



ЗА РАБОЧЕЕ ДЕЛО

Вставай, подымайся, рабочий народ!

Ленинград

ЗА 6-ЧАСОВОЙ РАБОЧИЙ ДЕНЬ! ИНИЦИАТИВА РАБОЧЕЙ ПАРТИИ РОССИИ, ФОНДА РАБОЧЕЙ АКАДЕМИИ, РОССИЙСКОГО КОМИТЕТА РАБОЧИХ

РОССИЙСКИЙ КОМИТЕТ РАБОЧИХ

В предыдущих номерах мы приглашали на РКР рабочих. И вот, очередной РКР завершился. На нём присутствовало много новичков, передовых рабочих со всей страны, ранее не участвовавших в работе семинара.

А. А. Федин, рабочий, председатель мандатной комиссии РКР сказал: «На сегодня у нас зарегистрировалось 19 человек с решающим голосом и 20 приглашённых».

Рабочий-электромонтёр из г. Электросталь С. А. Горбушкин, сопредседатель РКР, предложил повестку, принятую единогласно:

- Выдвижение работниками требований к работодателю о принятии проекта коллек-

тивного договора. Докладчик сопредседатель РКР Кальвит В. В., электромонтёр, г. Саров.

- Действия по защите интересов работников в обстановке коронавируса. Докладчик Гиль П. Ю., слесарь-ремонтник, г. Самара.

- О включении в коллективный договор норм труда и оплаты, правил и норм охраны труда и техники безопасности, отвечающих интересам работников. Докладчик

Шилов Д. Ю., монтажник РЭА, г. Ленинград. Следующее заседание состоится в Нижнем Новгороде 6-7 ноября 2021 года.

В повестку дня предложены вопросы:

- О борьбе за режим рабочего времени, выгодный для работников. Докладчик Якимов Е. А., подручный сталевара, г. Тюмень.

- Использование отраслевых соглашений в интересах работников». Докладчики: Кальвит В. В., Горбушкин С. А.

- Об опыте деятельности рабочих секций профсоюзов. Докладчик Корчагин В. Н., огнеупорщик, г. Электросталь.

В этом номере мы опубликуем только выдержки из решений РКР.

Полные решения и видеозапись РКР уже опубликованы в сети:

- на ресурсах Рабочей партии России и Фонда Рабочей Академии
 - на Youtube каналах Len.ru и Фонда Рабочей Академии
- Полный отчёт будет опубликован в № 229 газеты «Народная правда» в мае 2021 г.



Редакция

САМОЕ ВАЖНОЕ В ПОСТАНОВЛЕНИЯХ РКР

1 В существующих, пусть даже и «жёлтых» профсоюзах необходимо создавать рабочие секции.
Сплочённая группа рабочих в профсоюзе организует работу профсоюза в интересах рабочих.
Координировать деятельность рабочих секций профорганизаций может городское объединение рабочих.

3 Раз пандемия официально признана как серьёзнейшая общенациональная беда, рабочим необходимо на законных основаниях защищать своё здоровье:
1. Не давать администрации экономить на защите.
2. Сокращать рабочий день, ведь риск заражения тем выше, чем дольше время контакта.
3. Вакцинация должна проводиться за счёт капиталиста, ведь чем быстрее и полнее пройдёт вакцинация, тем меньше будет больничных листов.

2 Рабочий профсоюз, рабочая секция, инициативный комитет сделают следующее:
1. Размножат проект прогрессивного коллективного договора, а одностороннюю выжимку самого важного из него разнесут по подразделениям.
2. В выжимку включают требования: ежегодного прироста заработной платы на 20% выше уровня инфляции; сокращения рабочего дня до 6 часов; улучшения условий и обеспечения безопасности труда.
3. Соберут подписи большинства за этот договор и за представительство интересов работников, и начнут переговоры с администрацией, а если администрация заартачится, смогут начать законные коллективные действия за принятие проекта.

4 Важнейшие нормы прогрессивного коллективного договора:
1. Защита от увольнений (согласование с профкомом увольнения члена профсоюза).
2. Сокращение рабочего дня до 6 часов и недели до 30 часов без понижения зарплаты.
3. Увеличение времени оплачиваемых отпусков до 45 и более дней в году.
4. Повышение оплаты сверхурочных работ, работы в выходные и праздничные дни, в ночное и вечернее время до уровня, когда это станет невыгодно работодателю.

Программа Федерации профсоюзов России «Задачи коллективных действий» – это основа для любого прогрессивного коллективного договора. Документ находится на сайте Фонда Рабочей Академии по адресу: <https://rpw-mos.ru/federaciya-pofsoyuzov-rossii/> и полностью включён в программу Рабочей партии России.



ЗНАНИЯ И СОЛИДАРНОСТЬ

Товарищи, сложно говорить в завершении мероприятия. Что показывает РКР? Высокий сознательный уровень присутствующих здесь представителей трудовых коллективов. Это говорит о том, что рабочие осознают необходимость борьбы и участвуют в этой борьбе, осознают свои коренные интересы – за что борются, как объединяться, чем рисковать.

Здесь часто звучали слова «солидарность» и «знание». Это определяющие понятия. Без получения знаний сложно организовывать борьбу, трудно вести себя уверенно. Знания дают такую возможность.

Мы все прекрасно знаем, что свобода – это господство над обстоятельствами со знанием дела. Когда человек обретает это господство, то для него нет нерешаемых задач. Он уже планирует свою деятельность так, чтобы обязательно добиться успеха. Просто эту дорогу к успеху надо построить, и только тот, кто не бо-

ится вот этой кручи, как говорил Маркс, доберётся до сияющих вершин. Я призываю идти к этим сияющим вершинам. Хватит бояться! Объединяйтесь и действуйте! Сейчас для этого есть объективные причины. Особенно для тех, кто уже свой интерес осознал. Кто ещё его не осознал, тому понадобится наша помощь.

Сегодня география Российского комитета рабочих расширена до таких пределов, что на следующий РКР, возможно, мы не поместимся в этом зале. Из Новосибирска долетают до нас! Близок час, когда и с Находки к нам прилетят.

Ещё хотелось бы сделать акцент на солидарности. Не замалчивайте то, что проходит у вас в коллективах. У нас есть своя пресса, свои газеты, интернет-СМИ, есть телефоны – контактируйте друг с другом, это самое ценное. При нынешнем развитии средств связи заблокировать нас невозможно, рты нам не закрыть. И это администрации на местах уже осознают. Понимают, что люди объединились, чтобы улучшить свои условия, и будут стоять на своём до конца.

Мы это делаем не для себя, мы это делаем для всех – для подрастающих поколений, чтоб продолжилась жизнь.

Я очень рад, очень впечатлён, что наш семинар прошёл в такой живой атмосфере, это воодушевляет.

**Всем бодрости духа!
Победа за нами!**



Валентин Владимирович Кальвит, сопредседатель Российского комитета рабочих, рабочий, электромонтёр, город Саров, член Рабочей партии России

Товарищ! Вступай в общественное объединение «Рабочая партия России»! Борись за интересы рабочего класса!

Ленинград +7-951-662-05-38 Овчинников В. А. +7-981-957-44-79 Дегтерев Д. Б. +7-921-939-60-99 Попов М. В.	Электросталь, МО +7-926-900-34-44 Горбушкин С. А.	Алма-Ата +7 701 719 29 71 Миргиястинов Ш.Д.	Владивосток +7-950-284-89-04 Воробьев А. Ф.	Иркутск +7-908-667-86-39 Сердалиев Т. Б.	Красноярск +7-902-962-58-75 Стороженко М. С.
Москва +7-916-567-34-83 Шишкарев В. И.	Нижний Новгород +7-831-281-38-74 Кудрявцев В. М. +7-910-384-14-00 Золотов А. В.	Алтайский край +7-913-228-09-72 Лукьянов А. В.	Екатеринбург +7-900-046-03-09 Чопа А. М.	Кемерово +7-923-509-00-57 Грибков В. И. +7-953-060-16-95 Романов Е. В.	Курган +7-922-576-36-80 Хвостанцев А. А. +7-992-427-12-71 Свириденков А. В.
Королёв, МО +7-926-394-12-10 Федин А. А.	Нижегородская область +7-908-235-83-36 Кальвит В. В.	Белгород +7-919-436-05-46 Родионов А. Н.	Забайкальский край +7-924-371-60-83 Бахаев В. А.	Ижевск +7-982-837-27-00 Желнин Н. Р.	Краснодарский край и Республика Адыгея +7-909-467-91-12 Романов Е. А.
		Воронеж +7-919-234-37-47 Витевский С. С. +7-950-771-90-04 Шмыков А. Н.		Краснодарский край и Республика Адыгея +7-909-467-91-12 Романов Е. А.	Лодейное Поле +7-952-274-40-46 Лещук В. Е.

КАК ПОБЕДИТЬ БЕДНОСТЬ?

В 2020 году в России по статистике было почти 20 миллионов бедных, то есть людей с доходом ниже прожиточного минимума (черты бедности) – 11468 руб. в месяц. Людей, доход которых чуть выше этой черты, миллионы. И так, десятки миллионов граждан России страдают от бедности. Большинство бедных – работающие и члены их семей.

По расчетам статистиков, чтобы поднять уровень доходов бедных хотя бы до прожиточного минимума, требуется 750 млрд. руб. в год.

В 2020 году в России насчитывалось 117 долларовых миллиардеров. Состояние тройки «лидеров»: Мордашова, Потанина и Лисина – выросло и в сумме составляет 84 млрд долларов или 6300 млрд руб. Как видим, этих средств с лихвой хватило бы для освобождения России от бедности.

В 2021 году Мордашов купил за рубежом яхту за 40 млрд руб., которых достаточно, чтобы вывести из бедности один миллион человек. Но он не отказался от своей прихоти, а миллиону жителей России было отказано в избавлении от бедности.

Нельзя сказать, что государство совсем не помогает бедным. В период пандемии расходы на социальную помощь возросли. И всё же этих средств недостаточно для преодоления бедности, а увеличить их до необходимого

уровня, всерьез повысив налоги на долларовых миллиардеров и миллионеров, буржуазное государство не решает.

Трудящимся надо бороться за свои интересы. Факты говорят о том, что в тех капиталистических странах, где работники, объединившись в профсоюзы, активно борются за повышение зарплат и сокращение рабочего дня, увеличиваются и социальные расходы государства, а процентная доля бедных в составе населения уменьшается. В Швеции, например, где свыше 80% работников входят в профсоюзы, доля живущих в бедности долгое время составляла несколько процентов.

И всё же при капитализме трудящиеся могут только уменьшить масштабы бедности, но не победить её. Дело в том, что прогресс техники и технологий капиталисты используют не для сокращения рабочего времени занятых без понижения зарплат, а для сокращения численности занятых и перевода их в безработные.

Среди безработных свирепствует бедность. Больше того, капиталисты используют безработицу, чтобы снизить зарплату работников, превращая многих из них в работающих бедных. Вот и в Швеции в последние годы уровень безработицы приблизился к 10%, что привело к увеличению численности бедных.

Искоренить бедность можно только в социалистической стране. Бедности не было в СССР. Уже освободилась от бедности Китайская Народная Республика.

Поэтому рабочий класс в условиях капитализма, борясь за повышение зарплат и сокращение рабочего дня, должен видеть перспективу своей борьбы – обеспечение благосостояния и свободного всестороннего развития всех членов общества в результате установления Советской власти. Для этого рабочему классу нужна политическая партия. Вот почему с каждым годом набирает силу Рабочая партия России.

А. В. Золотов, РПР, д.э.н., профессор, вице-президент Фонда Рабочей Академии, научный консультант Российского комитета Рабочих

ОТКРЫТОЕ СОБРАНИЕ ОБЪЕДИНЕНИЯ РАБОЧИХ ЛЕНИНГРАДА И ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

Инициативная группа передовых рабочих в соответствии с постановлением Российского комитета рабочих «О создании рабочих секций профорганизаций» учредила «Объединение рабочих Ленинграда». Первое открытое собрание объединения было назначено на 8 апреля. Приглашение было опубликовано в рабочих СМИ. При поддержке специалистов Фонда Рабочей Академии началась незаметная, но кропотливая подготовка открытого собрания.

В назначенное время рабочих встречала мандатная комиссия. После регистрации участников собрания пригласили в зал. На собрание пришли рабочие с крупнейших предприятий города, таких как Кировский и Балтийский заводы, завод «Красный Октябрь». Нерабочие, интеллигенты и слушатели Красного Университета тоже получили возможность присутствовать на собрании и наблюдать как рабочие выстраивают работу своего объединения. Каждый присутствующий получил заранее подготовленный экземпляр Устава.

Следуя принятой повестке, перед участниками выступили делегаты Российского

комитета рабочих. Принятые на РКР постановления были единогласно одобрены собранием Объединения рабочих Ленинграда.

Выступил с докладом «О задачах Объединения» председатель собрания Дмитриев М. Д. После собрания товарищи смогли выбрать печатные издания с материалами научно-практических конференций Фонда Рабочей Академии и Федерации Профсоюзов России.

Еще в 1847 году в работе «Нищета философии» К. Маркс писал: «Первые попытки рабочих к объединению всегда принимают форму коалиций. Крупная промышленность скопляет в одном месте массу неизвестных друг другу людей. Конкуренция раскалыва-

ет их интересы. Но охрана заработной платы, этот общий интерес по отношению к их хозяину, объединяет их одной общей идеей сопротивления, коалиции. Таким образом, коалиция всегда имеет двойную цель: преградить конкуренцию между рабочими, чтобы они были в состоянии общими силами конкурировать с капиталистом. Если первой целью сопротивления являлась лишь охрана заработной платы, то потом, по мере того как идея обуждения рабочих в свою очередь объединяет капиталистов, коалиции, вначале изолированные, формируются в группы, и охрана рабочими их союзов против постоянно объединенного капитала становится для них более необходимой, чем охрана заработной платы».

Товарищи рабочие, создавайте повсеместно ОБЪЕДИНЕНИЯ РАБОЧИХ или присоединяйтесь к уже существующим.

Д. О. Назаров, секретарь комитета ЛО РПР

ДОКЛАД О ЗАДАЧАХ «ОБЪЕДИНЕНИЯ РАБОЧИХ ЛЕНИНГРАДА»

Товарищи рабочие! По характеру общественного производства мы работаем в коллективах, но, вместе с тем, сегодня мы не единый коллектив. Именно этой нашей недоработкой пользуется наниматель.

Дело представляется следующим образом. Собственники средств производства благодаря безработице формируют рынок труда таким образом, чтобы снижать и удерживать на чрезвычайно низком уровне цену рабочей силы, нашу с вами зарплату. Это, друзья, чистейший сговор с целью извлечения максимальной прибыли, а раз собственники средств производства могут сговориться, то и мы должны объединяться и договариваться ради нормальной жизни!

Мы, рабочие, должны сегодня и впредь сплотиться с единой целью – за улучшение жизни всех трудящихся нашего города.

Почему рабочие должны сплотиться?

Во-первых, потому, что именно рабочий – создатель всех материальных благ, жизненно необходимых всему обществу для существования. Никто иной не воспроизводит жизнь всего общества своим трудом.

Во-вторых, именно рабочие по своему положению в общественном производстве организованы в большие коллективы, а их труд собран в производственные цепи. Общий

результат труда это – конкретный результат труда каждого в отдельности рабочего, а это означает, что весь коллектив работает в едином порыве ради общего результата.

Уже этого достаточно для нашего сплочения, ведь мы уже едины во всеобщем результате нашего труда. Но есть и ещё одна причина.

В-третьих, всем рабочим, без исключения, не доплачивают. Мы не имеем достойных зарплат за свой тяжелый труд, он тяжок по той причине, что на наших плечах покоится всё общество. Мы, рабочие, создаём огромные стоимости (миллионы, миллиарды и триллионы) хозяевам средств производства, а за наш труд возвращают жалкие крупинки этих стоимостей. Рабочая сила – это единственный товар, который может создавать стоимость большую, чем он сам стоит. Это означает, что своей маленькой зарплатой и невыносимыми условиями труда мы позволяем беситься с жиру всем богачам, тратить деньги на яхты, дворцы, самолеты, а не на новые станки, новые фабрики-

заводы, автоматизацию промышленности, охрану труда, медицину, образование. При общественной пассивности рабочих капиталисты ввергают общество в упадок.

Предлагаю решительно покончить с этой пассивностью!

Наша сила – объединение и рабочая солидарность, наш инструмент – рабочие секции в действующих профессиональных союзах, наше средство – прогрессивные коллективные договоры, наша стратегия – программа «Задачи коллективных действий» Федерации Профсоюзов России.

Наши задачи:

- Повышение цены рабочей силы, зарплат.
- Уменьшение рабочего времени с сохранением зарплат и вместе с тем увеличение свободного времени для саморазвития.
- Улучшение условий труда.
- Защита интересов всех трудящихся.

Товарищи рабочие, задачи представляются ясными и достижимыми Объединением.

М. Д. Дмитриев, РПР, грузчик-комплектовщик ООО «Техноберинг», делегат РКР с решающим голосом

НАКАНУНЕ РКР ПРОШЛА НАУЧНО-ПРАКТИЧЕСКАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ «КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР КАК СИСТЕМА ЗАБАСТОВОЧНЫХ ТРЕБОВАНИЙ»

Конференция отмечает, что коллективный договор должен содержать нормы, предусматривающие:

- повышение роли работников в организации производства,
- обеспечение занятости,
- совершенствование охраны труда и здоровья,
- сокращение рабочего времени,
- повышение уровня реального содержания заработной платы,
- развитие социальных гарантий и льгот, укрепление гарантий профсоюзной деятельности.

Коллективный договор, отвечающий своему понятию, может быть заключен и осуществлен только в результате (или в условиях реальной перспективы) коллективных действий работников, не запрещенных законом. Поэтому успешная борьба за прогрессивный коллективный договор проводится сильным профсоюзом, то есть способным реализовать конституционное право на забастовку.

Конференция рекомендует работникам образовывать рабочие секции профсоюзов, преобразовывать их в сильные профсоюзы и создавать новые неподконтрольные работодателям профсоюзы.

СЕМИНАР РАБОЧИХ

В субботу 29 мая в районе м. Алтуфьево состоится семинар Фонда Рабочей Академии по организации рабочих профсоюзов. В ходе семинара вы узнаете, как поднять себе зарплату, сократить рабочий день и в целом улучшить условия труда.

Темы семинара:

- Современный опыт действительных профсоюзов России;
- Трудовой кодекс в РФ как помощь рабочим в борьбе за улучшение условий труда;
- Грамотное начало борьбы рабочих за общие интересы. Основные понятия и определения;
- Объединение рабочих, самоуправление и государственная власть.

Запись по тел. +7-(916) 567-34-83 (Василий Иванович) e-mail: komitet-mo@rpw-mos.ru



БОЕВЫЕ ТОВАРИЩИ

Недavno я вернулся с пятого для меня Российского комитета рабочих (РКР).

Коротко: рабочее движение России крепнет. Впрочем... А как может быть иначе, когда противоположная сторона «закручивает гайки» всё сильнее и сильнее?

Эти люди не стонут и не жалуются на ухудшения своих условий труда, проводимые работодателями. Они берут и делают: организуют у себя борьбу за заключение коллективных договоров в интересах работников и помогают тем, кто в самом начале этого пути.

Самое главное для меня следующее: я вижу новых людей, приезжающих на РКР из разных уголков нашей страны!

Товарищи, спасибо всем вам! До встречи в Нижнем осенью! Успехов в борьбе! Помните, что вы не одни, как бы тяжело ни было. Мы, электростальцы, с вами и всегда на связи!

А. И. Иванов, РПР

Товарищ! Вступай в общественное объединение «Рабочая партия России»! Борись за интересы рабочего класса!

Нижний Тагил +7-922-116-75-63 Капустин Н. В.	Орёл +7-920-285-39-12 Череватенко А. В.	Печора и Республика Коми +7-912-550-77-58 Чурякова С. Н.	Псков +7-911-355-30-93 Авакимянц Е. В.	Тюмень +7-961-782-71-37 Гершаник Д. Н.
Новочеркасск +7-900-132-01-50 Попов Е. С.	Пермь +7-912-983-99-23 Егорчев М. А.		Самара +7-987-152-03-82 Гордевнин М. В.	Улан-Удэ +7-983-352-42-52 Крутилин П. В.
Новосибирск +7-951-383-27-68 Чайка В. И. +7-953-763-11-61 Зайцев Д. С.	Омск +7-950-339-65-92 Таболина Т. И. +7-913-607-24-83 Тимошенко В. В.	Ростов-на-Дону +7-928-775-67-28 Коноплёв Р. В. +7-900-120-45-78 Левин А. С.	Ставрополь +7-927-072-83-19 Чигарёв В. В.	Челябинск +7-951-475-29-25 Волков К. Ю.





ОБЩЕСТВЕННОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ

РАБОЧАЯ ПАРТИЯ РОССИИ

**Мы боремся за сокращение рабочего дня
и повышение заработной платы!**

Задачи борьбы трудящихся в области трудовых отношений при капитализме

- Установление цены рабочей силы (зарплаты) российских работников на уровне ее стоимости (45–250 тыс. руб. в месяц в ценах 2007 года);
- Индексация зарплаты по мере роста цен и повышение уровня реального содержания заработной платы, стимулирующее рост производительности труда;
- Установление доли постоянной части зарплаты (тариф и связанные с ним выплаты) на уровне не менее 80%;
- Повышение оплаты сверхурочных работ, работы в выходные и праздничные дни, в ночное и вечернее время;
- Равная зарплата за равный труд;
- Увеличение свободного времени работников путём сокращения продолжительности рабочего дня до 6 часов и введения 30-часовой рабочей недели без понижения заработка, а также за счет роста времени оплачиваемых отпусков

/// Программа РПР

Дмитрий Юрьевич Шилов

Монтажник радиоэлектронной аппаратуры,
член ЦК Рабочей партии России



Устав Рабочей партии России п.15: Решения руководящих органов считаются принятыми, если рабочие составили большинство голосовавших



ТОВАРИЩИ РАБОЧИЕ!

Вступайте в Рабочую партию России!

RPW@RPW-MOS.RU | Т. 8-981-877-40-02

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР НАДО ПИСАТЬ САМИМ РАБОЧИМ

Часто мы пишем о коллективных договорах, как об инструменте для организации и борьбы рабочих. На многих предприятиях уже есть коллективный договор, который составил юрист предприятия. Может ли этот коллективный договор служить интересам рабочих?

Обычно такие договоры бывают двух типов. Бывают приличные договоры, где есть всякие приятные для рабочих вещи. Такие договоры встречаются на старых предприятиях, это наследие советских профсоюзов. Они сохраняются там, где профсоюза нет, или он карманный, где нет никакой активности рабочих, и администрация чувствует себя вольготной. Там могут быть «хорошие» коллективные договоры. Хорошие, но не действительные. Потому что работники о них и не слышали, применения им нет. Иногда нет никакой возможности даже прочесть такой договор. Вам его дадут быстренько подписать при приёме на работу в куче других бумаг, и больше вы его никогда не увидите.

На новых предприятиях или там, где были уже выступления рабочих, администрация старается составить новый коллективный договор. А какой договор могут составить представители капиталистов? В чьих интересах? Это будет гора бумаги, в которой будет много красивых иностранных слов. А внутри – пустота. Само по себе капиталистическое производство – это мясорубка, в один конец которой загружается рабочее время, то есть жизнь работника, а на выходе получаются деньги, прибыль. А коллективный договор, который пишут буржуйские холуи на этом производстве – это красивая обёртка, задача которой СКРЫТЬ, что происходит на самом деле.

Зачем капиталисты вообще пишут коллективные договоры? Во-первых, показать, какие они прогрессивные, сколько знают умных слов, какие они демократичные, даже специальный

договор с коллективом заключили. Суть этого всего: попытка обмануть людей, скрыть людоедскую сущность капитализма. Читаешь такой договор, и прямо как в поговорке: «Ничего не понял, но очень интересно». Нечего там понимать. Это всё просто фальшивка.

Попытки переделать такой договор под требования рабочих – пустая трата времени. Пишите сразу свой, рабочий. Из буржуйского... конфетку не сделаешь.

Поэтому рабочим и тем, кто стоит на позициях рабочего класса, необходимо писать прогрессивные коллективные договоры, выражающие коренные интересы работников. Собственно, любой рабочий коллективный договор – это список требований рабочих и система контроля за выполнением этих требований администрацией. Договор о том, что мы согласны работать только на ЭТИХ условиях. А если вы на наши условия не согласны – работайте сами. Собралось вот всё начальство, рукава засучили, и как пошли продукцию выпускать...

Составить такой договор может один человек, тем более, что есть уже готовые образцы, а борьба за заключение требует объединения коллектива. Настоящий коллектив способен действовать целенаправленно и все как один человек. Против такого коллектива администрация бессильна. Хоть и будет бегать, орать и размахивать руками.

Это рабочие могут обойтись без капиталистов. Капиталисты без рабочих никто.

С. Н. Чурыкова, РПР

НА ВОСТОЧНОЙ ВЕРФИ СОЗДАЛИ ИНИЦИАТИВНЫЙ КОМИТЕТ

Владивостокский судостроительный завод «Восточная Верфь» находится в непростой ситуации, проходят прокурорские проверки. Рядовые сотрудники не хотят мириться со сложившейся ситуацией, они решили создать инициативный комитет.

Толчком для этого послужил пример Дальзавода, где была создана профсоюзная группа.

Активисты решили переизбрать текущего председателя профсоюза, который отстаивает интересы работодателя, и заменить его на человека выражающего интересы рабочих.

Первичная цель профсоюза – это повышение заработной платы и соблюдение норм трудового законодательства.

Но профсоюзные активисты не собираются на этом останавливаться, в их планы входит задача объединиться с профсоюзом Дальзавода и профсоюзами других заводов Приморья.

Только у большого профсоюзного объединения есть возможность установить единые условия труда для всей корабельной отрасли и повысить оплату труда до уровня судостроительных заводов Кореи и Японии.

Требования работников Восточной Верфи

1. Автоматизация труда и повышение заработной платы (ТК РФ ст.130, 134)
2. Изменение кол.договора по улучшению прав работников (ТК РФ ст.40)
3. Переизбрание председателя профсоюза (ФЗ №10 от 12.01.96)
4. Соблюдение требований охраны труда (ТК РФ раздел X)
5. Запрет увольнять персонал без согласования с профсоюзом (ТК РФ ст.40)
6. Материальная помощь к больничным листам
7. Улучшение условий труда и бытовых помещений

8)

(добавить свой пункт)



Сообщить свои предложения и присоединиться к инициативному комитету профсоюза можно в группе ВКонтакте (группа закрытая): https://vk.com/korabel_prim

А. Ф. Воробьев, РПР

корреспондент газеты «Народная Правда», г. Владивосток

БОРЬБА С СОВРЕМЕННЫМ МЕНЬШЕВИЗМОМ

Меньшевизм – известное явление в истории коммунистической партии. В далеком 1903 году на II съезде РСДРП произошло деление на большевиков и меньшевиков. В. И. Ленин и большевики проводили революционную линию. Меньшевики всегда оказывались где-то рядом и ставили палки в колеса большевикам.

Ленин дал им короткую, но емкую характеристику: «Меньшевики, это – мелкобуржуазная часть рабочей партии». Корни меньшевизма надо искать в классовом делении общества. Правее пролетариата находится мелкая буржуазия, которая занимает двойственное положение в общественном производстве: с одной стороны, мелкие товаропроизводители – трудящиеся, с другой стороны – частные собственники. Это двойное положение постоянно порождает колебания, метания мелкой буржуазии между пролетариатом и буржуазией. Кроме того, есть интеллигенция, как особый слой современных капиталистических обществ, объективное положение которой порождает у её значительной части мелкобуржуазные взгляды.

Из классовых корней меньшевизма вытекает линия, которую они проводили в рабочей партии. Суть её сводилась к тому, что самостоятельная политика рабочей партии подменялась политикой зависимости от буржуазии. При этом многие меньшевики искренне продолжали верить, что служат трудовому народу, но занимали при этом такую неправильную,

неустойчивую тактическую позицию, которая вела к политическому подчинению пролетариата либерализму.

История нередко повторяется. Сегодня мы наблюдаем реанимацию меньшевизма. Есть деятели, которые на словах разделяют цели Рабочей партии России, признают диктатуру пролетариата, Советы как организационную форму диктатуры пролетариата, то есть выглядят совсем как свои. Но их действия ведут к подчинению рабочего движения буржуазии.

Некоторые товарищи по партии защищали расширительную трактовку производительного труда, смысл которой – зачислить в рабочие работники, занятых непроизводительным трудом, развести водой понятия рабочего, рабочего класса и классовый характер рабочей партии.

Теоретические расхождения вылились в организационные. Группа членов партии выступила против основного уставного принципа Рабочей партии России – принятия решений большинством рабочих. Объективный смысл критикуемой позиции заключался в том, чтобы

выхолостить классовое содержание демократического централизма и устранить руководящую роль рабочего класса в ключевых пунктах организационного строения партии.

Другой важный вопрос. Как быть со «старыми» профсоюзами, «жёлтыми», «карманными», «реакционными», защищающими больше интересы капиталистов и администраций предприятий, нежели работников, при том, что в их рядах значительное количество рабочих и служащих? В своё время большевики выдвинули тактику необходимости работы в реакционных профсоюзах. Не работать внутри таких профсоюзов, выходить из профсоюзов, как отмечал Ленин, «это значит оставить недостаточно развитые или отсталые рабочие массы под влиянием реакционных вождей, агентов буржуазии, рабочих аристократов или «обуржуазившихся» рабочих».

Российский комитет рабочих принял решение о создании рабочих секций в профсоюзах. Со стороны одного из представителей современного меньшевизма И. М. Герасимова последовал выпад против применения ленинской тактики необходимости работы в реакционных профсоюзах. Нападая на Российский комитет рабочих, Рабочую партию России, Герасимов на самом деле нападает на поднимающееся рабочее движение и его тактику.

Есть отличие современной ситуации от начального этапа борьбы большевиков

с меньшевизмом. Тогда Ленин писал о расколе партии. Сейчас никакого раскола не произошло. Рабочая партия России временно освободилась от чуждых и случайных элементов, составивших незначительное число членов партии, сохранила и укрепила все свои организации.

Основную роль в очищении и самоочищении партии от меньшевистских клонов сыграли два фактора. Первый – уставное требование обеспечения большинства рабочих на всех уровнях при принятии решений. Второй – принципиальность и твердость рабочих, составляющих ядро партии, которые уверенно провели на собраниях Московской, Ленинградской и Нижегородской организаций партийную рабочую линию, сказали своё решающее слово, проголосовав за исключение сторонников меньшевизма.

Меньшевизм никуда не исчез, и, поскольку сохраняются его классовые корни, он будет прорываться то в одном, то в другом месте. Так как это явление неизбежное, то с ним необходимо постоянно вести борьбу. С учётом полученного опыта можно сделать простой вывод: необходимо крепить рабочее ядро партии и твердо стоять на уставных и программных требованиях и положениях Рабочей партии России.

В. И. Галко, РПР

кандидат экономических наук



0% рекламы, 100% просвещения

Слушайте КРАСНОЕ РАДИО!

- 📢 НОВОСТИ И АНАЛИТИКА
- 🎤 ЛЕКЦИИ И СЕМИНАРЫ
- 🕒 ДЕНЬ В ИСТОРИИ
- ❓ ОТВЕТЫ НА ВОПРОСЫ
- 🗣️ СЛОВО РАБОЧИМ!

ТОВАРИЩ ЧИТАТЕЛЬ

Газета издаётся на средства Фонда Рабочей Академии, Рабочей партии России и на пожертвования от передовых рабочих и интеллигентов.

Печать и распространение каждого номера обходится в 90-100 тыс. рублей.

Чтобы специальный выпуск газеты продолжал выходить, высылайте свои статьи о борьбе за интересы трудящихся на адрес: zrd@rpw-mos.ru

Денежные средства на поддержку издания принимаются на:

карту Сбербанка № 5469550034869302
Михаил Васильевич П.
или кошелек ФРА на Яндекс.Деньги № 410011077398213



Отчёты о поступлениях публикуются на сайте Московского регионального отделения Фонда Рабочей Академии.

Главный редактор газеты «Народная правда»:

А.В.Золотов
Телефоны: (812) 939-60-99, +7 (910) 384-14-00,
+7 (952) 274-40-60; Факс (812) 550-14-76
E-mail: np@rpw-mos.ru, https://vk.com/fra_np

Учредитель – трудовой коллектив редакции
Адрес редакции: 191060, Санкт-Петербург,
Смольный

Зарегистрирована Мининформпечати:

рег. свид. №1178 от 04.10.1991 г.
Издатель: Фонд Рабочей Академии
(Фонд содействия обучению рабочих)
194156, СПб, 2-й Муриноский пр., 10-3-61

Спецвыпуск
«За рабочее дело» № 4 (228)
EMAIL: zrd@rpw-mos.ru

Тираж 37000
Заказ № 10404
Номер подписан 16:58 26.04.2021 г.