

Народная правда

Пролетарии всех стран — соединяйтесь!

Ленинград

ЗА 6-ЧАСОВОЙ РАБОЧИЙ ДЕНЬ! ИНИЦИАТИВА РАБОЧЕЙ ПАРТИИ РОССИИ, ФОНДА РАБОЧЕЙ АКАДЕМИИ, РОССИЙСКОГО КОМИТЕТА РАБОЧИХ

ЗАЯВЛЕНИЕ РАБОЧЕЙ ПАРТИИ РОССИИ О СПЕЦОПЕРАЦИИ НА УКРАИНЕ

РПР свою позицию по данному вопросу выработала давно — борьба с американским фашизмом во внешней политике. Начиная с 2014 года РПР поддерживала шахтёров и металлургов ДНР и ЛНР, не единожды помогая словом и делом. Рабочие Донбасса боролись за выплату зарплат и за улучшение условий труда. Эта борьба широко освещалась в газете «Народная правда» и в выступлениях членов РПР на видеоканале Фонда Рабочей Академии (Фонда содействия обучению рабочих), которые неизменно и последовательно выступали,

в том числе, и за признание ДНР и ЛНР.

Спецоперация Российской армии сильно отличается от войн, которые ведут США и НАТО. Многие жители России хорошо помнят ковровые бомбардировки Югославии в 1999 году и бомбёжки мирных городов Ирака, Ливии и Сирии. Российские войска поражают только военную инфраструктуру ВСУ и не используют оружие против мирного населения. Спецоперацию России на Украине по ее демилитаризации и денацификации РПР оценивает как борьбу буржуаз-

ной демократии с американским фашизмом во внешней политике. В России стоят памятники Ленину, есть улицы Ленина и Маркса, коммунистические партии, движения и общественные объединения разрешены. На Украине этого нет, под запретом находится даже социалистическая символика.

Рабочая партия России поддерживает спецоперацию по демилитаризации и денацификации на Украине.

Идеологическая Комиссия Центрального Комитета Рабочей партии России

ДОПОЛНЕНИЕ К ЗАЯВЛЕНИЮ ПАРТИИ

Интересы рабочего класса обеих стран едины. Коренным интересом всего рабочего класса является уничтожение эксплуатации человека человеком, частной собственности, как основного условия такой эксплуатации, и построение бесклассового общества.

Текущие интересы рабочего класса Украины и России не различаются. Это сохранение производства и улучшение положения рабочих, улучшение условий их труда, включая такое условие, как зарплата. Различаются лишь условия для борьбы рабочего класса в России и Украине. Если российские рабочие борются в условиях буржуазной демократии и могут опираться на её институты и свободы (не полагаясь на них целиком), то украинские рабочие лишены такого преимущества. Их борьба происходит в условиях, когда за отставивание интересов рабочего класса и даже за их упоминание можно лишиться жизни.

Мы подчёркиваем, что рабочему классу и всем трудящимся России и Украины нечего делить между собой. Солидарная борьба трудящихся — вот залог победы в классовой борьбе.

Рабочая партия России выражает поддержку проведению спецоперации на Украине в части демилитаризации и денацификации Украины, установления там буржуазной демократии (как возможной в данный момент формы государства). Мы поддерживаляем эту спецоперацию именно постольку, поскольку она несёт освобождение украинскому народу от кровенно фашистского режима. Нас беспокоят продолжающиеся обстрелы Донецка и других городов ЛНР и ДНР артиллерией и ракетами ближнего действия. Мы выражаем глубокую признательность командирам и бойцам армии России, Народной Милиции ДНР и ЛНР за их гуманные действия по сдержанному применению

артиллерии и ракет, по созданию коридоров и выводу населения из-под обстрелов, которые они предпринимают, рискуя своей жизнью.

Рабочая партия России выступает решительно против возложения всей тяжести военной спецоперации на плечи трудящихся путём повышения цен, снижения реальной заработной платы, ограничения буржуазных свобод.

Рабочая партия России призывает рабочий класс России и Украины к совместной борьбе против эксплуатации, за сохранение производства, за повышение реального уровня заработной платы, за безопасные условия труда, за контроль над своими профсоюзами.

Организуйтесь на своих рабочих местах, товарищи, и включайтесь в борьбу.

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

С. Н. Чурякова,
член Рабочей партии России,
г. Печора

ЧТО ДЕЛАТЬ РАБОЧИМ УКРАИНЫ?

Россия проводит спецоперацию по денацификации и демилитаризации. Ее цель — освобождение Украины от американского фашизма во внешней политике. И это вынужденная необходимость. Трудящиеся ЛНР и ДНР не от хорошей жизни взяли оружие в руки и стали защищаться от агрессии, проводимой на Украине финансовым капиталом США и его сателлитами. Все больше стараются приблизиться они к республикам бывшего Советского Союза.

Еще товарищ Димитров говорил о фашизме во внешней политике. Что это такое? Внутри страны есть буржуазно-демократические свободы, есть парламент, проводятся голосования, а вне, по отношению к другим странам, осуществляют открытый террор, уничтожают мирное население, сжигают, истязают, мучают людей. Примеры известны в Югославии, Ираке, Ливии, Вьетнаме и др.

Военные России освобождают Украину от фашистующих элементов, уничтожают их вооружение и военные базы. Но надеяться только на военных нельзя, главный вопрос сейчас — что делать рабочему классу, как организовать и восстановить нормальную жизнь. Необходимо проявить историческую инициативу: создать на крупных промышленных предприятиях инициативные комитеты и выбрать депутатов — представителей коллектива для создания городских Советов. Первые Советы были созданы в 1905 г. рабочими Иваново-Вознесенска. По существу, это были формы объединения рабочего класса, но первоначально они были буржуазными, не являлись органами госуправления

диктатуры пролетариата.

Создание по производственным предприятиям комитетов и организация в Советы — это еще не Советская власть, но путь к ней. Нужно вспомнить завет Ленина и воссоздать Советы. Сейчас это единственная власть, с которой будут считаться, которая сможет организовать общественную жизнь. Или трудящиеся возьмут власть в свои руки, или придут всякие проходимцы, изображающие из себя друзей народа, и будут делать то же самое, но будут говорить, что они против фашизма и при этом грабить народ.

Никто не придет и не скажет вам, что нужно создать Советы по фабрикам и заводам. Действовать нужно по собственной инициативе, снизу. Сколько должно быть выдвинуто депутатов в городской Совет от коллектива? Для начала мы предлагаем следующее. От каждой полной или неполной тысячи — по одному депутату (например, на предприятии тысяча человек — выдвигают одного депутата, 1,5 тысячи — двоих). Депутаты-представители от 3 предприятий должны организовать Городской Совет. Потом Совет пополняется депутатами от других предприятий. Производственный принцип объединения — это основа для сохранения производства, для устойчивого развития экономики страны, свободы от положения шестерки американского фашизма и новоявленных капиталистов, стремящихся к прибыли любой ценой.

Товарищи рабочие! Пора брать в руки инициативу и действовать.

**М. В. Попов, сопредседатель
Идеологической Комиссии ЦК
Рабочей партии России**

ТОВАРИЩ! БОРИСЬ ЗА ДЕЛО РАБОЧЕГО КЛАССА! ВСТУПАЙ В РАБОЧУЮ ПАРТИЮ РОССИИ! FRAFOND.RU | FRA-MOS.RU | R-P-W.RU

Ленинград

+7-951-662-05-38 Овчинников В. А.
+7-921-939-60-99 Попов М. В.

+7-921-868-86-72 Лазарев В. М.

Москва

+7-916-567-34-83 Шишкарёв В. И.
Королёв, МО

+7-926-394-12-10 Федин А. А.

Электросталь, МО

+7-926-900-34-44 Горбушкин С. А.

Нижний Новгород

+7-831-281-38-74 Кудрявцев В. М.

Нижегородская область

+7-910-384-14-00 Золотов А. В.

Алма-Ата

+7-701-719-29-71 Миргиястинов Ш. Д.

Алтайский край

+7-913-228-09-72 Лукьянов А. В.

Белгород

+7-919-436-05-46 Родионов А. Н.

Владивосток

+7-950-284-89-04 Воробьев А. Ф.

Воронеж

+7-919-234-37-47 Витевский С. С.

+7-952-955-44-55 Вахтин А. А.

Екатеринбург

+7-900-046-03-09 Чопа А. М.

Ижевск

+7-982-837-27-00 Желнин Н. Р.

Иркутск

+7-908-667-86-39 Сердалиев Т. Б.

Кемерово

+7-923-509-00-57 Грибков В. И.

+7-953-060-16-95 Романов Е. В.

ЧЕМУ УЧИТ ИСТОРИЯ СОВЕТОВ?

Советы открыли русские рабочие в 1905 году. В. И. Ленин открыл Советскую власть как лучшую государственную форму диктатуры пролетариата. Рабочие создали Советы как органы общественного управления по образу и подобию русской общины, но в соответствии с новыми, городскими условиями и с новой классовой сущностью. Ведь и в Ивановском городском Совете 1905 года около половины рабочих были выходцами из крестьян. В. И. Ленин же увидел в Советах организационную форму не только забастовки, но и государства.

Советы, видимо, остались непознанными в полной мере и в 30х годах XX века, когда по Конституции 1936 года отошли от производственных округов (фабрик и заводов) и

вернулись к территориальным избирательным округам, оставив производственным единицам лишь выдвижение кандидатов в органы власти. В 60е годы ревизионисты Хрущёва выдумали «общенародное государство», а в 90е под именем «Верховного Совета» Ельциным был расстрелян вполне буржуазный демократический парламент, приведший его к власти.

Чему учит история Советов? История Советов убедительно показала, что они — *порождение профсоюзной и забастовочной борьбы на производстве и могут развиваться только в теснейшей связи с производством*. В Советах заинтересован прежде всего рабочий класс. Производственные единицы — основа Советов, по-

скольку на производстве со- средоточен организованный рабочий класс. Поэтому зависимость здесь проста: есть производство — значит, есть рабочий класс, а если есть рабочий класс — значит, возможны Советы. Но они не рождаются сами собой и даже могут погибнуть, если нет соответствующей им активности и мощи рабочего класса, если нет воли взять власть и осуществлять свою власть, если нет соответствующих внешнеполитических условий, если не сохранена форма Советов как органов, избираемых в трудовых коллективах. С потерей Советов исчезает и возможность отзыва в любое время депутатов, оказавшихся недостойными представителями трудящихся. Один из уроков поражения Советской вла-

сти состоит в том, что политическая работа в Советах, которую выполняют рабочие, должна иметь материальную основу. Не в том только смысле, что всем рабочим должна сохраняться зарплата на время их деятельности в избранных органах и контролю за их работой, а в том, что депутат не должен отрываться от производства на длительный период времени — месяц и более, не должен терять связей со своим производством. При длительной потере связи с трудовым коллективом человек начинает чувствовать отдаление от коллектива и приближение к «руководству». Он начинает представлять начальство в коллективе, а не коллектив — в системе государственной власти. Поэтому целесообразнее найти такое

соотношение профессиональной работы и общественной деятельности депутата, чтобы он гармонично их сочетал, и одна помогала другой. При этом депутат, прежде чем руководить в государстве, должен использовать свой авторитет в трудовом коллективе для улучшения организации этого коллектива. Он должен мыслить не себя в качестве государственной власти, а пытаться организовать свой трудовой коллектив в качестве ячейки, основы государства. Руководят именно коллективы через своих депутатов, а не депутаты посредством своего места в системе государства.

А. С. Казённов, М. В. Попов,
«Советы как форма государственной власти»

ДАВАЙТЕ БОРТЬСЯ ПРАВИЛЬНО!

Проблем и забот у рабочих выше головы. В основном сегодня принято их решать «продавая душу дьяволу», а жизнь капиталисту. Вопреки общественной сущности человека, сегодня человек человеку волк, и работники готовы трудиться на 2-3 работах без выходных и праздников, лишь бы... Между тем, корень и решение проблем лежит в трудовых отношениях. Изменив в нужную сторону отношения на работе, кардинально и радикально можно улучшить жизнь всех. Абсолютно всех!

Рекомендации специалистов Фонда рабочей академии и Рабочей партии России дают очень впечатляющие примеры: докеры в Санкт-Петербурге добились снижения рабочей нагрузки более, чем в 2 раза — с 70 тонн в смену на человека до 24 — с одновременным повышением зарплаты в 2 с лишним раза и увеличением отпуска; авиаиспетчеры добились и ЗП более 200 тысяч рублей, и отпуск почти 2 месяца, и льготную пенсию, и много чего ещё; политическая победа, когда ельцинскому правительству не позволили провести «рабовладельческий» трудовой кодекс взамен луч-

шему в мире для рабочих Советскому КЗОТу и был принят вполне приличный ТК, который не на много уступал отмененному КЗОТу.

Суть идеи, которую дают специалисты, кратко можно выразить так. Необходимо создавать **Советы**, как органы участия в управлении городской и областной промышленностью, которые в дальнейшем станут органами управления государством рабочего класса. А для этого, прежде всего, **необходимо организовать коллективную (!) борьбу за принятие прогрессивного коллективного договора на каждом предприятии**, существенно улучшающего жизнь и условия труда всех работников этого предприятия. Это самый первый необходимый шаг к завоеванию рабочими политической власти и делать его нужно очень осторожно, без нужды не привлекая к себе лишнего внимания. Это главное правило на то время, пока у Вас ещё нет поддержки большинства рабочих на заводе или, как минимум, поддержки решающего большинства тех рабочих, от работы которых реально зависит работа всего завода.

Хочу обратить внимание на одну из проблем применения на практике советов специалистов. Когда мы понимаем, что так дальше нельзя и необходимо начинать коллективную борьбу за улучшение условий труда и жизни, мы, как правило, обращаемся к более опытным и образованным товарищам. И товарищи нам говорят, что нужно написать проект колдоговора, собрать подписи в его поддержку и т.д. Но делать это нужно осторожно, не привлекая к себе лишнего внимания. И этот момент либо пролетает мимо ушей, либо недооценивается, либо по иным причинам не понимается и не исполняется.

Нам, рабочим, не хватает терпения. Я буду говорить за себя, а остальные могут сами примерить мои выводы и тезисы на себя. Прекрасно понимаю, что моя деятельность по организации и сплочению коллектива, как бы я не выставлял её в благовидном для всех цвете, работодатель расценивает как враждебную ему, сопоставляет опасность этой деятельности и целесообразность мер противодействия вплоть до незаконного увольнения. Я считал, что пока не высту-

паю прямо, открыто, нагло и дерзко, меня нет смысла давить. Но понимание наглого и дерзкого у меня совсем не такое же, как у работодателя. Для него нагло и дерзко уже тогда, когда я требую законный отпуск или отказываюсь от переработок. А создание независимого от работодателя профсоюза или попытка перехватить управление «жёлтым», с его точки зрения, это вообще хамство. Между тем, я, уверенный в своей правоте, всё меньше соблюдал осторожность и действовал всё более открыто. А в итоге открытая пропаганда привела к тому, что многие в курсе идеи с коллективным договором, а главное, в курсе начальства. При этом даже на бумаге ещё никакой поддержки, а о фактической и говорить не приходится.

Необходимо ДОСЛОВНО понимать совет действовать осторожно и не высовываться, пока нет поддержки большинства. Нужно говорить только с теми, кому ты действительно доверяешь и через них продвигать проект колдоговора дальше в коллектив. Многие возразят, что это долго и наверное невозможно, ведь таких, дай бог, пол сотни. А надо

1500 или 5000, а то и больше. Поэтому одни опускают руки, а другие решают идти на риск и говорить с каждым — так НЕЛЬЗЯ. Именно в самом начале нужно запастись терпением и идти к цели планомерно, мерной поступью.

Надо помнить, что дорогу осилит идущий в правильную сторону. А скачущий рискует переломать ноги себе и оттолкнуть их другим. Необдуманный и необоснованный риск и несвоевременная конфронтация может привести к тому, что Вас уволят, а остальных запугают. И вместо боевого коллектива останется «выжженная земля», на которой ещё очень долго невозможно будет рассчитывать на создание боевого профсоюза и крепкого коллектива, а значит и не с чего будет формировать и Совет, чтобы в дальнейшем создать свою государственную власть и избавиться от гнёта, эксплуатации и неправедливости.

Давайте бороться правильно!

**В. В. Викторов, рабочий,
член Рабочей партии России
г. Иркутск**

ТОВАРИЩ! БОРИСЬ ЗА ДЕЛО РАБОЧЕГО КЛАССА! ВСТУПАЙ В РАБОЧУЮ ПАРТИЮ РОССИИ! FRAFOND.RU | FRA-MOS.RU | R-P-W.RU

Краснодарский край и Республика Адыгея +7-909-467-91-12 Романов Е. А.	Лодейное поле +7-952-274-40-46 Лещук В.Е.	Орел +7-920-285-39-12 Череватенко А. В.	Ростов-на-Дону +7-928-775-67-28 Коноплев Р. В.	Тюмень +7-961-782-71-37 Гершаник Д. Н.
Красноярск +7-902-962-58-75 Стороженко М. С.	Нижний Тагил +7-922-116-75-63 Капустин Н. В.	Пермь +7-912-983-99-23 Егорчев М. А.	Улан-Удэ +7-983-352-42-52 Крутилин П. В.	
Курган +7-922-576-36-80 Хвостанцев А. А. +7-992-427-12-71 Свириденков А. В.	Новочеркасск +7-900-132-01-50 Попов Е. С.	Омск +7-950-339-65-92 Таболина Т. И.	Псков +7-911-355-30-93 Авакимянц Е. В.	Челябинск +7-951-475-29-25 Волков К. Ю.
	Новосибирск +7-951-360-46-74 Чайка В. И.	Печора и Республика Коми +7-912-550-77-58 Чурякова С. Н.	Самара +7-987-152-03-82 Гордеевин М. В.	
			Ставрополь +7-927-072-83-19 Чигарёв В. В.	

КАК РАБОЧЕМУ РОССИИ ЗАЩИТИТЬ СЕБЯ?



Автор иллюстрации:
художник М. Радин

Как всем известно, сейчас идет военная спецоперация по денацификации и демилитаризации Украины. Эти действия России очень не нравятся США, её подельникам и НАТО, поэтому вводятся санкции против российских капиталистов и банковских структур. Но на встрече с олигархами Путин пообещал им дать «зелёный свет». Он обратился с призывом к ним с пониманием отнестись к тому, что происходит. «Правительство РФ обеспечит вам условия хорошие», — пояснил президент.

А кого в итоге просят через все СМИ и начальников в каждый кризис потерпеть да затянуть пояса? Рабочий класс, трудающихся.

Так что же делать?

В России до сих пор действует Трудовой Кодекс РФ. Статья 130 ТК РФ гласит:

«Основные государственные гарантии по оплате труда работников:

Меры, обеспечивающие повышения уровня реального содержания зарплаты.»

То есть не нужно соглашаться с повышением цен буржуями; государство гарантирует осуществить меры повышения реального содержания зарплаты.

Осталось только добиться этого, ведь сами собой законы не действуют, особенно законы в интересах рабочего класса в буржуазной стране. Вы же сами понимаете, пока не потребуешь и не проконтролируешь, никто из них выполнять гарантии не побежит.

Читаем дальше ТК РФ. Открываем статью 40 «Коллективный договор»:

«Коллективный договор — правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации.»

Ну и чтобы урегулировать отношения с работодателем, требуем (коллективно, проголосовав за требования большинством) внести в коллективный договор пункт о повышении реального содержания заработной платы на 10% сверх инфляции.

В той же статье описывается процедура действий, если

работодатель не согласится вносить нововведения. Если переговоры ни к чему не приведут, у вас есть законные основания начать бессрочную забастовку. То есть приостановку работы, например, каждый день на два часа.

Конечно, это трудно. Но согласно вашему коллективному договору, где будет пункт о повышении реального содержания заработной платы на 10% сверх инфляции (то есть неважно каких размеров инфляция), рост вашей зарплаты всегда будет опережать инфляцию.

Товарищи рабочие, вы должны понимать, что в вас вся сила! Вы производите все материальные блага этого мира!

Объединяйтесь в рабочие комитеты, профсоюзы, в стачки! Когда вы вместе, весь народ России смотрит на вас и вдохновляется вашей борьбой и вашими победами.

И. Ф. Казей,
рабочий,
член Рабочей партии России

ОДК-АВИАДВИГАТЕЛЬ. ЗА ЧТО БОРТЬСЯ РАБОЧИМ?

Обычно мы ездим на работу на автобусе, но к 23:00 весь общественный транспорт перестает ходить и попадать на работу мы должны или раньше, или на такси. Для того, чтобы мы не отчаявались, нашим работовзятым придуман так называемый «час переработки». Вы приезжаете раньше и можете записаться в журнал переработок, по словам мастеров, этот час нам подарен с барского плеча. Однако, мы приезжаем раньше не по своей вине, а по вине работодателя, ведь в приказах «о вводеочных смен» прописана его обязанность доставлять рабочих до места работы. При этом работаешь согласно законодательству о ночной работе не 7 часов, а 8.

Нормальный биологический ритм сбит графиком. Организм сначала очень тяжело реагирует на начало ночных смен, потом к концу недели осваивается. И тут, самое интересное, вы переходите в другую смену, у нас, например, во вторую. Вторая начинается с 15:30 и заканчивается в 24:00. Еще нужно до дома доехать, и ложишься в 2 часа ночи. Переход из смены в смену бывает по организму. Получается, половину второй смены у нас бессонница, а весь день и вечер мы работаем. Следующий мо-

мент — это переход в утреннюю смену, после того, как наш организм еле приспособился ко второй смене. Засыпаешь примерно в 2-3 часа ночи и встаёшь в 5-6 часов. Ведь к 7:10 нужно уже переодеться сидеть и слушать отдохнувшего старшего мастера, который ходит только в первую смену. А мы как зомби, сил нет: «поскорей бы выговорился и ушел».

Организм у всех разный, кто-то выдержит такой режим до 40 лет (благо, если не сопьётся), а у другого могут сразу развиться проблемы со здоровьем.

Что говорит наука? Для Перми недавно сделан расчет стоимости рабочей силы. Зарплата для нормальной жизни семьи из 5 человек должна быть 485 тысяч рублей при одном работающем члене семьи, 295 тысяч — при обоих. В нем отражена сумма необходимых денежных затрат для воспроизводства пермской семьи в расчёте на месяц, исходя из 25 лет стажа. Почему считаем на 5 человек? 3 ребенка в каждой семье — преодоление демографического кризиса. Сумма отражает то, от чего вы ежедневно отказываете своей семье, лезете в петлю кредитов, отказываетесь от необходимого совсем из-за низкой зарплаты.

(vk.com/@fraru-raschet-stoimosti-rabochei-sily-v-gperm-mart-2022).

За какое время мы вырабатываем свою зарплату, а какое время труда дарим бесплатно? Ниже расчет по предприятию на основе годового отчета за 2021 г.

Воспользуемся формулой из «Капитала» К. Маркса:

$m' = m/v$, где

m' — норма прибавочной стоимости;

m — сама прибавочная стоимость, безвозмездно присвоенная капиталистом;

v — переменный капитал, то есть зарплата.

Используем данные из годового отчета АО «ОДК-Авиадвигатель» за 2021 год:

Штатная численность работников общества по годовому отчету - 3159 человек, конкретно рабочих - около 880 человек. Средняя зарплата в среднем 57 000 рублей по предприятию, по рабочим в среднем 34 000 руб. Для того чтобы вычислить степень эксплуатации рабочих, будем брать среднюю заработную плату по рабочим.

Вычислим переменный капитал:

$v = 880 * 34 000 * 12 = 359 040 000 + 107 712 000$ (взносы в соц. страх., 30% от фонда ЗП) = **466 752 000 руб.**

Для вычисления прибавоч-

ной стоимости из той же книги воспользуемся формулой:

$m = W - (c + v)$, где

W — стоимость всего произведённого товара, то есть выручка, по данным пункта 3.1

«отчета о финансовых результатах» выручка в 2021 году (по состоянию на декабрь) составила - **21 512 347 000** руб.;

c — постоянный капитал, то есть средства производства, исходя из пункта 6. «Затраты на производство». Видим, что « себестоимость продаж» из пункта 3.2 «отчета о финансовых результатах» уже содержит в себе постоянный капитал + переменный капитал

основанный на общем фонде заработной платы штатного числа сотрудников (3159 ч.), т.е. – 2 871 538 000 руб., а нам необходимо для вычисления переменный капитал чисто рабочих, а это – 466 752 000 руб., соответственно получаются такие вычисления:

$19 784 892 000 (c) - 2 871 538 000 + 466 752 000 (v) = 17 380 106 000$ руб.;

$m = 21 512 347 000 - (17 380 106 000) = 4 132 241 000$ руб.

ИТОГО:

$m' = 4 132 241 000 / 466 752 000 = 8,85$ или **885 %**

То есть, на одну единицу времени работы рабочего на себя приходится 8,85 единицы времени работы на капиталиста.

Применительно к 8-часовому дню получим:

$(8 / 8,85 = 0,9)$ или **50 минут** рабочий работает на себя, и **7 часов 10 минут** — на буржуя.

Для 12-часового:

$(12 / 8,85 = 1,35)$ или 1 час 20 минут — рабочий работает на себя, а 10 часов 40 минут на буржуя.

Рассчитаем норму прибыли капиталиста на предприятии:

$r' = m' / c + v * 100 = 4 132 241 000 / 17 380 160 000 * 100 = 23,77\%$ — норма прибыли капиталиста в год. Нам с вами из года в год рассказывают, что дела на заводе плохи, что нужно потерпеть и все обязательно наладится, вот уже много лет налаживается, а директора не перестают ездить на богатых машинах и отлично при этом жить, когда рабочие на предприятии должны соблюдать «дисциплину» по такому принципу, чтобы отдавать всего себя без перерывов, с нарушениями охраны труда со стороны администрации на благо капиталистам, буквально умирая от ночных работ и мизерных зарплат.

Налицо обыкновенный обман. Вооружайтесь марксизмом-ленинизмом и не будете обмануты!

Ф. Н. Кузё, рабочий, корреспондент газеты, г. Пермь

ТОВАРИЩИ РАБОЧИЕ!



Мы боремся за повышение зарплаты и 6-часовой рабочий день

Антон Геннадьевич Головаш,
электромонтажник,
г. Ленинград

Устав п.15. Решения руководящих органов считаются принятыми, если рабочие составили большинство голосовавших

Вступайте в Рабочую партию России!

т. 8-923-745-71-53 | np@mail-rpw.ru

РОССИЙСКИЙ КОМИТЕТ РАБОЧИХ

В Нижнем Новгороде 19–20 марта 2022 года прошло очередное заседание Российского комитета рабочих.

Делегаты обсудили вопросы о борьбе за продвижение прогрессивного проекта коллективного договора, о борьбе за повышение реального содержания заработной платы, об организации деятельности рабочего профсоюза.

Рабочие приняли решение о составлении проектов коллективных договоров для своих предприятий в 2-месячный срок.

Следующее заседание Семинара по рабочему движению Федерации профсоюзов России и Фонда Рабочей Академии — Российского комитета рабочих состоится в Ниж-

нем Новгороде 5–6 ноября 2022 года.

В повестку дня предложены вопросы:

- О коллективной защите предоставленных законом прав работников;
- Представление делегатами РКР проектов прогрессивных коллективных договоров для своих предприятий и «выжимок» из этих проектов;

- Защита от неправомерных действий работодателя в принятии локальных нормативных актов.

Видеозаписи всех выступлений вы можете найти на ютуб-канале Лен.Ру и Фонда Рабочей Академии. Выдержки из выступлений будут опубликованы в нашей газете.

ЕСТЬ ЛИ СЕГОДНЯ ВРЕМЯ ЖДАТЬ?

Более ста лет назад был описан присущий капитализму момент: капитализм чреват кризисами и войнами. Почти всегда сама буржуазия остаётся на плаву как некая субстанция и при прибылях. У неё много методов повышения прибыли, чудовищной антиобщественной обеспеченности, перетягивания экономического одеяла со всего общества полностью на себя.

Это, например, повышение цен на все товары, кроме труда рабочая сила – то есть инфляция; этим она занимается всегда, независимо от санкций и войн, а во время войн и санкций она ещё и играет в единство с трудящимися: требуя

затянуть в тысячу первый раз пояса, сетяя на ситуацию и инфляцию, как будто не своими руками повысили цены, при этом богатея ещё больше и быстрее, чем обычно. Непрерывно забирают из кармана трудящихся последние крохи: «оптимизируя» штаты, ставки, тарифы, конечно же в минус даже в обычное время, а в военное сам бог войны велел буржуазии обобрать рабочих дополнительно. Прямо сейчас мы видим это своими глазами и ощущаем своим желудком.

Некоторые сегодня переживают и задаются вопросом, глядя на военный конфликт и санкции, чего ждать дальше?

Ответ, я думаю, очевиден. Если просто сидеть и ждать, то

рабочие дождутся лишь очередного понижения зарплаты, увеличения рабочего времени, сокращений, инфляции, понижения качества продуктов и медицинских услуг и т. д.

Долго ли это терпеть? Зачем рабочим такой хомут? Почему бы всем рабочим не объединиться в профсоюзы, в партию и не скординировать свои действия по всей территории РФ к своей выгоде? Что может быть важнее, чем это простое действие?

Ведь опыт революции и построения СССР доказал, что рабочий класс может жить без буржуазии и даже лучше самой буржуазии, которая в условиях конкуренции, несмотря на запасы, боится за свою

жизнь или поглощение другим капиталом. А вот буржуазия, наоборот, доказала, что она без рабочего класса ничто!

Но ведь рабочий класс, все трудящиеся, не только производят всё то, чем богатеет буржуазия, что потребляют все: и рабочие, и служащие, сама буржуазия; рабочий класс просто крупнее. Именно в страхе, что рабочий класс осознает себя как класс, начнёт организованную борьбу за свои классовые интересы и тогда неминуемо победит, буржуазия и ведёт непрерывную пропаганду, разъединяющую людей. По национальному признаку, по религиозному, по половому – вон, в Европе уже 101 гендер зарегистрировали. Всё для

того, чтобы рабочий класс не очнулся, не вспомнил, кто он такой и какой несокрушимой силой является!

На примере Украины мы знаем, как может вырасти фашизм на почве отсутствия рабочего движения и настоящей рабочей партии. В борьбе с этим фашизмом приходится умирать уже с оружием в руках, полежать на диване времени не будет и ночью.

Призываю всех товарищей рабочих не ждать последствий своей пассивности!

Вступайте в ряды Рабочей партии России!

**А. А. Федин, рабочий,
член Рабочей партии России,
г. Королёв**

ИНТЕРНЕТ-РЕСУРСЫ ФОНДА РАБОЧЕЙ АКАДЕМИИ



СЛУШАЙТЕ РАДИО!

- 🔔 НОВОСТИ И АНАЛИТИКА
- 🎙 ЛЕКЦИИ И СЕМИНАРЫ
- 🕒 ДЕНЬ В ИСТОРИИ
- ❓ ОТВЕТЫ НА ВОПРОСЫ
- ❗ СЛОВО — РАБОЧИМ!



youtube.com/c/fondrabakademii

СМОТРИТЕ ВИДЕО!

- РОССИЙСКИЙ КОМИТЕТ РАБОЧИХ
- УНИВЕРСИТЕТ РАБОЧИХ КОРРЕСПОНДЕНТОВ
- КРАСНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
- КРУЖОК ЛЮБИТЕЛЕЙ ГЕГЕЛЕВСКОЙ ДИАЛЕКТИКИ
- ЛЕКЦИИ И СЕМИНАРЫ ПО РАБОЧЕМУ ДВИЖЕНИЮ
- НАУЧНЫЙ АНАЛИЗ ПОЛИТИЧЕСКИХ СОБЫТИЙ



ТОВАРИЩ ЧИТАТЕЛЬ!

Газета «Народная правда» издаётся на средства Фонда Рабочей Академии, Рабочей партии России и на пожертвования от передовых рабочих и интеллигентов.

Главный редактор газеты «Народная правда»: А. В. Золотов
Телефоны: (812) 939-60-99,
+7 (910) 384-14-00,
+7 (952) 274-40-60;

Чтобы специальный выпуск газеты продолжал выходить, высывайте свои статьи о борьбе за интересы трудающихся на адрес газеты: np@mail-rpw.ru
Печать и распространение

Факс (812) 550-14-76
E-mail: np@mail-rpw.ru,
https://vk.com/fra_np
Учредитель – трудовой коллектив редакции

каждого номера обходится в 90-100 тыс. рублей.

Поддержите рабочую газету переводом:

карта Сбербанка

№ 5469550034869302

Михаил Васильевич П.

или кошелёк ФРА

Яндекс.Деньги

№ 410016147459036

Отчёты о поступлениях

публикуются на сайте

Московского отделения

Фонда Рабочей Академии.

Газета «Народная правда»

№ 3 (185)

Тираж 43000

Заказ № 6104

Номер подписан 21:22 05.04.2022 г.