



ЗАРЯ РАБОЧЕЕ ДЕЛО

Вставай, подымайся, рабочий народ!

Ленинград

ЗА 6-ЧАСОВОЙ РАБОЧИЙ ДЕНЬ! ИНИЦИАТИВА РАБОЧЕЙ ПАРТИИ РОССИИ, ФОНДА РАБОЧЕЙ АКАДЕМИИ, РОССИЙСКОГО КОМИТЕТА РАБОЧИХ

ЗАБАСТОВКА: ЭТО ПРЕКРАСНО РАБОТАЕТ!

После двухдневной задержки заработной платы 17 июня 2021 года, мы коллективно пошли к администрации предприятия с вопросом: «Где зарплата?» Терпеть не будем! Мы в долг буржуям не давали. У людей семьи, кредиты, впрочем, как везде.



Деньги сразу нашлись, но с учётом работы по 10 часов 5 дней в неделю суммы рабочих сильно удивили. Зарплата была ещё ниже, чем обычно. А администрация опять выпустила очередной приказ о производственной необходимости и снова о работе по 10 часов в день.

Сам я никогда не перерабатываю. Это моя принципиальная марксистско-ленинская позиция. Раз стоимость – это время, улучшать условия труда можно только в борьбе за время. В этом приказе, между прочим, ни слова о нашей выгоде не было, только воля работодателя. Нас это никак не устроило, мы собрались после работы и устроили мозговой штурм. Сказки буржуев мы слушать устали. Решили, что на следующий день устроим забастовку.

С утра пришли на работу и коллективно к ней не приступили до выполнения наших требований:

- повышение заработной платы на 5 тысяч рублей ВСЕМ работникам предприятия (для рабочих это больше 20% ежемесячной зарплаты);
- отмена 10-часового рабочего дня, возврат к 8-часовому без переработок в связи с якобы производственной необходимостью;
- отмена работы в выходные дни.

Сидели сначала в раздевалке. Подходили другие рабочие, стали спрашивать – почему не переодёваемся. Мы сказали, что хотим бороться за свои интересы. На удивление, в целом нас поддержали все, просто кто-то более активно, кто-то менее.

Мы решили, что будем разговаривать только непосредственно с директором, потому что только он может решить этот вопрос, с остальными разговаривать смысла нет, потому что они просто будут смотреть ему в рот.

Перед этим состоялась перебранка с холуями капитала понижее рангом. Но нас их разговоры не интересовали, мы ждали директора, действовали, как запланировано. Они пытались нас заболтать, мол, давайте поговорим, у вас же сделка, вы выработываете на 13 тысяч, всё остальное мы вам отстегиваем с барского плеча, жалею вас, а вы оборзели с такими требованиями.

Но мы были к этому готовы, и их буржуйские сказки нас несколько не волновали.

Грамотного рабочего не обманешь. Я своим товарищам всё рассказываю, что знаю, не зря учился в Красном Университете и книги читаю. Некоторые ребята тоже успели книжки почитать, «Классовую борьбу» Михаила Васильевича Попова, например, которая очень воодушевляет рабочих на коллективные действия.

Рабочие должны понимать одну простую вещь: все эти деньги и товары не берутся из воздуха, а создаются непосредственно ТОЛЬКО трудом рабочих. Если наш труд, господа капиталисты, вам не нужен, что же вы сами не встанете к станку? Если надо просто снять трубку и позвонить, чтобы был произведён товар, что же вы этого не сделаете?

Так вот оно что, оказывается!

БЕЗ НАШЕГО ТРУДА НИЧЕГО ПРОИЗВЕДЕНО НЕ БУДЕТ, сколько не звони и не указывай. Неоткуда больше взяться прибыли, только из неоплаченного труда рабочих. Этого они и боятся: потери прибыли.

Мы хотим, чтобы производство развивалось, мы хотим работать! Дураков нет, без работы никто остаться не хочет. И есть план. Мы работаем. При этом у нас поставили новый станок, и план нормально мы выполнять не можем, потому что его всё настраивают и настраивают, а время работы идёт и идёт, и усилий для выполнения плана прилагать приходится всё больше.

Каждый рабочий должен осознать: единственная сила, которая

у нас есть, – это наша рабочая сила. Мы не должны отдавать её за бесценок!

На самом деле у нас тоже, конечно, были СОМНЕНИЯ, но, КАК ПОКАЗАЛА ПРАКТИКА, ЭТО РАБОТАЕТ ПРЕКРАСНО! Директор что-то там прикинул, посчитал. И со всеми нашими требованиями согласился! Для всех работников предприятия.

Буржуи подвинутся, им деваться некуда. За ними нет силы, сила только в организованной коллективной борьбе рабочих за свои интересы: за сокращение рабочего дня и повышение заработной платы.

Сила рабочих в организации, в коллективных действиях, в передовой теории – марксизме-ленинизме.

Вступайте в Рабочую партию России!

Партия – это авангард класса. У капиталистов свой авангард есть, весь в Госдуме заседает.

Нам нужен свой авангард, ведущий рабочий класс к победе.

Организуйтесь на своём предприятии!

Меня сначала тоже кто-то не слушал, какие-то смешки, какие-то сомнения были. Но условия труда объективны, и создали их не мы.

Боритесь за улучшение своей жизни коллективно!

Учитесь и применяйте теорию на практике. Не в одиночку, а сообща!

Это работает, товарищи рабочие, прекрасно работает!

А. Н. Кынгэрец,
рабочий, член РПР,
Ижевск

ЖАРА

Пришло лето, и во многих районах нашей страны установилась жаркая погода.

Что делать, если на рабочем месте невыносимая жара?

Обратимся к закону.

Статьи 209 и 212 ТК РФ устанавливают, что одной из обязанностей работодателя является проведение санитарно-бытовых, санитарно-гигиенических, лечебно-профилактических, реабилитационных и иных мероприятий в соответствии с требованиями охраны труда.

Приложение № 3 к СанПиН 2.2.4.3359-16 устанавливает норму нахождения на рабочем месте (непрерывно или суммарно за рабочую смену) в различных температурных условиях.

Таблица показывает предельную продолжительность рабочего дня при температуре воздуха на рабочем месте:

Температура воздуха в С°	Рабочий день в часах
28	8
28,5	7
29	6
29,5	5,5
30	5
30,5	4
31	3
31,5	2,5
32	2
32,5	1

При превышении температурного режима на рабочем месте работодатель может объявить простой (статья 157 ТК РФ). Время простоя оплачивается в размере не менее 2/3 тарифной ставки, оклада или должностного оклада, рассчитанных пропорционально времени простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника. По соглашению сторон можно предоставить сотрудникам краткосрочные оплачиваемые отпуска вне графика на время жаркого периода.

Таблица заканчивается на 32,5 градусах Цельсия. Если температура превышает этот показатель, то работодатель обязан сделать рабочий день выходным и оплатить его в соответствии со ст. 157 ТК РФ.

Самое время, товарищи рабочие, сократить свой рабочий день.

Всё, что нужно, это провести коллективные действия, подготовить коллективное обращение и в администрацию, и в надзорные органы, добиться сокращения рабочего дня и оплаты вынужденного простоя. На вашей стороне закон.

Ведь высокая температура – это высокий износ всего организма, в первую очередь – сердца.

Никакой работодатель не обратит никакого внимания на нормы закона, если на него не надавит сам рабочий класс.

Редакция

ЗДРАВСТВУЙТЕ, ТОВАРИЩИ!

Каждую неделю вы видите нас у проходных крупных промышленных предприятий России. Мы раздаём вам газеты, которые сами издаём за свой собственный счёт. Такие же рабочие и работники, как и вы. В газетах информация о рабочем движении в России и бывших республиках СССР, о профсоюзной борьбе трудящихся за свои интересы, о положении рабочего класса (а шире – всех трудящихся) сегодня.

Всё это мы делаем для того, чтобы организовать рабочих, помочь рабочему классу стать тем, чем он должен быть – силой, способной привести всё человечество к обществу без эксплуатации и без классов.

Рабочий класс пока слабо организован, и именно поэтому он находится под постоянным угнетением как со стороны самих капиталистов (владельцев фабрик и заводов), так и со стороны буржуазного государства. Жизнь в России и братских республиках не становится лучше, что бы нам ни говорили со всех экранов, а перебега с завода на завод, вы не меняете свою жизнь к лучшему. Цены увеличивают, условия труда ухудшают, зарплаты режут. Буржуазия

издаёт кабальные и абсурдные по своей сути законы, бедные беднеют, число миллиардеров растёт.

Но длительная работа Рабочей партии России и не прерывающийся вот уже 30 лет выпуск газет Фонда Рабочей Академии дают свои плоды. Рабочий класс, долго пребывавший в растерянности после предательства КПСС и разрушения СССР, приходит в себя. Активность рабочих возрастает, усиливается забастовочное движение.

Недовольство в народных массах растёт с каждым днём. И его вовсю использует буржуазия. Класс буржуазии неоднороден, внутри него ведётся борьба капиталов; иностранная буржуазия борется с отечественной за территорию.

Вся буржуазия стремится увеличить прибыль, для чего взвинчивают цены, отдалают пенсию, переводят на 10-ти и 12-часовой рабочий день, сокращают время отдыха, уничтожают медицину. В этих действиях и иностранная, и отечественная буржуазия едины.

Для внесения путаницы в сознание рабочих неустанно трудятся пособники буржуазии: националисты всех мастей, навалынные, анархисты, либералы, изобретатели «нового» социализма платошкины, мелкобуржуазные демократы зюгановы. Буржуазные деятели всех мастей отвлекают рабочий класс от его собственных интересов.

Передовые рабочие уже объединяются в свою Рабочую Партию России партию рабочего класса, которая организует рабочий класс силами самих передовых рабочих.

Цель партии – организация рабочего класса для борьбы за коренные интересы рабочих.

Задачи партии: оказание всесторонней помощи в вопросах борь-

бы за свои насущные интересы и в вопросах коммунистического просвещения.

В РПР сами рабочие по Уставу партии принимают решения на всех уровнях, от собрания ячейки до Съезда партии. Именно рабочие в силу своего положения в экономике занимают главенствующую роль в нашем движении.

Вся информация для связи с Рабочей Партией России находится здесь, в газете, и на страницах Фонда Рабочей Академии в сети интернет.

С КОММУНИСТИЧЕСКИМ ПРИВЕТОМ ОТ РАБОЧЕЙ ПАРТИИ РОССИИ!

И. С. Антипов, член РПР,
Москва



Товарищи! Вступай в общественное объединение «Рабочая партия России»! Борись за интересы рабочего класса!

Ленинград +7-951-662-05-38 Овчинников В. А. +7-981-957-44-79 Дегтерев Д. Б. +7-921-939-60-99 Попов М. В.	Электросталь, МО +7-926-900-34-44 Горбушкин С. А.	Алма-Ата +7 701 719 29 71 Миргиястинов Ш.Д.	Владивосток +7-950-284-89-04 Воробьев А. Ф.	Ижевск +7-982-837-27-00 Желнин Н. Р. +7-917-508-00-20 Кынгэрец А. Н.	Краснодарский край и Республика Адыгея +7-909-467-91-12 Романов Е. А.
Москва +7-916-567-34-83 Шишкарёв В. И.	Нижний Новгород +7-831-281-38-74 Кудрявцев В. М. +7-910-384-14-00 Золотов А. В.	Алтайский край +7-913-228-09-72 Лукьянов А. В.	Донбасс +7-919-234-37-47 Витевский С. С. +7-951-667-45-69 Дмитриев М. Д.	Иркутск +7-908-667-86-39 Сердалиев Т. Б.	Красноярск +7-902-962-58-75 Стороженко М. С.
Королёв, МО +7-926-394-12-10 Федин А. А.	Нижегородская область +7-908-235-83-36 Кальвит В. В.	Белгород +7-919-436-05-46 Родионов А. Н.	Екатеринбург +7-900-046-03-09 Чопа А. М.	Кемерово +7-923-509-00-57 Грибков В. И. +7-953-060-16-95 Романов Е. В.	Курган +7-922-576-36-80 Хвостанцев А. А. +7-992-427-12-71 Свириденков А. В.
		Воронеж +7-919-234-37-47 Витевский С. С. +7-950-771-90-04 Шмыков А. Н.	Забайкальский край +7-924-371-60-83 Бахаев В. А.		

КАПИТАЛИСТЫ ЗАШЕВЕЛИЛИСЬ

Товарищи, мы с вами смогли расшевелить административную машину подавления рабочих НЕФАЗа. Активность администрации, естественно, направлена на поиски утечки.

Вот что мы узнали после специального совещания с генеральным директором ПАО НЕФАЗ:

«У Курганов реально «подгорело». Он ненавидит всех начальников. Сказал, что среди них есть предатели. Вся его речь была посвящена масочной теме. Оказывается, рабочие узнали, что за нарушение правил ношения масок руководство завода не имеет права наказывать рабочих. Курганов был в бешенстве! Далее Курганов заявил, что он не может отказаться от своего решения, рабочих и дальше надо лишать премии, и это принципиально. Но так как он не хочет себя компрометировать, лишать премии будут начальники цехов. «Лишайте премии сперва на 25%, а потом на все 100!» - предложил генеральный директор НЕФАЗа».

Теперь участники совещания, как и остальные руководители, в лёгкой растерянности. Поручение генерального директора надо выполнять, а выполнить означает оказаться в прокуратуре и суде...

Нам передан приказ, ссылаясь на который, вас, товарищи рабочие, задерживают и лишают премии. В приказе нет ни слова о наказании за нарушение масочного режима.

Работница ПАО «НЕФАЗ» отправила нам фотографии «медицинских» масок, называемых в народе «Курганками», которые изредка выдают рабочим.



Как видим, эта маска состоит из прямоугольного сложенного вдвое куска материи и реибузных резинок по краям. «Как эта маска может защитить меня от самой опасной заразы века?» – спрашивает работница НЕФАЗа, – «Маски эти стираем сами дома и носим по несколько месяцев. Через двой-

ную ткань не то, что работать, просто дышать очень затруднительно. Это же не марлевая маска! Они не держатся на лице, потому что резинки растягиваются, и нет фиксатора посерединке на носу, а меня лишили премии из-за неправильного ношения маски. Позор генеральному директору, так издеваются над нами. Как мне теперь платить ипотеку и кормить детей?»

Возглавляет комиссию некий Валиахметов Д. М., который занимает высокий пост заместителя генерального директора по безопасности. Именно он охотно топчется по рабочим судьям. Одно радует: администрация поубавила свой пыл. Теперь, если рабочий один, ему разрешено быть без маски.

Напоминаем, что по указанию генерального директора ПАО НЕФАЗ за нарушение так называемого «масочного режима» рабочих лишают премии на все сто процентов. А это в среднем 10 000 рублей! Большие деньги незаконно вырывают у рабочих, на плечах которых семья, дети и грабительская ипотека.

Товарищи НЕФАЗОВЦЫ!

Продолжайте отстаивать свои права, держитесь вместе! Плечо к плечу, один за всех и все за одного! Рабочие, лишённые премии за нарушение масочного режима, смело обращайтесь в прокуратуру с жалобой на нарушение ст. 11. ФЗ 52! Администрация завода не имеет право наказывать рабочих за масочный режим. Вам вернут ваши кровно заработанные деньги. Далее через суд требуйте выплат компенсации. Заявление в прокуратуру города Нефтекамска можно оформить через Госуслуги.

Продолжайте фиксировать нарушения и угрозы в ваш адрес, записывайте требования, улучшающие ваше положение на заводе, и делитесь ими с другими цехами. Когда весь завод поднимется на борьбу, эти требования вы, рабочие, пропишите в коллективном договоре, и тогда для работодателя эти требования станут законом!

Неля Гильярдинова, рабочий

ТАЙНОЕ СТАЛО ЯВНЫМ

Всего 1-2% заводчан приходит на совещания по скайпу, которые Курганов проводит по 2 раза в день. Недавно он заявил, что прилично вложился в автобусное производство и теперь будет возмещать эти убытки с рабочих. Дал команду «безопасникам» составлять ежедневно по 20-30 актов нарушений режима, по которым 300 тыс. руб в среднем будет удерживаться с рабочих в месяц. Плюс акты, которые составляет охрана.

Рабочие, которые обслуживают дом, где проживает Курганов, сообщили, что Курганов – крохобор, каких ещё поискать. Прежние генеральные директора сами покупали хозяйственные и санитарно-гигиенические средства (салфетки, туалетную бумагу, моющие средства, белье и многое другое) на свои деньги. А Курганов заставляет покупать все это за счёт средств НЕФАЗа. Рабочие говорят, что Курганов на заводские деньги приобрёл для своего дома телевизор на пол-стены за 450 тыс. руб, мягкую мебель за 500 тыс. руб и многое другое. Они удивляются этим расходам и спрашивают: «Неужели нельзя жить скромнее и не тратить деньги так без-

думно? Лучше бы купил на эти деньги станок или оборудование, или воду для рабочих...»

Очевидно, что наши с вами директора ежечасно борются за свои интересы. Нашли отличный способ забирать у рабочих премии, выписывая нелегальные штрафы за нарушения, на которые мы, рабочие, вынуждены идти из-за невыносимых условий труда! Поэтому нам с вами нужно спланировать и начинать бороться за свои интересы! Борьба за увеличение зарплаты, требовать покупать новое оборудование и станки, сокращать рабочий день!

Салават Юлай Уль, рабочий

НАДО ТАК, ТОВАРИЩИ!

Поводом к этой статье стали три письма рабочих НЕФАЗа, два из которых – Салавата Юлая Уля и Нели Гильярдиновой – мы публикуем в газете. Положение на НЕФАЗе есть типичный для России срез борьбы рабочего класса и класса буржуазии.

Рабочие НЕФАЗа рассказывают о борьбе генерального директора за свой карман и против производства и рабочих. Несомненно, действия генерального директора, который заставляет своих холуёв штрафовать работников, выдающий им тряпку на резинке от трусов вместо защиты от вируса, обставляющий своё жильё за счёт вверенного предприятия, – это разрушение производства, которое, кстати, доверено ему буржуазией для извлечения прибыли, а не для разрушения. Но это не наше дело. Буржуазия сама пусть строит своих приказчиков. Подобных генеральных директоров пруд пруди, ради личной выгоды они готовы пойти на любое преступление. Наше дело соблюдать интересы рабочих.

Что можно сказать о системе штрафов, развивающейся по всей России?

Только одно – **никаких штрафов никто, кроме государственных органов, накладывать не может.** И буржуи это знают. Потому и пытаются скрыть штрафы под видом снижения премии, а саму премию – ради штрафов – превращают в значительную часть заработка. Правда, в разговорах начальники всё равно говорят о штрафах, поскольку врать непрерывно не может даже самый закоренелый подлец.

Товарищи, **нужно стремиться к тому, чтобы премии составляли не более 10-15% от общего заработка, а заработок рос, обгоняя рост цен, как минимум до стоимости товара рабочая сила (для Нефтекамска это порядка 200 тысяч рублей в месяц).**

Маски и прочие средства защиты необходимо использовать так, как рекомендует прошедший недавно Российский комитет Рабочих. Об этом читайте в предыдущем выпуске газеты «Народная правда» и на сайтах ФРА, РГПР, Народной правды.

А для претворения этих рекомендаций в жизнь необходимо:

- сформировать городской комитет рабочих, территориальное объединение рабочих, способное вместе выработать меры по защите интересов рабочих;
 - сформировать боевые профсоюзы на предприятиях, создать рабочие ячейки в существующих, пусть и «жёлтых» профсоюзах. Такая ячейка может организовано выдавать пригрозных начальством профбоссов и сделать из продажного профсоюза боевой, рабочий;
 - сформировать на предприятиях партийные ячейки Рабочей партии России. Всякий профсоюз всегда находится под идеологическим влиянием какой-то партии. Или вы через партийную ячейку Рабочей партии России поддерживаете боевой рабочий профсоюз, или буржуазная партия сделает любой профсоюз «жёлтым»;
 - подготовить проект прогрессивного коллективного договора, сделать «выжимку» из этого документа с наиболее важными пунктами и агитировать всех работников за этот договор.
- Сам договор не только является целью, достижение которой только и может улучшить жизнь рабочих здесь и сейчас, а не в светлом буду-

щем, но он же является средством пропаганды рабочих интересов в рабочей среде.

Пока же рабочие в массе своей твёрдо защищают интересы буржуев и даже оправдывают свою жизнь так, как навязывает буржуазная машина пропаганды:

«**Больше работайте**», – больше, видимо, это 24 часа, 7 дней, 12 месяцев до смерти от истощения.

«**Не нравится – уходи**», – только идти некуда! Безработица – это искусственно созданная резервная армия труда. Подсчитать, сколько нужно рабочих мест в России – не проблема. Но эти места сокращают. Удлиняют рабочий день, вместо того, чтобы сокращать, ведь производительность труда растёт непрерывно! Не было в истории человечества периода, когда бы она не росла. Сокращают людей и работу троих переключают на одного, чтобы этот один отупел от непрерывной работы и не нашёл ни сил, ни времени для борьбы за свои интересы.

«**Забастовка нанесёт ущерб предприятию**», – а оно не ваше, это предприятие. Более того, вы никогда не узнаете истинного положения предприятия. Есть у него деньги или нет? В долгах оно или нет? Банкрот оно или нет? Кто владеет акциями, какие люди? Всё это тщательно скрыто законом о коммерческой тайне.

История показывает, что именно активная забастовочная борьба способна сохранить, развить и укрепить предприятие. А там, где борьба затухла, там начинается открытый грабёж, ведь капиталист не заинтересован в развитии. Он заинтересован в прибыли сейчас и немедленно! Если ему будет выгодно продать завод на лом, он продаст его мгновенно, выведет деньги в офшор и уедет на Мальдивы продать миллиарды в дольствие и неге. Наша «перестройка» и контрреволюция показала это и продолжает показывать сейчас, когда разрушаются больше заводов, чем строится. Борьба шахтёров Англии показала то же самое, ведь там сначала уничтожили профсоюзы, а потом правительство уничтожило и всю отрасль. Пока английские шахтёрские профсоюзы были в силе – уничтожить уголедобычу, а значит рабочие места и доходы, было невозможно. Сейчас тот же сценарий происходит в ЛНР и ДНР: уничтожают уголедобычу, выжимая последние соки из шахт и шахтёров, и активно, силой государства, борются с рабочим движением, так как оно оказывает сопротивление именно разрушению шахт, хотя по форме они ведут борьбу за свою зарплату.

«**Нужно войти в положение, затянуть пояс**», – а официальная статистика показывает непрерывный и быстрый рост состояний миллиардеров и миллионеров, невзирая на пандемию, санкции и прочие внешние несущественные факторы. Буржуи никогда, ни в каком государстве не затягивают своих поясов. Не для того они прибрали к рукам средства производства, созданные рабочими. Не для того они содержат своё государство и вооружённую силу, направленную против рабочих.

«**Я стал богатым, потому что успел, быстро двигался, а ты тормозил, ты – лох**», – нынешние олигархи стали олигархами, потому что с момента политической контрреволюции в 1961 году на XXII съезде КПСС, выкинувшем из программы партии диктатуру пролетариата, началась реставрация капитализма. Власть Советов, сформированных по производственному признаку непосредственно на заводах и фабриках, с абсолютным правом отзыва неправильного депутата с любого уровня государственной власти, перестала быть властью рабочего класса. Цель коммунистического производства – полное благосостояние и свободное всестороннее развитие каждого члена общества – была снята с повестки дня и уступила место капиталистической цели – прибыль любой ценой. На эту цель стали работать и партия, ставшая буржуазной ровно с 1961 года, и госаппарат, тогда же ставший коллективным капиталистом.

Да, а как же наши дети?.. Они же в забеге вообще не участвовали. Капитализм отрицает всякую возможность рабочих масс и их детей подняться до вершин науки, искусства, стать академиком. Эти места только для своих. Такого, как в СССР, когда внук безземельного крестьянина – академик АН СССР, капитализм не допустит.

Сегодня жизненно необходимо формирование себя в организованный рабочий класс. В силу, противостоять которой невозможно. Эта сила есть уже сейчас, только она разрознена, распространена буржуазными СМИ, приучена к водке. Сбит прицел, рабочие бьются не за свои интересы. Вот главные задачи рабочего класса:

- снижение рабочего времени до 6 часов в день, до 30 часов в неделю при 5-дневной рабочей неделе, до 10 месяцев в год при двухмесячном оплачиваемом отпуске;
- повышение заработной платы до стоимости товара рабочая сила и выше (расчёты рабочих в разных городах России показывают, что стоимость эта на конец 2020 года составляет 200-250 тысяч рублей в месяц на семью из двоих родителей и троих детей);
- улучшение условий труда, защиту от вредных условий, улучшение технологий, исключая вредные факторы как таковые.

Вот интересы рабочего класса! Все они строго экономические. Но борьба за них должна сочетать и экономическую борьбу – профсоюзы, коллективные договоры, забастовки, и политическую – массовые забастовки, забастовки солидарности, усиленные рабочими своей партии, ядро которой – Рабочая партия России – уже создано.

Другого пути нет!
И ещё. Никогда не призывайте буржуа к скромности. Он вас не поймёт. Это рабочий класс, как целое, должен перестать скромничать и в полную силу заявить и отстаивать свои классовые интересы.

В. Е. Лещук, член РГПР

Товарищ! Вступай в общественное объединение «Рабочая партия России»! Борись за интересы рабочего класса!

Лодейное Поле +7-952-274-40-46 Лещук В.Е.	Новосибирск +7-913-478-17-88 +7-951-360-46-74 +7-951-383-27-68 Чайка В. И.	Омск +7-950-339-65-92 Таболина Т. И. +7-913-607-24-83 Тимошенко В. В.	Псков +7-911-355-30-93 Авакимянц Е. В.	Тюмень +7-961-782-71-37 Гершаник Д. Н.
Нижний Тагил +7-922-116-75-63 Капустин Н. В.	Орёл +7-920-285-39-12 Череватенко А. В.	Печора и Республика Коми +7-912-550-77-58 Чуракова С. Н.	Самара +7-987-152-03-82 Гордевин М. В.	Улан-Удэ +7-983-352-42-52 Крутилин П. В.
Новочеркасск +7-900-132-01-50 Попов Е. С.	Пермь +7-912-983-99-23 Егорчев М. А.	Ростов-на-Дону +7-928-775-67-28 Коноплёв Р. В. +7-900-120-45-78 Левин А. С.	Ставрополь +7-927-072-83-19 Чигарёв В. В.	Челябинск +7-951-475-29-25 Волков К. Ю.





ОБЩЕСТВЕННОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ

РАБОЧАЯ ПАРТИЯ РОССИИ

**Мы боремся за сокращение рабочего дня
и повышение заработной платы!**

Программа РПР

**Задачи борьбы трудящихся в области
трудовых отношений при капитализме:**

- Установление цены рабочей силы (зарплаты) российских работников на уровне ее стоимости
- Установление доли постоянной части зарплаты (тариф и связанные с ним выплаты) на уровне не менее 80%
- Индексация зарплаты по мере роста цен и повышение уровня реального содержания заработной платы
- Увеличение свободного времени работников путём сокращения продолжительности рабочего дня до 6 часов и введения 30-часовой рабочей недели без понижения заработка, а также за счет роста времени оплачиваемых отпусков

Евгений Александрович Якимов

Подручный сталевара

член Рабочей партии России



Устав Рабочей партии России п.15: Решения руководящих органов считаются принятыми, если рабочие составили большинство голосовавших



ТОВАРИЩИ РАБОЧИЕ!

Вступайте в Рабочую партию России!

RPW@MAIL-MOS.RU | Т. 8-982-927-37-38

БОРЬБА - ЭТО ВСЕОБЩЕ

Инициативный комитет Совета рабочих Ижорских заводов рекомендовал коллективу рабочих ООО «ИЗ-Картэкс им. П.Г.Коробкова» запустить процедуру сбора подписей за проведение переговоров с руководством по улучшению условий труда. Эта рекомендация не нашла активного продолжения в коллективе рабочих, но была воспринята слугами собственников средств производства с нескрываемым пренебрежением и затаенным страхом перед рабочими.

Наступление на интересы и права сварщиков, обрубщиков, шлифовщиков и рабочих других профессий усилилось.

Ян Владимирович Центер, находясь в должности генерального директора ООО УК «УЗТМ-КАРТЭКС», заявляет на собрании трудового коллектива:

«Если вы пришли за деньгами, то займите на здоровье!»

Какое ещё доказательство наглевательского отношения к жизням и судьбам рабочих со стороны этих уважаемых господ вы хотите услышать, товарищи рабочие?

Этими персонажами движет только тупая жажда прибыли. А вы, товарищи рабочие, не разменный материал в руках указанных ставленников капитала.

ВЫ, товарищи, та СИЛА, которая способна привести ВАШУ производственную площадку в соответствие с нормами техники безопасности и охраны труда, т.е. сделать то, на что не способно начальство, закрывающее

глаза на неисправный инструмент, отсутствие приточно-вытяжных систем, протекающую кровлю, и т.д., и т.п.

Необходимо отметить, что БОРЬБА, разворачиваясь вокруг коренных интересов рабочего класса, как всеобщее, распространяется по всей России:

- Рабочие Татарстана на НЕФАЗе активно противостоят самодурству начальства и одерживают победы.
- Рабочие «УГМК-Тюмень» стальной рукой берут свои права.
- Рабочие многих предприятий России протягивают свои руки за новой газетой, распространяемой активистами Фонда рабочей академии (Фонда содействия обучения рабочих).
- В профсоюзах появляются рабочие секции, на деле отстаивающие интересы человека труда.

Ижорцам необходимо объединиться в рабочую секцию уже существующего профсоюза или создать свой профсоюз, а также начать сбор подписей за проведение переговоров с руководством по улучшению условий труда.

Только организованный рабочий коллектив, борющийся за свои интересы, способен организовать производство так, как следует.

Инициативный совет Совета рабочих Ижорских заводов должен пополниться рабочими. Совместное решение общих для всех ижорцев проблем, отстаивание общих для всех рабочих интересов возможно только силами самих рабочих Ижорских заводов.

Пока рабочие, обливясь потом в невыносимой жаре этого июня, замерзая в продуваемых цехах зимой, работают на капиталиста по 10-12 часов, часто без выходных, с урезанными отпусками, без средств защиты и уповают на то, что хозяин заметит их старание и вознаградит, дело не выгорит. Капиталист не дурак. Платить больше он не станет, пока к его карману не будет приставлен нож забастовки, беззабастовочных коллективных действий. Больше он заплатит, только если его лишит прибыли коллективными действиями.

ТОВАРИЩИ ИЖОРЦЫ! ХВАТИТ МОЛЧА ТЕРПЕТЬ!

Телефон +7 (952) 217-24-43

E-mail: izhora@rpw-mos.ru

Vk.com/club199849574

Д. О. Назаров, РПР,

Инициативный комитет

Совета рабочих Ижорских заводов

ЕСТЬ ТАКОЕ ЗЛО

Пришёл рабочий с запахом, а начальство его не пускает. Да ещё и принудительно ведёт на освидетельствование. Но, как ни странно, не всегда увольняет, хотя имеет право.

С одной стороны всё просто: принудительное приведение куда-то человека возможно только в строго оговоренных случаях. Согласно Трудового кодекса возможно только не допустить рабочего до работы, и всё!

Но важным является другое:

Пьющие рабочие, не способные себя контролировать и отказаться от алкоголя за день до работы, сами дают администрации возможность придавить себя. Пьяниц ведь редко увольняют. Пьяница сидит на крючке. Его держат за то, что он наушничает начальству, работает в две смены и более, без отпуска и выходных. Пьяница – безвольный и бесправный раб, способный ради бутылки и милости начальства совершить любую гнусность, он агент буржуазии в рабочем классе.

Пьющий рабочий – это любимый персонаж для всех начальников, для всех буржуев, для всей буржуазной интеллигенции. Послушайте и посмотрите, с каким презрением они рассуждают о рабочих, которые вечно «под мухой». Вы даёте своим врагам козыри, лишаете себя оружия, слаженности, взаимного доверия.

И, тем самым, ослабляете себя лично, своих товарищей, всё, растущее сейчас, рабочее движение в России. А своего врага – буржуа и его прихвостней – неизменно усиливаете.

Идёт борьба. Пьяный воин – побеждённый воин. А армия, в которой значительная часть воинов – горькие пьяницы, уже небоеспособна. И мы видим, как горстка, буквально горстка крупных буржуев через своих многочисленных (но куда менее многочисленных, чем рабочие) слуг управляет многомиллионным рабочим классом России. Ведь даже по подсчётам официальной статистики рабочих в России 24 миллиона. Куда больше, чем было в 1917 году – и количественно, и качественно, и относительно, и абсолютно.

Необходимо воспитать из себя сознательного рабочего. Не давать капиталисту повода вышвырнуть себя с предприятия или принудить к гнусной слежке за товарищами, потерять честь, самоуважение и уважение товарищей. Не давать капиталисту делать из себя предателя.

В. Е. Лещук, член РПР

ДЕФИЦИТ РАБОЧЕЙ СИЛЫ

В России планируется проработать упрощённый механизм ввоза мигрантов на территорию страны для работы на строительных объектах. Об этом сообщил вице-премьер РФ Марат Хуснуллин.

В интервью на канале RTVI он рассказал, что основной проблемой строительной отрасли в России является отсутствие трудовых ресурсов. По его словам, дефицит кадров на стройке представляет большие риски для экономики страны, сопоставимые с её подорывом. «Пока у нас низкий уровень производительности труда – мы вынуждены пользоваться мигрантами», – сказал вице-премьер. И посетовал, что раньше мигранты за зарплату от 30 до 50 тысяч рублей были готовы работать по 12 часов в день, а сейчас рабочая сила подорожала.

Вице-премьер, видимо, не подозревает, что для увеличения производительности нужно увеличить механизацию труда. Любой российский миллиардер может полностью обеспечить строительную отрасль необходимой техникой, просто отложив постройку очередной яхты и отказавшись от вывода денег в офшоры хотя бы на пару лет. Но зачем это миллиардеру?

Отрадно, что вице-премьер знает, что у рабочей силы есть цена. Возможно, со временем, он поймёт, что у неё есть и стоимость. То есть, чтобы была рабочая сила, её нужно не только рожать, но и обучать, лечить, воспитывать. А также необходимо платить рабочим зарплату, которой достаточ-

но для нормальной жизни людей, а не только временного выживания.

Ещё нужно обеспечивать безопасные условия труда – или подобное никогда не придёт в голову представителю класса капиталистов, просто присвоившись некогда общенародную собственность и расхищая её? Российские политики уже задумались о применении рабского труда. И эти мысли будут развиваться, потому что рабочая сила, произведённая в СССР, заканчивается!

Добиться увеличения производительности труда, достойной оплаты за труд на уровне стоимости рабочей силы и безопасных условий труда могут только сами рабочие. Вне зависимости от национальности, ведь противоречие между трудом и капиталом интернационально! И борьба за коренные интересы должна не разделять, а сплотить рабочих разных стран.

Буржуазия пытается разделить рабочих-мигрантов и коренных. Для этого используются все СМИ, включая мерзкие ролики про Равшана и Джамшута. Разделяй и властвуй – вот принцип буржуазии.

Рабочие России должны понимать, что рабочий-мигрант их товарищ, злой судьбой заброшенный далеко от родного дома в поисках средств существования для своей семьи.

Лозунг "Пролетарии всех стран - соединитесь!" - это не пустые слова. Это призыв к объединению рабочих всех стран в борьбе с давно объединённой буржуазией.

Буржуазия бесконечно обменивается акциями, проводит сходки и конференции. Ворует друг у друга и добровольно объединяет капиталы. Воюет, посылая на убой вовсе не своих представителей, а пролетариат, забывая мозги рабочих интересами буржуазии.

Буржуазия всех стран отдыхает на одних курортах, говорит на одном языке и в борьбе с рабочими забывает о своих противоречиях и согласованно давит рабочее движение.

Даже режим санкций не мешает буржуазии России и США спокойно обсуждать совместные дела в Ленинграде на международном форуме. А для всей буржуазии России мечтой является награть много денег, вывезти их на запад и убежать туда.

Необходимо добиваться равной оплаты за равный труд, так, чтобы и мигрант, и коренной житель получали одинаково, работали в одинаковых условиях.

А сами условия должны включать сокращённый до 6 часов рабочий день и зарплату не ниже стоимости рабочей силы, то есть в 5-6 раз выше тех крох, что получают сейчас рабочие России.

С. Н. Чурыкова, член РПР, Печора

КАК ПОБОРОТЬ БЕДНОСТЬ

Члены комитета по образованию и науке уходящей Государственной Думы VII созыва на своём прощальном заседании говорили о вечном и главном. А именно – о деньгах. Точнее, об их отсутствии. Итоговый разговор о нищенских государственных бюджетах российских науки и образования – особенно постыдных при сравнении с аналогичными международными показателями – депутаты вели практически со слезами на глазах.

Группа депутатов напоследок внесла законопроект о введении ежегодных выплат к началу учебного года в размере 10 тыс. рублей. Но большинство комитета, сославшись на отсутствие средств в казне, инициативу помочь родителям со сборами детей в школу провалило: «Конечно, хорошо бы поддержать, – заявили народные избранники, – но на законопроект нет положительного заключения правительства. Поэтому голосуем против». И проголосовали.

А почему же правительство не одобрило законопроект? Наверное, потому, что оно активно борется с бедностью! Ведь, как заявил в Госдуме министр финансов РФ Антон Силуанов, главной целью правительства является рост доходов граждан России и снижение числа бедных! По словам главы Минфина, правительство достигнет данной цели через стимулирование роста экономики, увеличение рабочих мест с более высокой оплатой труда и поддержку нуждающихся. Силуанов обратил внимание на то, как перестраиваются расходы бюджета с точки зрения поддержки тем нуждающимся людям, которым требует-

ся помощь государства. Результаты этой тяжёлой работы – налицо.

Пока господствует капитализм, бедность неизбежна. Сама суть этой системы состоит в том, что одни (меньшинство), собственники производства, присваивают себе результаты труда других (большинство) наёмных работников. Тут не поможет самая замечательная система социальной защиты. Бедность трудящегося большинства – основа богатства меньшинства паразитов. И пока средства производства принадлежат кучке богатеев, которые недоплачивают за труд, основная и всё большая часть вновь созданной стоимости идёт в карман капиталиста.

Побороть бедность можно только одним способом – сменой общественного строя на более прогрессивный.

Установление диктатуры пролетариата и уничтожение частной собственности неизбежно победят бедность, о чём свидетельствует наша история.

Т. В. Воднева, член РПР, Ленинград



0% рекламы, 100% просвещения

Слушайте КРАСНОЕ РАДИО!

- 📢 НОВОСТИ И АНАЛИТИКА
- 🎤 ЛЕКЦИИ И СЕМИНАРЫ
- 🕒 ДЕНЬ В ИСТОРИИ
- ❓ ОТВЕТЫ НА ВОПРОСЫ
- 🗣️ СЛОВО РАБОЧИМ!

ТОВАРИЩ ЧИТАТЕЛЬ

Газета издаётся на средства Фонда Рабочей Академии, Рабочей партии России и на пожертвования от передовых рабочих и интеллигентов.

Печать и распространение каждого номера обходится в 90-100 тыс. рублей.

Чтобы специальный выпуск газеты продолжал выходить, высылайте свои статьи о борьбе за интересы трудящихся на адрес: zrd@mail-rpw.ru

Денежные средства на поддержку издания принимаются на: карту Сбербанка № 5469550034869302 Михаил Васильевич П. или кошелек ФРА на Яндекс.Деньги № 410011077398213



Отчёты о поступлениях публикуются на сайте Московского регионального отделения Фонда Рабочей Академии.

Главный редактор газеты «Народная правда»: А.В.Золотов
Телефоны: (812) 939-60-99, +7 (910) 384-14-00, +7 (952) 274-40-60; Факс (812) 550-14-76
E-mail: np@mail-rpw.ru, https://vk.com/fra_np

Учредитель – трудовой коллектив редакции
Адрес редакции: 191060, Санкт-Петербург, Смольный

Зарегистрирована Мининформпечати: рег. свид. №1178 от 04.10.1991 г.
Издатель: Фонд Рабочей Академии (Фонд содействия обучению рабочих)
194156, СПб, 2-й Муирский пр., 10-3-61

Спецвыпуск
«За рабочее дело» № 6 (230)
EMAIL: zrd@mail-rpw.ru

Тираж 40000
Заказ № 17506
Номер подписан 08:08 24.06.2021 г.