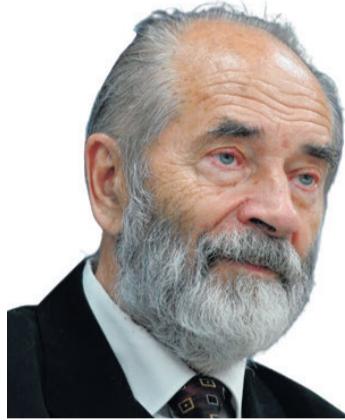


ПРАВА И ИНТЕРЕСЫ ТРУДЯЩИХСЯ РОССИИ, ДНР, ЛНР И УКРАИНЫ



**М. В. Попов, профессор
по кафедре экономики и права,
сопредседатель
Идеологической Комиссии ЦК
Рабочей партии России**

Сегодня мы слышим множество мнений и позиций по вопросу спецоперации по денацификации, то есть по освобождению от американского фашизма во внешней политике на Украине. Много говорят о правах, но забывают при этом, что люди действуют прежде всего на основании интересов. Поведение обусловлено тем, что объективно выгодно.

Так называемые права человека — это самый большой обман трудящихся. Чернышевский критически относился к понятию этих прав, он писал,

что их суть в том, что вы имеете право есть на золотом блюде, если оно у вас есть. Когда США нужно было напасть на Вьетнам, Югославию, Ирак, Ливию, они это сделали. Сегодня опасность ситуации в том, что финансовым капиталом США на Украине могут быть размещены ракеты средней дальности, а время их полета до нашей столицы составит 5 минут. Выгодно ли это трудающимся России и Украины? Нет, не выгодно.

С фашизмом во внешней политике, в данном случае американским, убеждением

бороться невозможно. Здесь требуются силовые методы. Спецоперация по денацификации на Украине — это способ отвести угрозу американского фашизма на экспорт, в противном случае удар придется по всем, независимо от слоев и классов. Мы живем в опасном мире. Включить Украину в НАТО значит выступить за уничтожение России и Украины, экономики и населения страны.

Признания достоин тот, кто долго и настойчиво чего-то добивается. За 8 лет ДНР и ЛНР доказали свое право на само-

пределение вплоть до отделения.

Право на самоопределение вплоть до отделения — это еще буржуазное право. На III Съезде в 1918 году было провозглашено позитивное право на объединение трудящихся в единую республику Советов, которая обеспечит всем трудающимся право на свободу от эксплуатации и свободное всестороннее развитие. В этом смысле лозунга «Пролетарии всех стран, соединяйтесь!». И самая крупная форма этого объединения — будущая Мировая Республика Советов.

КАК РАЗВИВАТЬ ЭКОНОМИКУ В УСЛОВИЯХ САНКЦИЙ

В ответ на помощь России ДНР и ЛНР империалистические страны во главе с США ввели против нашей страны экономические санкции. На что они рассчитаны? На разрушение экономики России.

Чем нам могут угрожать? Лишат нас возможности получать зарубежные кредиты? Надо разобраться, кто кому даёт. За 2021 год из России выведены 50 млрд. долларов. За 30 лет капиталисты уже отправили за рубеж больше триллиона долларов. Потом часть выведенного вернули в виде иностранных кредитов, по которым надо платить проценты. Если санкции помогут заделать эту пробоину, то, в конечном счете, это на пользу нашей экономике.

Во многих сферах наши предприятия встроены в технологические цепочки Запада, от которых нас отрежут. Чтобы восстановить их внутри страны, потребуется единый народнохозяйственный план. Без этого единства экономики не обеспечить. Для его составления можно использовать наши суперкомпьютеры, рассчитав, какие ресурсы, куда надо направить, чтобы свести к мини-

муму последствия санкций и обеспечить развитие экономики. В промышленности большой государственный сектор, государство как собственник имеет полное право определять порядок действий принадлежащих ему предприятий. Остальным — выдавать государственные заказы.

В производстве имеются значительные резервные мощности. По официальным данным, загрузка производственных мощностей производству кирпича всего 36-37%, значит 63-64% не загружены. По производству бульдозеров не загружены 67% мощностей, по интегральным электронным схемам мощности используются на 43%, а 57% — это резерв, по печатным платам 50% — это резерв и т.д. Никто не снимает задачу обновления производственных фондов. Для этого надо увеличить объем тех средств, которые идут на производство новых станков и оборудования.

Пора ввести систему прогрессивного налогообложения. Миллиардер Мордашов купил яхту за 500 млн. евро, на эти средства можно было постро-

ить много замечательных современных заводов с высокой зарплатой работникам. При этом миллиардер и рабочий с зарплатой в 30 000 руб. платят налог почти по одной ставке. Надо повысить ставку на миллиардные доходы хотя бы до 90%.

Прибыль крупнейших российских корпораций используется для выплаты частным собственникам доходов под названием «дивиденды». Кто эти собственники? Миллионеры и миллиардеры, в том числе зарубежные. В такое сложное время следует заморозить выплату дивидендов и львиную часть прибыли использовать для накопления.

Государство может предложить капиталистам добровольно делиться частью доходов, например, в размере 20%, в дополнение ко всем налогам. В свое время с подобной просьбой обращался южнокорейский президент к своим олигархам. Они сначала не отклинулись. Тогда их посадили в тюрьму, чтобы была возможность все обдумать в тишине. После этого они стали очень активно делиться с государством и делать то,

что ему требовалось.

Чтобы производить необходимую продукцию, нужны не только материалы и оборудование, но и нужны квалифицированные рабочие. Вспомним советский опыт. В школах было политехническое образование, раз в неделю старшеклассники работали в учебно-производственных комбинатах. Студенты работали на селе за зарплату. Преподаватели работали на овощебазах, не теряя в доходе.

Почему бы сегодняшним школьникам не проходить производственное обучение, как делали миллионы советских старшеклассников? У нас 4 миллиона студентов — это люди с 17 до 21 года. Почему бы им два дня в неделю не работать на производственных предприятиях? Разумеется, за оплату. В Германии миллионы студентов сочетают обучение теории с работой на заводах, в том числе рабочими. Мы, что, хуже?

Сообщают, что у нас в последнем году самые большие масштабы жилищного строительства. Замечательно! А на сколько процентов новостройки заселены? Неужели все

квартиры? Смотришь на новостройки, и редко-редко там окна горят.

Государство может арендовать пустующее жилье по минимальным ценам и сдавать его в беспрочальный социальный найм рабочим и специалистам, в том числе молодым. А то все говорят о льготной ипотеке, а вся льгота в том, что придется заплатить за квартиру три цены вместо четырех.

Почему раньше на заводы молодежь охотно шла? Заводчанам быстрее предоставляли квартиры, предоставляли бесплатно. Время эту практику восстановить, без этого развивать отечественное производство через 5-10 лет будет некому.

Как видим, империалистические санкции — не повод «затягивать пояса» трудящимся. Наоборот, есть все возможности повысить благосостояние людей труда. А миллионерам и миллиардерам никакими налогами пояс не затянешь, все равно им на безбедную жизнь останется.

**А. В. Золотов,
д-р экон. наук, профессор,
г. Нижний Новгород**

ТОВАРИЩ! БОРЬСИ ЗА ДЕЛО РАБОЧЕГО КЛАССА! ВСТУПАЙ В РАБОЧУЮ ПАРТИЮ РОССИИ!

Ленинград

+7-951-662-05-38 Овчинников В. А.
+7-921-939-60-99 Попов М. В.

Москва

+7-916-567-34-83 Шишкарёв В. И.
Королёв, МО
+7-926-394-12-10 Федин А. А.

Электросталь, МО

+7-926-900-34-44 Горбушкин С. А.

Нижний Новгород

+7-831-281-38-74 Кудрявцев В. М.

Нижегородская область

+7-910-384-14-00 Золотов А. В.

Владивосток

+7-908-235-83-36 Кальвит В. В.

Алма-Ата

+7-701-719-29-71 Миргиястинов Ш.Д.

Алтайский край

+7-913-228-09-72 Лукьянов А. В.

Белгород

+7-919-436-05-46 Родионов А. Н.

Владивосток

+7-950-284-89-04 Воробьев А. Ф.

Воронеж

+7-919-234-37-47 Витевский С. С.

Екатеринбург

+7-900-046-03-09 Чопа А. М.

Ижевск

+7-982-837-27-00 Желнин Н. Р.

Иркутск

+7-908-667-86-39 Сердалиев Т. Б.

Кемерово

+7-923-509-00-57 Грибков В. И.

+7-953-060-16-95 Романов Е. В.

СОЗНАТЕЛЬНЫМ РАБОЧИМ БАЛТИЙСКОГО ЗАВОДА

Дорогие товарищи! Как известно, после новогодних праздников некоторые из ваших коллег столкнулись с ситуацией, когда их не допустили до работы или отправили в принудительные отпуска без сохранения зарплаты в связи с отсутствием QR-кодов.

Одна из главных причин состоит в том, что каждый конкретный человек не знает, можно ли именно ему вакцинироваться или нет. Люди боятся возможных побочных действий вакцины на их организм, а массовые обследования на выявление людей с противопоказаниями не проводятся.

Но вакцина вовсе не гарантирует того, что вы не заболеете, только снижает риск тяжёлого течения заболевания.

Постановлением главного санитарного врача Санкт-Петербурга закреплена обязательная вакцинация только 80 процентов работников предприятий. Почему не 100 процентов? Может быть, как раз потому что оставшимся 20 зачленено противопоказано прививаться? Почему же тогда заставляют всех? Ответ прост:

для того чтобы выявить эти 20 процентов, надо провести медицинское обследование всех работников на предмет противопоказаний, выявить тех, кому нельзя прививаться. Почему это не организовано? На это нужно потратить немалые деньги. Куда проще поставить вас перед фактом: либо вакцинируйтесь на свой страх и риск, либо оставайтесь без зарплаты.

А дополнительную работу теперь делаете вы, а зарплату при этом получаете ту же, что и получали раньше.

Но почему все риски, связанные с побочными действиями вакцины ложатся исключительно на вас? Дело в прибыли. Возможно придется повременить с покупкой очередного острова или яхты... Нет, на это он сам добровольно не пойдёт никогда! Вас заставляют рисковать своим здоровьем, лишь бы не нести затрат. А пандемия не заканчивается, спадает одна волна и начинается другая.

Если работодатель так сильно переживает за производство и за здоровье членов коллектива предприятия, то почему же он не принимает

меры, направленные на укрепление иммунитета каждого работника? Ведь чтобы снизить заболеваемость, надо обеспечить все условия для снижения риска: сокращать рабочий день, вводить перерывы в течении рабочего дня, снижая тем самым утомляемость работников, организовать бесплатную развозку от дома до работы, для того, чтобы избежать заражений работников в общественном транспорте, установить обеззараживатели воздуха, установить современную вентиляцию, проводить регулярную санитарную обработку помещений, рабочих поверхностей и т.д.

Почему работодатель ничего из перечисленного не делает? Руководству завода нет никакого дела до ваших проблем, их интересует только прибыль. Пользуясь вашей разобщённостью, отсутствием солидарности рабочих друг с другом, капиталист диктует свои правила игры. А официальный профсоюз тоже бездействует, потому что стоит на его стороне.

Вывод один – никто кроме нас самих нам не поможет и не

заботится о нас! Нужно на инициативной основе создать рабочую секцию имеющегося профсоюза, которая призвана наполнить профсоюз рабочим содержанием. Необходимо написать проект прогрессивного коллективного договора, в котором будет сформулирован комплекс требований к работодателю, направленных на улучшение условий труда (в том числе и по части мер против коронавирусной инфекции). Затем написать выжимку из этого проекта на одну страницу, содержащую основные положения будущего прогрессивного коллективного договора, распространить эту выжимку среди коллектива завода, тем самым заинтересовав самых сознательных рабочих из разных цехов. Эти рабочие и, возможно, служащие изучат проект, дадут свои предложения по его улучшению. Так получится проект, где будут отражены общие интересы работников всего завода и проблемы и особенности каждого цеха, подразделения!

Получив поддержку большинства, вы сможете переизбрать руководство вашего профсоюза, назначить на их место са-

мых достойных, которые будут организовывать весь коллектив на борьбу за принятие прогрессивного коллективного договора, написанного в интересах работников!

В этой борьбе закон полностью на вашей стороне! В Трудовом Кодексе РФ прописаны все процедуры (вплоть до забастовки!!!) которые нужно пройти для того, чтобы прогрессивный коллективный договор был принят. В Ленинграде уже есть пример подобной успешной борьбы – это профсоюз докеров АО «Первый Константинерный Терминал». В 2020 году они добились подписания очередного коллективного договора, существенно улучшающего условия труда работников по сравнению с ТК РФ!

Товарищи, вступайте в Объединение рабочих Ленинграда! У нас уже ведётся работа по написанию проектов коллективных договоров на Кировском, Обуховском, Ижорском заводах. Звоните по тел. +7-921-868-86-72.

**Лазарев В.М.,
электромонтер,
г. Ленинград**

РАБОЧИМ ИРКУТСКАБЕЛЯ

Захожу на сайт вакансий и посмотреть на рыночек труда. Замечательная картина! На Иркутскабель, который в пятёрке крупнейших кабельных заводов России, требуется много рабочих, инженеров и даже начальник в отдел охраны труда. Всего 12 вакансий. Заработную плату обещают хорошую, по крайней мере так кажется руководству завода – от 40 000 рублей, как-никак. Вот только если посмотреть по отчёту за 2020 год, то выходит, что почти из 1000 среднесписочного числа работников предприятия уволилось более 300 человек, из которых более половины не отработали даже 3-х лет.

Почему рабочие бегут с завода? Во-первых, на поверку оказывается, что для того, чтобы получить свои 40 000, нужно выполнить план и не надеяться брака. Вы лучше меня

знаете, что для этого необходимо оборудование в нормальном состоянии и нормальные шаблоны. Посчитайте, сколько бухт дорогостоящего кабеля уходит в брак из-за того, что вам приходится выполнять работу «на глаз» на полуразваленном оборудовании. А это не полученная выручка, с которой платят и заработную плату. И это не говоря о том, что за испорченное в браке сырьё были заплачены деньги. При этом, наверняка деньги кредитные, с банковским процентом. Кого-то удивляет, что в такой ситуации легко не выполнить план и получить вместо обещанных 40 000 рублей всего лишь 25 000?

Во-вторых, ввиду острой нехватки рабочих, можно выйти на подработку, оставив свои дела дома, а здоровье в цехе. Но ради чего? Чтобы выкрутить из себя все жилы ради

своих же денег, надевав ещё брака! В то время, пока вы из кожи вон лезете, пытаясь переработками заработать обещанные вам 40 000, руководство завода, в лице 6 директоров и главного бухгалтера за 2020 год получили без малого 13 000 000 рублей! Вам по 40 000 с переработками, а им 13 миллионов на семерых!

При этом, несмотря на ваши старания, завод в этом году понёс немалые убытки. Наивно думать, что «DOLEN INVESTMENTS LIMITED», владеющая 100% акций Иркутскабеля и зарегистрированная в Кипре (оффшорная зона) будет долго сохранять убыточный завод.

Конечно, вам могут сказать, что пандемия, кризис и всё в таком духе помешали работе предприятия. Но это не отменяет того факта, что руководство завода за 13 000 000 руб-

лей в год гробит его, нанося существенные убытки в виде брака. А если верить тому же отчёту, в 2020 году на закупку машин, станков, оборудования и т.д. было потрачено 40 млн. рублей.

Но почему на убыточное предприятие тратятся такие деньги? Потому что в 2018 году завод принёс прибыль в 47 млн.руб, а годом ранее 130 млн.руб. Как видите, завод может приносить прибыль, может и платить действительно хорошую заработную плату. Рабочим нужно взять судьбу завода под свой рабочий контроль, чтобы деньги, выделенные на его развитие, тратились по назначению! Чтобы условия труда и заработка были не ниже стоимости рабочей силы, и чтобы за год, как с пожара, с завода не убегал каждый третий рабочий!

Составляйте свой проект

коллективного договора, в котором нужно закрепить обязанность работодателя по развитию производства, по повышению заработной платы, по сокращению рабочего дня, по реализации законного права рабочих на участие в управлении предприятием. Не стесняйтесь управлять своим заводом – это законно и правильно! Боритесь за принятие вашего коллективного договора. В этом вам всегда помогут специалисты Фонда рабочей академии и Рабочая партия России! Иначе судьба завода очень не радужная, а значит и ваше рабочее место очень шатко и не надёжно.

Боритесь за достойный труд и достойную жизнь! С коммунистическим приветом!

**В. Викторов,
рабочий, член РПР,
г. Иркутск**

ТОВАРИЩ! БОРЬСЯ ЗА ДЕЛО РАБОЧЕГО КЛАССА! ВСТУПАЙ В РАБОЧУЮ ПАРТИЮ РОССИИ!

Краснодарский край и Республика Адыгея

+7-909-467-91-12 Романов Е. А.

Красноярск

+7-902-962-58-75 Стороженко М. С

Курган

+7-922-576-36-80 Хвостанцев А. А.

+7-992-427-12-71 Свириденков А. В.

Лодейное поле

+7-952-274-40-46 Лещук В.Е.

Нижний Тагил

+7-922-116-75-63 Капустин Н. В.

Новочеркасск

+7-900-132-01-50 Попов Е. С.

Новосибирск

+7-951-360-46-74 Чайка В. И.

Орел

+7-920-285-39-12 Череватенко А. В.

Пермь

+7-912-983-99-23 Егорчев М. А.

Омск

+7-950-339-65-92 Таболина Т. И.

+7-913-607-24-83 Тимошенко В. В.

Печора и Республика Коми

+7-912-550-77-58 Чурякова С. Н.

Ростов-на-Дону

+7-928-775-67-28 Коноплёв Р. В.

Самара

+7-987-152-03-82 Гордевнин М. В.

Ставрополь

+7-927-072-83-19 Чигарёв В. В.

Тюмень

+7-961-782-71-37 Гершаник Д. Н.

Улан-Удэ

+7-983-352-42-52 Крутилин П. В.

Челябинск

+7-951-475-29-25 Волков К. Ю.

СКОЛЬКО СТОИТ ТВОЯ ЖИЗНЬ?

Ухудшение условий труда, низкие зарплаты и переработки в буржуазной России – бич всех трудящихся.

В то время, как одни готовы работать за гроши и жизнь в кредит, другие проявляют настоящее мужество и борются за свои интересы.

Низкие зарплаты, неукомплектованность бригад, отсутствие дополнительных выплат — вот в каких «распрекрасных» условиях работают медработники современной России. Каждый врач вынужден работать за себя и за других, а зарплаты не хватает и на одного. По данным профкома МПРЗ «Действие», на линии дежурило в разные дни и ночи лишь от 4 до 6 бригад вместо положенных 9-10. Естественно, это отражается не только на них, но и на пациентах.

Сотрудники скорой помощи в Ишимбае, Республика Башкортостан, 4 февраля начали бороться за улучшение условий труда, начав «итальянскую забастовку», работу строго по правилам, без переработок. В ответ профсоюз работодателя предложил работникам скорой помощи, членам профсоюза «Действие», к 11 февраля подготовить письменные обоснования увеличения доплат за работу в ночное время и сверхурочные работы.

В Фонде Рабочей Академии товарищи Мигранов М.Ф. и Кошкина П.С. сделали расчет денежного выражения стоимости жизненных средств, необходимых для нормального существования работника и его семьи в г. Ишимбай на февраль 2022 г.

Принимаемое время трудовой деятельности в расчете — 25 лет, состав семьи — 5 человек (трое детей), исходя из государственных требований обеспечения нормального воспроизводства населения России. Просуммировав все затраты и поделив на 300 месяцев получили 223 117 рублей в месяц. Прибавив отчисления в негосударственный пенсионный фонд в размере 2% от этой суммы, или 4 462 руб., на благополучную старость получили 227 579 рублей в месяц на руки — минимальная зарплата одного работающего в семье из 5 человек. С учетом необходимости уплаты 13% НДФЛ получаем 257 164 руб./мес.

Если исходить из того, что будут работать оба родителя, учитывая 9-летний декретный отпуск, получаем 156 807 рублей в месяц зарплату каждого из работающих родителей. Приведенный расчет дает трудающимся Ишимбая понимание стоимости жизненных

средств, необходимых для нормального существования работника и его семьи, с учетом цен на февраль 2022 г. Расчет отражает уровень заработной платы, необходимой для преодоления демографического кризиса России, улучшения положения трудящихся.

Государственные гарантии по повышению реального содержания заработной платы закреплены в статьях 130 и 134 ТК РФ.

Ухудшение условий труда работников, обусловленное распространением COVID-19, служит лишь дополняющим фактором для обоснования повышения заработной платы. Объективную основу составляет приведенное определение денежного выражения стоимости жизненных средств, необходимых для нормального существования работника и его семьи.

Но руководство больницы решило не дожидаться обозначенного срока — 11 февраля. Участникам итальянской забастовки 4 февраля было послано письмо о новом графике работы, по которому медработники должны были приступить к работе 5 февраля. Самое комичное, что администрация больницы отправило его Почтой России накануне вечером, т.е. прийти вовремя

мя оно никак не могло. Примечательно, что предыдущий утвержденный график исчез как раз накануне и письменного подтверждения о своем согласии на выход работники дать не могли.

В соответствии со ст. 113 ТК РФ необходимо предварительно получить письменное согласие работника на работу в выходной день. Устное согласие, как и устное уведомление, не может являться основанием.

Не вышедших работников (на самом деле не знающих об этом) незаконно уволили за прогул, но они решили обратиться в прокуратуру.

По факту проверки подтвердились доводы медиков о:

- перечислении в неполном размере соцвыплат диспетчерам службы «скорой»,
- ненадлежащем обеспечении врачей средствами защиты,

- выездах к пациентам неукомплектованных бригад скорой,
- привлечении сотрудников к сверхурочным работам без письменного согласия,
- незаконном увольнении троих фельдшеров.

Главный врач Ишимбайской ЦРБ В.С. Шапочкин привлечен к административной ответственности за нарушения

трудового законодательства.

Товарищи, вы можете ознакомиться с полным расчетом и произвести на его основе свой, применительно к своему городу. Напомним, что демографический прогноз Росстата до 2035 г., рассчитанный, когда еще не было речи о спецоперации России по денацификации на Украине, при продолжении существующих государственных мер в мирное время не предполагает превышения рождаемости над смертностью еще как минимум 13 лет.

Это не безликие абстрактные цифры, за ними пункт за пунктом стоит то, сколько стоит ваша жизнь, это тот уровень, за который необходимо бороться для нормального воспроизводства работников, для своей семьи и для улучшения демографии России в Ишимбае.



<https://disk.yandex.ru/d/dRc0t4-soNtBag>

**П. С. Кошкина,
член РПР,
г. Свердловск**

АКТУАЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ БОРЬБЫ ЗА ПОВЫШЕНИЕ ЗАРПЛАТЫ



**Виктор Иванович Галко,
канд. экон. наук,
ректор Университета
рабочих корреспондентов
Фонда Рабочей Академии**

На днях рабочие Ижорских заводов задали несколько вопросов, связанных с организацией коллективных действий по доведению заработной платы до стоимости рабочей силы.

1. Не приведет ли повышение заработной платы к инфляции и росту цен в магазинах?

Инфляция — это повышение цен на все товары, кроме товара рабочая сила. Не рост заработной платы ведет к инфляции, а наоборот, инфляция — ловкий способ перекачива-

ния части стоимости, создаваемой трудом рабочих, в карманы капиталистов за счет понижения реального содержания заработной платы.

Инфляцию пытаются представить неким стихийным бедствием, за которое никто не несет ответственности. На самом деле цены растут не сами по себе, а их повышают. Начинается инфляция, как правило, с того, что буржуазное государство повышает тарифы на электричество, воду и др. Соответственно, капиталисты закладывают рост тарифов в издержки производства и цену своей продукции, «забывая» при этом увеличить заработную плату рабочим. Так же поступают торговые капиталисты, повышая розничные цены в магазинах. Оплачиваются рост цен потребители, то есть рабочие, трудящиеся.

2. Выдержит ли экономика России, если поднять заработную плату до 250 тысяч рублей?

Требование рабочих довести размер заработной платы до стоимости рабочей силы не означает, что экономика России рухнет. Наоборот, именно

своими действиями получения прибыли за счет урезания заработной платы рабочим — главной производительной силе, расхищения средств, предназначенных для восстановления потребленных в процессе производства основных фондов, вывода прибыли в офшоры капиталисты разрушают отечественное производство. Повышение заработной платы означает рост платежеспособного спроса, которыйдвигает капиталистическую экономику.

Во-первых, вполне реально добиться внесения в коллективный договор положения о поэтапном достижении уровня стоимости рабочей силы, которое включало бы положения об обязательной индексации заработной платы на коэффициент инфляции плюс дополнительный процент сверх темпа инфляции. Этого добились в 2014 году докеры Владивостокского морского порта, в коллективном договоре которого предусмотрена индексация роста потребительских цен и 5% сверх индексации роста потребительских цен на товары.

Во-вторых, в России есть предприятия, чье финансовое положение позволяет сразу повысить заработную плату в разы. Не так давно был сделан расчет по Новороссийскому морскому торговому порту, из которого следовало, что повышение заработной платы докеров в 4 (!) раза нисколько не разорило бы владельцев порта.

При этом рентабельность предприятия все равно составила бы рекордные 41%. Это пример того, какие колossalные прибыли кладут сегодня в свой карман российские капиталисты.

Добиться выполнения своих требований можно только через коллективную борьбу. Не случайно и не по милости капиталиста, а в результате умело организованных докерами морского порта Санкт-Петербурга коллективных действий их заработная плата достигла почти 100 тысяч рублей.

Требование повышения заработной платы выше индекса инфляции будет заставлять капиталистов получать прибыли за счет роста производительности труда. Профсоюз авиа-

диспетчеров добился зарплаты в 100 – 150 тысяч рублей, при этом предприятие, обслуживающее полеты, не разорилось, а достаточно успешно ведет свою деятельность.

3. Если товар — полезная вещь, то почему рабочая сила при капитализме тоже товар, хотя она не вещь?

Капитализм — это стадия развития товарного производства, когда рабочая сила становится товаром. Рабочая сила при капитализме приобретает форму товара, но это товар специфический, ибо носителем рабочей силы является человек. Соответственно, модифицируется понятие стоимости рабочей силы и потребительной стоимости рабочей силы. Стоимость рабочей силы — это стоимость жизненных средств, необходимых для ее воспроизводства, для нормального существования рабочего и его семьи. Потребительная стоимость рабочей силы, «полезность» для покупающего ее капиталиста заключается в ее способности создавать стоимость большую, чем она сама стоит капиталисту.



ТОВАРИЩИ РАБОЧИЕ!

Мы боремся за повышение зарплаты и 6-часовой рабочий день

Андрей Николаевич Кынтэрец,
оператор линии,
г. Ижевск

Устав п.15. Решения руководящих органов считаются принятыми, если рабочие составили большинство голосовавших

Вступайте в Рабочую партию России!
т. 8-917-508-00-20 | np@mail-rpw.ru

ОТЗЫВ О СЕМИНАРЕ



много, но для отсутствующих всегда делается запись семинара и выкладывается потом на ютуб канал «Рабочее ТВ – Москва», чтобы все интересующиеся смогли ознакомиться.

Хочется отметить несколько положительных моментов проведения таких семинаров. Участвуя в организации семинаров, члены партии учатся совместной работе во время подготовки и проведения мероприятия. При подготовке докладов учатся находить актуальную проверенную информацию, структурировать и обрабатывать её.

Во время выступления товарищи учатся ораторскому искусству, учатся правильно и убедительно говорить. Время выступлений ограничено, поэтому товарищам приходится говорить коротко и по существу.

Съемки семинаров дают качественный контент для развития ютуб-канала, что в свою очередь дает более широкое освещение вопросов, связанных с борьбой трудящихся за свои интересы.

В деле пропаганды эффективности коллективных действий и необходимости борьбы трудящихся за свои интересы семинары ФРА показали свою эффективность и список гостей, которые интересуются данной тематикой, каждый раз растет.

Будем надеяться, что с ростом популярности подобных мероприятий будет расти социальная деятельность трудящихся масс по организации профсоюзов и борьбе за свои коренные наущные интересы – повышение зарплаты, безопасные условия труда, сокращение рабочего времени, повышение производительности труда.

Встретимся на следующем семинаре. Звоните по тел. +7-926-900-34-44.

Приходите за знаниями!

Горбушкин Сергей,
электромонтер,
г. Электросталь

ПОМОЧЬ «НАРОДНОЙ ПРАВДЕ»

В современном мире все средства массовой информации: печать, телевидение, интернет, – содержатся, в конечном счете, за счет трудящихся.

Государственное телевидение, правительственные газеты финансируются из налогов, основными плательщиками которых являются наемные работники. Даже если речь идет о налогах на доходы капиталистов, все равно, источником подобных доходов является неоплаченный труд рабочих.

Частные газеты, каналы телевидения и интернета «живут» на прибыли миллиардеров, извлекаемые из эксплуатации рабочих, и рекламой, расходы на которую включаются в цены товаров, покупаемых либо трудящимися, либо на доходы, созданные трудом наемных работников и присвоенные частными собственниками в виде прибыли, дивидендов и т.д.

Трудящихся никто не спрашивает, хотят ли они содержать эту пропагандистскую

машину, обходящуюся трудовому народу в десятки миллиардов рублей и обслуживающую интересы капиталистов и буржуазного государства.

В отличие от буржуазных средств массовой информации, газета «Народная правда» печатается на средства, получаемые в порядке добровольной, сознательной, постоянной помощи от читателей, которые ценят голос правды трудового народа и хотят, чтобы он звучал громче. Выражаем искреннюю благодарность всем, кто вносит посильный вклад в финансирование народной газеты!

Каждый рубль помощи идет на оплату печати газеты в типографии и рассылку тиража распространителям через почту и транспортные компании. Платить за это приходится немало – 120000 - 130000 руб. за номер большого формата.

Те, кто пишут статьи для «Народной правды», готовят макет ее очередного номера,

рассылают тираж во все концы необъятной России и раздают его у проходных заводов и фабрик, делают это бескорыстно, без какой-либо оплаты, желая помочь рабочему классу организоваться для борьбы за его коренные интересы.

Тот факт, что «Народная правда», которая двадцать лет назад издавалась раз в год тиражом 4000 экземпляров, сегодня выходит ежемесячно в объеме 40 000 экземпляров, говорит о том, что газета нужна трудовому народу.

Редакция «Народной правды» ставит задачу увеличить тираж газеты. Чтобы решить ее, мы обращаемся к нашим читателям: помогайте «Народной правде», ваша денежная помощь газете – это помочь всему трудовому народу в организации борьбы за свои интересы!

А. В. Золотов
главный редактор газеты
«Народная Правда»,
г. Нижний Новгород

место проведения постоянно меняется, семинары проходили в Москве, Загорске, Электростали. Площадки тоже разнообразные, это и библиотеки и частные конференц-залы. Темы для семинаров докладчики выбирают исходя из актуальной повестки.

Но основной мотив всех докладов – коллективная борьба работников за свои интересы.

Есть ретроспективные темы: первый коллективный договор, первый Совет. В докладах освещаются пункты из «программы коллективных действий» Федерации профсоюзов России, докладчики рассказывают и про Российский комитет рабочих.

Как организовать профсоюз, как начать борьбу, за что и каким образом бороться, как борются трудящиеся в настоящее время – все эти актуальные темы находят отражения в докладах.

После докладов гости семинара выступают и делятся своим мнением по актуальным вопросам. Конечно, гостей пока приходит не очень

Михаил Васильевич П.

или кошелёк ФРА

Яндекс.Деньги

№ 410016147459036

Отчёты о поступлениях

публикуются на сайте

Московского отделения ФРА.



ТОВАРИЩ ЧИТАТЕЛЬ!

Газета «Народная правда» издается на средства Фонда Рабочей Академии, Рабочей партии России и на пожертвования от передовых рабочих и интеллигентов.

Главный редактор газеты «Народная правда»: А. В. Золотов
Телефоны: (812) 939-60-99,
+7 (910) 384-14-00,
+7 (952) 274-40-60;

Чтобы специальный выпуск газеты продолжал выходить, высыпайте свои статьи о борьбе за интересы труда на адрес газеты: np@mail-rpw.ru
zrd@mail-rpw.ru

Факс (812) 550-14-76
E-mail: np@mail-rpw.ru,
https://vk.com/fra_np
Учредитель – трудовой коллектив
редакции

Печать и распространение каждого номера обходится в 90-100 тыс. рублей.
Поддержите рабочую газету переводом:
карта Сбербанка
№ 5469550034869302

Адрес редакции: 191060, Санкт-Петербург, Смольный
Зарегистрирована Мининформпра-
ти: рег. свид. №1178
от 04.10.1991 г.

Издатель: Фонд Рабочей Академии (Фонд содействия обучению рабочих)
194156, СПб, 2-й Муринский пр.,
10-3-61

Газета «Народная правда» № 2 (184)
Тираж 42000
Заказ № 4003
Номер подписан 22:38 02.03.2022 г.