Теория и история марксизма» А. С. Казеннова, д. филос. н., 2022 г.

## ШАГИ К ПРИНЯТИЮ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА, ВЫГОДНОГО РАБОТНИКАМ

**Проект коллективного договора должен выражать интересы работников. Такой проект пишется одним или несколькими активными рабочими, которые берут за основу уже имеющиеся проекты на сайте Фонда Рабочей Академии ([frafond.ru](http://frafond.ru)).**

Для агитации за проект рекомендуется сформулировать основные, выгодные работникам положения из него («выжимку») на одном листе. Напечатать 500-1000 экземпляров «выжимки» не проблема.

Профсоюзной организации или коллективу, организующем борьбу за проект прогрессивного коллективного договора, необходимо либо провести собрание, либо собрать подписи в поддержку проекта.

После того, как подписи собраны, появляется возможность сформулировать требование к работодателю: принять проект коллективного договора, выгодный работникам. Его нужно направить работодателю в письменной форме – заказным письмом «Почты России» с описью вложения.

Работодатель может его удовлетворить, может не удовлетворить, а может не ответить, нарушив ТК РФ. Если работодатель ответил отказом или не ответил вовсе, то может быть начат коллективный трудовой спор.

После его начала надо пройти примирительные процедуры прежде, чем будет объявлена забастовка. В примирительную комиссию входят

представители трудового коллектива и представители работодателя. Понятное дело, что по основным пунктам договориться не удастся. Должен быть составлен акт разногласий и подписан двумя сторонами. Если он не подписывается стороной работодателя, тогда необходимо, чтобы сторона работников все равно его подписала и обязательно выслала копию этого акта работодателю.

Следующая примирительная процедура – рассмотрение коллективного трудового спора с участием посредников. Если представители коллектива выберут сочувствующего им посредника, то представители работодателя от него откажутся. И эта примирительная процедура прошла.

Затем предполагается рассмотрение коллективного трудового спора в трудовом арбитраже. Представители работников не имеют права уклониться, но участие в нём не обязательно. Аргумент работников: две стороны из трёх являются выразителями интересов работодателя.

После этого необходимо готовиться к забастовке. Работники иногда даже не знают, что забастовка предусмотрена Трудовым кодексом РФ (статья 409). Сама буржуазия включила в закон право на забастовку. Им нужно пользоваться.

Подготовку забастовки можно вести в параллель с примирительными процедурами. Почему? Во-первых, го-

товить стачку надо заранее, а во-вторых, в ТК РФ есть положение о предупредительной забастовке – это однократная часовая забастовка в период рассмотрения трудового спора примирительной комиссией.

Решение об объявлении забастовки принимается собранием, на котором должно быть больше половины работников организации. Здесь должен быть выбран забастовочный комитет и определена продолжительность забастовки.

Рекомендуем бессрочную забастовку до выполнения требований. Всегда забастовку можно приостановить, уведомив об этом работодателя, а потом её можно начать без прохождения примирительных процедур.

Начать стоит с забастовки на 1 час в день. Ведь, время забастовочное не оплачивается, а работодателю не получится использовать труд штрайкбрехеров.

Итак, для того, чтобы заключить и выполнить прогрессивный коллективный договор, работники должны вести бессрочную забастовку, то есть приостанавливать её, а в дальнейшем возобновлять. Всё это делается по закону и в интересах главной производительной силы любого предприятия – работников, а, значит, в интересах российского производства.

**К. В. Юрков, консультант Российского комитета рабочих, кандидат технических наук**

## ВЕЛИКАЯ ЦЕЛЬ

**Человек становится человеком только в обществе. И для этого необходимо иметь такую цель – вырастить и воспитать Человека.**

Объективно, наиболее прогрессивной частью общества в силу своего положения в производстве является рабочий класс. Конечно, рабочему нужно организовывать борьбу. Вот только знаний пока не хватает. И ещё больше не хватает храбрости.

Здесь на помощь готовы прийти коучеры рабочего движения, так называемые платные организаторы. Проблема в том, что эти люди не имеют прямой интереса на вашем предприятии. Они не собираются там работать слесарем или сталеплавильщиком. Им важно кинуть буйных в топку. Если вспыхнет, то они молодцы, а если прогорит и погаснет, то рабочие «не те». А после их работы в коллективе «выжженное поле профсоюза», где потом 15–20 лет сами рабочие могут и побить за одно только упоминание слова «профсоюз». Поэтому от этих коучеров-организаторов больше вреда, чем пользы.

Есть и другое интересное явление. Заключается оно в том, что какой-то политической организацией создаётся профсоюз. В этот профсоюз зазывают рабочих, мол, идите к нам, мы вам поможем. От вас нужно только платить взносы иходить по команде. Такие «профсоюзы» в меньшей степени организуют коллектив на настоящую борьбу, а только выполняют функции свое-

образного МФЦ-профкома, переписываясь с работодателем и с инспекцией труда, ходят по судам, тем самым не давая очень сильно «бить» по рабочим.

В таком раскладе вообще не приходится говорить о действительной организации рабочих, о подъёме грамотности, сознательности и инициативности.

Буржуазия своё дело знает: пудрит головы, чтобы рабочий класс сам держал себя в узде. Пора снять это ярмо с шеи и бороться за построение бесклассового общества.

**Стоит напомнить, что любая борьба рабочего класса без осознания коренных интересов будет ходьбой вверх по спускающемуся эскалатору. Отсюда непреложный вывод, что нужно обучать рабочих борьбе не просто за заработную плату, а за полную отмену частной собственности. Именно этим и занимается Рабочая партия России.**

**Если ты являешься носителем знаний, необходимых рабочим для осознания себя как класса, если ты сам понял необходимость классовой борьбы, то тебе уже пора включаться в общее дело по развитию нашей партии. Вот это действительно большая работа ради достижения великой цели!**

**В. И. Викторов, рабочий, выпускник I отделения Красного университета, г. Иркутск**

## ПРИГЛАШАЕМ НА СЕМИНАР В МОСКВЕ!

**17 сентября 2022 года в Москве состоится очередной семинар по рабочему движению, который проводится Московской организацией Рабочей партии России раз в квартал.**

Тема семинара – «Уроки СССР: как построить, чтобы не развалили». Запись на семинар по адресу [komitet-mo@mail-rpw.ru](mailto:komitet-mo@mail-rpw.ru) или по телефону +7 (965) 262-12-61 (Telegram, WhatsApp).

**Вход свободный.**

Ознакомиться с докладами прошедших семинаров можно на канале YouTube «Рабочее ТВ - Москва».

## НАШИ РЕСУРСЫ



## ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА ГРЭС СРЕДНЕГО ПОВОЛЖЬЯ

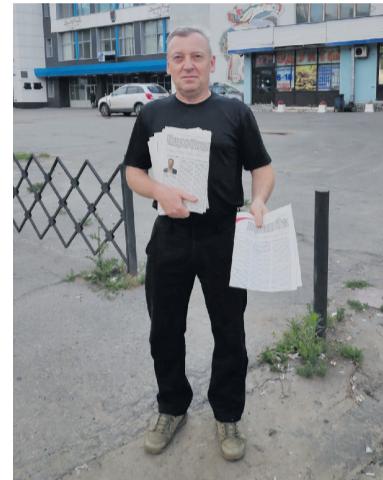
- 1. Обеспечить минимальный размер заработной платы работника, полностью отработавшего месячную норму рабочего времени и выполнившего свои трудовые обязанности, не ниже 70 тысяч рублей.**
  - 2. В целях стимулирования высокопроизводительного труда обеспечивать увеличение реального содержания заработной платы Работников путём повышения ежеквартально с 1 июля текущего года тарифных ставок и должностных окладов по профессиям и должностям Работников на уровень инфляции плюс 5%.**
  - 3. Выплачивать ежемесячную компенсацию за пользование теплом, горячей водой, электроэнергией работникам филиала и неработающим пенсионерам, проработавшим в филиале не менее 3 лет, – в размере 10 тысяч рублей.**
  - 4. Привлечение работников к сверхурочной работе и работе в выходные и нерабочие праздничные дни подряд не допускается.** В случае ремонта и работ на предприятиях филиала, в связи с временной остановкой предприятия и выпадением времени работы на выходные и праздничные дни, оставить за работником право отказа от работы или удовлетворения требования компенсации такой работы в трёхкратном размере от суммы оклада или предоставления пяти оплачиваемых выходных.
  - 5. Устанавливать доплаты работникам Общества, работающим индивидуально на повременной системе оплаты труда, при совмещении профессий (должностей), расширении зоны обслуживания, увеличении объёма работ или исполнении обязанностей временно отсутствующих работников в пределах имеющегося в подразделении фонда оплаты труда, в соответствии с действующим Положением.**
  - 6. Выполнение работ с вредными, тяжёлыми и (или) опасными условиями труда производить силами обученных в установленном порядке знанию правил охраны труда штатных Работников.**
  - 7. Все предоставляемые отпуска Работникам исчислять в рабочих днях.** Выходные и праздничные нерабочие дни, выпадающие на время отпуска, оплачивать как рабочие.
  - 8. Для каждого Работника основной ежегодный оплачиваемый отпуск не может быть менее 46 рабочих дней.** Предоставляемые дополнительные отпуска суммировать к основному отпуску без ограничения общей продолжительности.
  - 9. Обеспечить продолжительность рабочего времени для Работников: 40 часов в неделю при 8-часовом рабочем дне** (за исключением работающих во вредных условиях труда 3 или 4 степени, или в опасных условиях труда по результатам специальной оценки условий труда, которым установлено не более 36 часов в неделю), с последующим сокращением в следующем году до 30 часов в неделю при 6 часовом рабочем дне, за исключением работающих во вредных условиях труда 3 или 4 степени, или в опасных условиях труда по результатам специальной оценки условий труда, которым должно быть установлено не более 26 часов в неделю.
  - 10. Обеспечить доставку Работников служебным транспортом.** Рабочие места обеспечить необходимым для выполнения работ оборудованием и инструментом.
  - 11. Не производить сокращения численности Работников по инициативе Работодателя без согласования соответствующего Профкома.**
  - 12. Не заключать со сторонними организациями договоры на проведение работ, которые могут выполняться подразделениями Организации, влекущие за собой снижение занятости или ухудшение условий труда Работников.**
  - 13. Предоставлять работникам филиала три дня за счёт предприятия для оформления пенсии.**
  - 14. В случае сокращения штата сотрудников в подразделении увеличивать зарплату оставшихся работников** этого подразделения на сумму равную окладу сокращённой штатной единицы.
  - 15. При замене старых рабочих мест новыми, более эффективными, осуществлять повышение квалификации и профессиональную переподготовку работников.**
  - 16. Обеспечить Работников комнатами отдыха с холодильником, микроволновыми печами, питьевой водой и титаном, либо чайником для её кипячения.** Предоставить возможность работникам в перерывах слушать музыку, способствующую отдыху и расслаблению. Предоставить работникам возможность читать книги.
  - 17. Обеспечить стабильную и постоянную, круглосуточную работу медпункта на территории Организации, а в дальнейшем построить свою местную больницу для оказания работникам филиала качественных, бесплатных медицинских услуг.** Обеспечить условия для проведения периодических профилактических медицинских осмотров Работников на территории Организации.
  - 18. Работу, производимую Работниками в День Энергетика, оплачивать не менее чем в тройном размере.**
  - 19. Осуществлять санаторно-курортное лечение работников филиала за счёт средств социального страхования и собственных средств филиала, не менее суммы в 70 тысяч рублей.**
- Коллектив работников

## СМОТР РАСПРОСТРАНЕНИЯ «НАРОДНОЙ ПРАВДЫ»

Редакция объявляет соревнование за активное распространение газеты у заводских проходных. Лучшие распространители газеты смогут поделиться своим опытом на наших страницах.

Начинаем мы с нижегородца Дмитрия Ивановича Афонина, который в 2021 году распространял 13733 экземпляров газеты, а за первые семь месяцев 2022 года – 10270 экземпляров.

### НАСУЩНОЕ ДЕЛО



ботать навык пропагандиста и агитатора. Исходя из своего опыта, могу сказать, что не всё получается сразу и гладко, но постепенно приходит умение кратко изложить основную мысль. Отрадно видеть, как первая негативная реакция постепенно сменяется доброжелательной заинтересованностью. Как рабочие тебя узнают и постепенно перестаёшь быть для них чужаком.

Когда однажды во время общения с нарядом полиции, вызванным охраной, рабочие целенаправленно подходили и демонстративно брали газеты, было чувство, что пролетариат подставил плечо.

**Призываю выпускников, учащихся Красного университета и просто сочувствующих подставить плечо рабочему классу и принять участие в распространении газеты «Народная правда».**

Д. И. Афонин,  
выпускник I отделения  
Красного университета,  
г. Нижний Новгород

### НАШИ СОЮЗНИКИ



Группа «Свободное время» — сами изучаем наследие классиков Марксизма-Ленинизма и делаем его более понятным и доступным для других товарищей.

Издаем цикл — Основное в Марксизме-Ленинизме — куда входят основные произведения Ленина, Сталина, Маркса, Энгельса.

Наш магазин:  
<https://svg-shop.ru>  
Канал на YouTube:  
[youtube.com/c/LobbyoTV](https://youtube.com/c/LobbyoTV)  
Канал группы в Телеге:  
<https://t.me/SVremya>



### ТОВАРИЩ ЧИТАТЕЛЬ!

Газета «Народная правда» издаётся на пожертвования от передовых рабочих и интеллигентов.

Чтобы специальный выпуск газеты продолжал выходить, высыпайте свои статьи о борьбе за интересы трудящихся на адрес газеты: [np@mail-grpw.ru](mailto:np@mail-grpw.ru)

Печать и распространение каждого номера обходится в 100-110 тыс. рублей.

Поддержите рабочую газету переводом: **карта Сбербанка № 5469550034869302** Михаил Васильевич П. или кошелёк ФРА Яндекс.Деньги № 410016147459036

Главный редактор газеты  
«Народная правда»: А. В. Золотов  
Телефоны: (812) 939-60-99,  
+7 (910) 384-14-00,  
+7 (952) 274-40-60;

Факс (812) 550-14-76  
E-mail: [np@mail-grpw.ru](mailto:np@mail-grpw.ru),  
[https://vk.com/fra\\_np](https://vk.com/fra_np)  
Учредитель — трудовой  
коллектив редакции

Адрес редакции: 191060,  
Санкт-Петербург, Смольный  
Зарегистрирована Мининформп-  
чати: рег. свид. №1178  
от 04.10.1991 г.

Издатель: Фонд Рабочей  
Академии (Фонд содействия  
обучению рабочих)  
194156, СПб, 2-й Муринский пр.,  
10-3-61

Газета «Народная правда»  
№ 5 (187)  
Тираж 45000  
Заказ № 14607  
Номер подписан 20:39 17.07.2022 г.